का.जि.प्र.का.द.नं. १००/०५९/६०
१४ असोज २०८३
बुधबार
30 September 2026
Wednesday
नेपाल संवत् ११४६
मूल्य रु. ५/-

मध्यान्ह

राष्ट्रिय दैनिक
ई-पेपर हेर्न

वर्ष २४, अंक २५१। पृष्ठ १०   Madhyanha National Daily   www.madhyanhadaily.com

संक्रमणकालीन न्याय

सुशीलाकालमा सेलायो बालेन आएपछि बिलायो

शान्ति सम्झौताको २० वर्ष पुग्दा पनि संक्रमणकालीन न्याय अलपत्र छ। दुई आयोगहरू पदाधिकारीविहीन छन्। ७८ हजारभन्दा बढी उजुरी थन्किएका छन् भने कानुनी जटिलता पनि कायमै छ। संक्रमणकालीन मुद्दालाई टुंग्याउन सरकारले रुचि देखाएको छैन।

मौजुदा कानुनमा हदम्यादको व्यवस्था र सार्वजनिक पद धारण गरेकाहरूबाट भएका अपराधमा मात्रै कारबाही गर्न सक्ने व्यवस्था छ। यो नै समस्याको जड हो।

सूर्यकिरण गुरुङ
पूर्वअध्यक्ष
सत्य निरूपण तथा मेलमिलाप आयोग

टिआरसीको प्रक्रिया अघि बढेको छ, म अहिले यति मात्रै भन्न सक्छु। के-के काम भए भन्ने विषयमा बोल्न केही समय लाग्छ।

पाराश्वर ढुंगाना
सचिव
कानुन मन्त्रालय

जीवन शर्मा/मध्यान्ह
काठमाडौं, १३ असोज

गत जेठ ११ गते कानुन, न्याय तथा संसदीय मामिलामन्त्री सोविता गौतमले संसद्बाटै संक्रमणकालीन न्याय (टिआरसी) लाई टुंगोमा पुऱ्याउन सरकार पूर्ण प्रतिबद्ध रहेको बताएकी थिइन्। सबै दलसँग संवाद गरेर टिआरसीको विषय अघि बढाउने उनको प्रतिबद्धता थियो। आयोगहरू चार महिनादेखि पदाधिकारीविहिन हुँदा सरकारले यससम्बन्धी ठोस प्रक्रिया अघि बढाएको छैन।

सरकारको ढिलाइप्रति द्वन्द्वपीडित, अधिकारकर्मी र सरोकारवालाले प्रश्न उठाउँदै आएका छन्। विपक्षी दलका सांसदहरूले पनि संसद्मा यो विषय उठाइरहेका छन्। तर उनीहरूको दबाब प्रभावकारी देखिएको छैन।

२०८३ वैशाख २९ गते प्रतिनिधिसभाको बैठकमा नेपाली कम्युनिस्ट पार्टीका संयोजक पुष्पकमल दाहाल 'प्रचण्ड'ले शान्ति प्रक्रियाको पूर्णता सरकारको प्राथमिकतामा पर्नुपर्ने बताएका थिए। 'शान्तिप्रक्रियाको पूर्णता अब मेरोभन्दा तपाईंहरूको जिम्मेवारी हो,' उनले सरकारलाई शान्ति प्रक्रिया निष्कर्षमा पुऱ्याउन आग्रह गरेका थिए।

प्रचण्डको आग्रहको जवाफ दिँदै मन्त्री गौतमले सर्वदलीय छलफलबाट चाँडै निष्कर्षमा पुग्ने बताएकी पृष्ठ २ मा

कानुन नै मुख्य बाधक

सत्य निरूपण तथा मेलमिलाप आयोगका पूर्वअध्यक्ष सूर्यकिरण गुरुङ मौजुदा कानुन संशोधन नभएसम्म आयोगले प्रभावकारी रूपमा काम गर्न नसक्ने बताउँछन्। उनले मध्यान्हसँग भने, 'कानुन अपूर्ण रहेकाले उजुरी मात्रै लिने तर छानबिन हुन नसक्ने भइरहेको छ।'

उनका अनुसार आयोगमा संकलित उजुरीमाथि छानबिनको प्रक्रिया अघि बढ्न सकेको छैन। मौजुदा कानुनमा रहेको हदम्यादसम्बन्धी पृष्ठ २ मा

कर्मचारीलाई २ वर्षको 'कुलिङ पिरियड'

प्रस्तावित संघीय निजामती सेवा विधेयक ऐनमा रूपान्तरित भएपछि सरकारी सेवाबाट राजीनामा दिएका वा अनिवार्य अवकाशमा गएकाहरूले दुई वर्षसम्म संवैधानिक, कूटनीतिक वा अन्य सरकारी नियुक्ति लिन पाउने छैनन्।

दिवाकर अधिकारी/मध्यान्ह
काठमाडौं, १३ असोज

सरकारी कर्मचारीलाई दुई वर्षको कुलिङ पिरियड लगाइने भएको छ। कुलिङ पिरियड भनेको सेवाबाट राजीनामा दिएर वा अवकाशमा गएर बाहिरिएपछि पुनः अर्को सेवामा संलग्न हुन रोक्ने निश्चित अवधि हो।

सरकारी सेवाबाट राजीनामा दिएका वा अनिवार्य अवकाशमा गएकाहरूका लागि दुई वर्षको यस्तो कुलिङ पिरियड लाग्ने प्रावधानसहितको संघीय निजामती सेवा विधेयक तयार भएको छ।

प्रस्तावित विधेयकमा ऐनमा रूपान्तरित भएपछि सरकारी कर्मचारीले सेवाबाट बाहिरिएपछि कम्तीमा दुई वर्ष संवैधानिक, कूटनीतिक वा अन्य सरकारी नियुक्ति लिन पाउने छैनन्।

यस्तो प्रावधानसहितको विधेयक संघीय संसद्मा पेस गर्न मंगलबार बसेको मन्त्रिपरिषद्को बैठकले भूमि व्यवस्था, सहकारी, संघीय मामिला तथा सामान्य प्रशासन मन्त्रालयलाई स्वीकृति दिने निर्णय गरेको छ।

योसँगै विधेयक संसद्मा दर्ता हुने बाटो खुला भएको छ। उक्त विधेयकले सरकारी सेवाबाट अवकाश वा राजीनामा लिएलगत्तै संवैधानिक, कूटनीतिक वा अन्य सरकारी नियुक्तिमा जाने प्रवृत्ति रोक्ने सरकारको विश्वास छ।

सरकारी कर्मचारीका लागि कुलिङ पिरियडको व्यवस्था लागू गर्ने विषय मस्यौदाको रूपमा पहिलोपटक आएको भने बढेको होइन।

२०८० सालमा प्रतिनिधिसभामा आएको संघीय निजामती सेवा विधेयकमा पनि यस्तो प्रावधान थियो। प्रतिनिधिसभाअन्तर्गतको राज्य व्यवस्था तथा सुशासन समितिले लामो छलफलपछि २०८२ जेठमा दुई वर्षको कुलिङ पिरियड राख्ने निर्णय गरेको थियो। समितिबाट पारित प्रतिवेदनमा निजामती वा अन्य सरकारी सेवाबाट राजीनामा दिएका वा अवकाश भएका कर्मचारीले दुई वर्ष पूरा नभएसम्म संवैधानिक वा सरकारी पदमा नियुक्ति लिन नपाउने व्यवस्था राखिएको थियो। प्रतिनिधिसभाले २०८२ असार १५ मा विधेयक पृष्ठ २ मा

वैदेशिक रोजगार विशेष

नक्कली म्यानपावर खोलेर झन्डै एक करोड ठगी

मध्यान्ह संवाददाता
काठमाडौं, १३ असोज

काठमाडौं उपत्यका अपराध अनुसन्धान कार्यालय, टेकुले नक्कली म्यानपावर कम्पनी खोलेर वैदेशिक रोजगारीका लागि विभिन्न देशमा पठाइदिन्छु भन्दै करिव १ करोड रुपैयाँ ठगी गर्ने एक व्यक्तिलाई पक्राउ गरेको छ।

प्रहरीले चाबहिलमा ब्लु डाइमन्ड एचआर सर्भिस प्रा.लि. नामको नक्कली म्यानपावर कम्पनी खोलेर बेरोजगार युवायुवतीलाई आकर्षक तलबको प्रलोभनमा पारी वैदेशिक रोजगारीका लागि विभिन्न देशमा लैजाने भन्दै ठगी गर्ने हरि तिमल्सिना भन्ने ईश्वर खतिवडालाई पक्राउ गरेको हो।

धादिङको नेत्रावती डबजोङ-५ स्थायी ठेगाना भई हाल काठमाडौं तार्केश्वरमा बस्ने तिमल्सिनाले स्लोभानिया र माल्दिभ्स पठाउने भन्दै ८५ लाख रुपैयाँ ठगेको प्रहरीले बताएको छ। हालसम्म आफू ठगिएको भन्दै २५ जना सम्पर्कमा आएको प्रहरीले जनाएको छ।

खतिवडाले हरि तिमल्सिनाको नागरिकताको प्रमाणपत्र प्रयोग गरी आफूलाई हरि तिमल्सिना हो भनी विभिन्न पीडितबाट स्लोभानिया, माल्दिभ्सलगायतका देशमा लैजाने भन्दै रकम उठाउने गरेका थिए। उनले आफूलाई कम्पनीको म्यानेजिङ डाइरेक्टर भएको भन्दै भिजिटिङ कार्डसमेत बनाई पीडितलाई देखाउने गरेको प्रारम्भिक अनुसन्धानमा देखिएको प्रहरीले बताएको छ। उनले ६ जना कर्मचारी नियुक्त गरी पीडितबाट कर्मचारीको खातामा रकम जम्मा गर्न लगाई कर्मचारीसँग आफूले नगदै रकम बुझ्ने गरेका थिए। कर्मचारी तथा पीडित व्यक्तिहरू हरि तिमल्सिनाको नागरिकताअनुसारको स्थायी घरठेगानामा गई पृष्ठ २ मा

मलेसियामा भिजिट भिसामा काम गरे कडा कारबाही

तिलोचन गौतम/मध्यान्ह
क्वालालम्पुर, १३ असोज

मलेसियामा सामाजिक भ्रमण अनुमतिमा बसेर काम गर्ने वा व्यवसाय सञ्चालन गर्ने विदेशी नागरिकमाथि कडा कारबाही हुने भएको छ।

मलेसियाको अध्यागमन विभागका महानिर्देशक दातुक जकारिया शाबानले सामाजिक भ्रमण अनुमति रोजगारी वा व्यवसाय सञ्चालनका लागि नभएको स्पष्ट पार्दै यस्तो अनुमति लिएर कुनै पनि प्रकारको काम गर्न नपाइने पृष्ठ २ मा

VACANCY
ANNOUNCEMENT
यस म्यानपावर कम्पनीको लागि कर्मचारी आवश्यकता भएको हुँदा दक्ष व्यक्तिहरुले आफ्नो योग्यताको प्रमाणपत्रका साथ सम्पर्क गर्नुहोला ।
☑ Public Relation Officer - 10 (M/F)
☑ Marketing Representative 3 (M/F)
Salary + Incentives
Education : +2 Passed
Experienced in Related Fields
☑ Accountant - 2 (M/F)
Salary + Bonus
Education : +2 Passed
Experienced in Related Fields
send Your CV at naukrinepal@hotmail.com
NAUKRI NEPAL INTERNATIONAL RECRUITMENT PVT. LTD.
Beside Big Mart, Samakhusi, Townplanning, Kathmandu
इजाजत पत्र नं. १८००/०८२/०८३
014979999, 014979888, 9714560910

शान्तिपूर्ण समाज निर्माण गरौं
- शान्ति, सहिष्णुता र भाइचाराको भावना विकास गरौं,
- मतभेदलाई संवाद, सहकार्य र समझदारीबाट समाधान गरौं,
- जाति, धर्म, भाषा, संस्कृति तथा विचारका आधारमा हुने विभेद अन्त्य गरौं,
- बालबालिका, महिला तथा कमजोर वर्गको अधिकार र सुरक्षाको सम्मान गरौ,
- हिंसा, द्वन्द्व, घृणा र वैमनस्यको अन्त्यका लागि योगदान दिऔं,
- सामाजिक तथा सांस्कृतिक विविधताको सम्मान गर्दै सद्भाव कायम राखौं,
- परिवार, विद्यालय र समुदायमा शान्ति र अहिंसाको संस्कार विकास गरौं ।

विश्व शान्ति र मानवताको संरक्षणमा आफ्नो भूमिका निर्वाह गरौं

नेपाल सरकार
विज्ञापन बोर्ड

VACANCY
ANNOUNCEMENT
एक प्रतिष्ठित म्यानपावर कम्पनीका लागि कर्मचारी आवश्यकता भएको हुँदा दक्ष व्यक्तिहरुले आफ्नो योग्यताको प्रमाणपत्रका साथ सम्पर्क गर्नुहोला ।
☑ PUBLIC RELATION OFFICER -10 (M/F)
Requirements :-
- Experienced in related fields
- Must have knowledge of operating computers and speaking English
Send Your CV at Empowerhr1150@gmail.com, Info@empowerhrnepal.com
Salary 30,000 +
EMPOWER HUNTR H.R. SOLUTION PVT. LTD.
Gov. Lic No. 1150/073/074
Sinamangal -9, Near by Hope Hospital, Kathmandu, Nepal, Tel.:
Contact No : 01-4560541, 01-4588265, 9861789909

पटक-पटक प्रतिबन्ध

बजारमा घटेन प्लास्टिक

बर्सौंदेखि प्रतिबन्ध र घोषणा हुँदै आए पनि बजारबाट प्लास्टिकका झोला हटेका छैनन्। ४० माइक्रोनभन्दा पातला प्लास्टिक र सिंगल युज सामग्रीमा लगाइएको प्रतिबन्ध कडाइका साथ लागू गर्न सर्वोच्चको परमादेशपछि अब सरकार, स्थानीय तह र उपभोक्तामाथि कार्यान्वयनको चुनौती थपिएको छ।

सरकारी आदेश वा अदालतको फैसला मात्रै प्लास्टिक नियन्त्रणका लागि पर्याप्त हुँदैन, प्लास्टिकको प्रयोग रोक्न नागरिक स्तरमा व्यवहारमा परिवर्तन आउनु सबैभन्दा पहिलो सर्त हो।

डा. भूपेन्द्र दास
वातावरणविद्

सपना बोहरा/मध्यान्ह
काठमाडौं, १३ असोज

नेपालमा मर्निङ वाकबाट फर्कदा तरकारी ल्याउनदेखि घरायसी सामान किन्नसम्म प्लास्टिकको झोला प्रयोग गर्ने बानी अधिकांशको दैनिकी बनेको छ। सरकारले बर्सौंदेखि प्लास्टिक नियन्त्रणका लागि प्रतिबन्ध र विभिन्न नीति ल्याउँदै आए पनि बजारमा यसको प्रयोग भने घट्न सकेको छैन। प्लास्टिकको अत्यधिक प्रयोगले वातावरणसँगै मानवस्वास्थ्यमा समेत माइक्रोप्लास्टिकको जोखिम बढाउँदै छ। पृष्ठ २ मा

काठमाडौंमा पनि उस्तै समस्या

काठमाडौं महानगरपालिकाले पनि प्लास्टिक नियन्त्रणलाई नीतिगत प्राथमिकतामा राखेको थियो। २०८० असार ७ गते सार्वजनिक गरिएको नीति तथा कार्यक्रममा तत्कालीन प्रमुख वालेन्द्र शाहले १ साउन २०८० देखि महानगर क्षेत्रमा एकपटक प्रयोग हुने प्लास्टिक निषेध गर्ने घोषणा गरेका थिए।

महानगरले प्लास्टिकका फूलगुच्छाको उत्पादन, बिक्री-वितरण र आयात तथा ४० माइक्रोनभन्दा पातलो प्लास्टिक झोलाको प्रयोगमा समेत प्रतिबन्ध लगाउने निर्णय गरेको थियो। तर राजधानीमै प्लास्टिकजन्य पृष्ठ २ मा

मध्यान्ह
www.madhyanhadaily.com

१४ असोज २०८३ बुधबार
30 September 2026 Wednesday

एमालेमा असहमतिमाथि अनुशासनको डन्डा

शंकर-विष्णुलाई दायाँबायाँ राखेर ओलीले भने- पुनर्गठन भनेर अध्यक्ष हटाउने हो भनियो, यो अपराधपूर्ण क्रियाकलाप हो । केन्द्रीय कमिटीअघिका यी सबै क्षमा भयो । तर अब क्षमा हुँदैन । हामी कुनै प्रतिनिधि परिषद् बैठकतिर लाग्दैनौं । यो चुनावको तयारीको बेला हो । कोराकोर, हानहान गर्ने होइन ।

मध्यान्ह संवाददाता
काठमाडौं, १३ असोज

निर्वाचनमा ऐतिहासिक हार व्यहोरेपछि नेकपा एमालेभित्र सुरु भएको नेतृत्व पुनर्गठनको बहस तत्कालका लागि रोकिएको छ । बरु पछिल्लो केन्द्रीय कमिटी बैठकपछि अध्यक्ष केपी शर्मा ओली थप शक्तिशाली देखिएका छन् । मंगलबारको उनले कोशी, मधेस, बागमती र को अभिव्यक्तिले अब नेतृत्वमाथि प्रश्न उठाउनेमाथि अनुशासनको डन्डा चल्ने संकेत गरेका छन् ।

एमालेभित्र झन्डै ६ महिनादेखि चलेको पुनर्गठनको बहसको सुरुवातमा ओलीको नेतृत्व र पार्टीको कार्यशैलीमाथि प्रश्न उठेको थियो । उपाध्यक्ष विष्णु पौडेल र महासचिव शंकर पोखरेललगायत प्रभावशाली नेताहरू पुनर्गठनको बहसमा सक्रिय देखिएका थिए । चुनावी समीक्षा र संगठन सुधारका लागि कार्यदलसमेत बन्यो । तर लामो छलफलपछि बनेको समीक्षाले नेतृत्व परिवर्तनको बाटो खोल्न सकेन । असोज ५ देखि ८ गतेसम्म बसेको केन्द्रीय कमिटी बैठकले ओलीको राजनीतिक प्रतिवेदन पारित गर्दै पार्टीलाई आगामी स्थानीय निर्वाचनको तयारीमा अघि बढाउने निर्णय गर्‍यो । नेतृत्व परिवर्तनका लागि तत्काल विशेष महाधिवेशन वा प्रतिनिधि परिषद्को बैठकतर्फ जाने बाटो पनि रोकियो ।

यसक्रममा पुनर्गठनको बहसमा सक्रिय देखिएका पौडेल र पोखरेलको राजनीतिक भूमिका पनि फेरिएको छ । उनीहरू ओलीलाई चुनौती दिने अभियानबाट पछि हटेर अहिले अध्यक्षसँगै पार्टी संगठन परिचालनमा देखिएका छन् । मंगलबार ओलीले प्रदेश तहका नेताहरूलाई सम्बोधन गर्दा दुवै नेता सहभागी थिए ।

‘कट अफ डेट’पछि असहमतिमाथि कडाइ

मंगलबार ओलीले केन्द्रीय कमिटी बैठकलाई ‘कट अफ डेट’ मानेर त्यसपछि पार्टी नीति र अनुशासनविपरीत गतिविधि स्वीकार नगर्ने चेतावनी दिएका छन् । ‘अब पार्टीभित्र बढ्दो अराजकता र अनुशासनहीनता चल्दैन । केन्द्रीय कमिटीको बैठकलाई हामीले कट अफ डेट मानेका छौं,’ ओलीले भने, ‘अब पार्टीको नीति र अनुशासन विपरीत जाने, अराजकता फैलाउने वा विपक्षीलाई रमाउने गरी बोल्ने जोकोहीमाथि कडा कारबाही हुनेछ ।’

पुनर्गठनका नाममा अध्यक्ष हटाउने प्रयासलाई उनले अझ कडा शब्दमा व्याख्या गरेका छन् । ‘पुनर्गठन भनेर अध्यक्ष हटाउने हो भनियो, यो अपराधपूर्ण क्रियाकलाप हो । केन्द्रीय कमिटी अघिका यि सबै क्षमा भयो । तर अब क्षमा हुँदैन । हामी कुनै प्रतिनिधि परिषद् बैठकतिर लाग्दैनौं । यो चुनावको तयारीको बेला हो । कोराकोर, हानहान गर्ने होइन,’ उनले भने ।

यसले एमालेमा अब असहमतिको राजनीतिक व्यवस्थापन कसरी हुन्छ भन्ने प्रश्न उठाएको छ । पार्टी निर्णयपछि अनुशासन पालना गर्नु संगठनको सामान्य अभ्यास भए पनि नेतृत्व, नीति र चुनावी परिणामबारे प्रश्न उठाउने विषयलाई समेत अनुशासनको दायरामा राखिने हो भने पार्टीभित्रको बहसको ठाउँ साँघुरिन सक्छ । ओलीले भने अबको मुख्य ध्यान संगठन निर्माण र निर्वाचनमा केन्द्रित गर्ने बताएका छन् । ‘लोकतन्त्रको पुनर्वहाली’ र आगामी वैशाखमा हुने स्थानीय निर्वाचनलाई उनले पार्टीका दुई मुख्य कार्यभारका रूपमा अघि सारेका छन् ।

विद्याको पुनरागमनले बदलिएको शक्ति समीकरण

ओलीको नेतृत्वमाथिको बहस मत्थर भइरहेका बेला पूर्वराष्ट्रपति विद्यादेवी भण्डारी एमालेमा वरिष्ठ नेताका रूपमा फर्किएकी छन् । केन्द्रीय कमिटीले उनलाई अध्यक्ष ओलीपछि दोस्रो वरीयतामा रहने गरी वरिष्ठ नेता बनाएको छ । एमाले विधानमा यस्तो पदको स्पष्ट व्यवस्था नभए पनि केन्द्रीय कमिटीले उनलाई यो जिम्मेवारी दिएको हो ।

भण्डारीको पुनरागमनले एमालेभित्रको शक्ति समीकरणमा अर्को तह थपेको छ । उनी सक्रिय राजनीतिमा फर्कने विषय लामो समयदेखि विवादित थियो । गत वर्ष उनको पार्टी सदस्यता नवीकरणको विषयमै अध्यक्ष ओलीसँग मतभेद देखिएको थियो । अहिले भने ओली नेतृत्वकै केन्द्रीय कमिटीले उनलाई वरिष्ठ नेताको जिम्मेवारी दिएको छ ।

यसको अर्थ तत्कालै भण्डारी ओलीको विकल्पका रूपमा स्थापित भइन् भन्ने होइन् । तर एमालेभित्र नेतृत्वको अर्को सम्भावित केन्द्रका रूपमा उनको राजनीतिक भूमिका विकसित हुन सक्ने आधार भने बनेको छ । खासगरी निर्वाचनपछि नेतृत्व परिवर्तनको बहस उठेको र त्यसले तत्काल संस्थागत आकार लिन नसकेको अवस्थामा भण्डारीको पुनरागमनले आगामी अन्तरपार्टी संघर्षको चरित्र बदल्न सक्ने सम्भावना देखिन्छ ।

पूर्वाञ्चल विश्वविद्यालयको १ अर्ब ९९ करोडको बजेट पारित

काठमाडौं / मस–पूर्वाञ्चल विश्वविद्यालयले आगामी आर्थिक वर्ष २०८३-८४ का लागि १ अर्ब ९९ करोड १६ लाख ९७ हजार रुपैयाँको बजेट पारित गरेको छ । विश्वविद्यालयको ४३औं सभाले आगामी वर्षका लागि प्रस्तावित आय-व्यय विवरण, नीति तथा कार्यक्रम सर्वसम्मत रूपमा स्वीकृत गरेको हो ।

सिंहदरबारस्थित शिक्षा मन्त्रालयमा शिक्षा तथा खेलकुद मन्त्री एवं विश्वविद्यालयका सहकुलपति सस्मित पोखरेलको अध्यक्षतामा बसेको सभामा रजिस्ट्रार प्रा.डा. पन्ना बहादुर थापाले प्रस्तुत गरेको बजेट तथा नीति कार्यक्रम पारित भएको विश्वविद्यालयले जनाएको छ ।

विश्वविद्यालयले आगामी वर्ष शैक्षिक रूपान्तरण, प्रविधिमैत्री पूर्वाधार विकास र चिकित्सा शिक्षाको विस्तारलाई प्राथमिकतामा राखेको छ । गोठगाउँमा रहेको ८०५ बिघा जग्गामा गुरुयोजनाअनुसार एकीकृत भौतिक संरचना निर्माण तथा विकास गर्ने योजना अघि सारिएको छ ।

प्रविधितर्फ कृत्रिम बुद्धिमत्ता (एआई), डाटा साइन्स र साइबर सेक्युरिटीलगायतका क्षेत्रमा नयाँ तथा विशिष्टीकृत पाठ्यक्रम निर्माण गरी सञ्चालन गर्ने विश्वविद्यालयको योजना छ । चिकित्सा शिक्षा र इन्जिनियरिङतर्फ पनि आवश्यकता र बजार अनुकूल विशिष्टीकृत पाठ्यक्रम विकास गर्ने नीति लिइएको छ ।

विश्वविद्यालयका प्रशासनिक तथा शैक्षिक सेवा प्रणालीलाई एकीकृत डिजिटल इकोसिस्टममा रूपान्तरण गरी सेवा प्रवाहलाई सहज, पारदर्शी र प्रविधिमैत्री बनाउने लक्ष्यसमेत बजेटमा समेटिएको छ ।

चिकित्सा शिक्षातर्फ गोठगाउँ परिसरमा निर्माणाधीन १०० शय्याको मातृ-शिशु अस्पताल निर्माण सम्पन्न गर्ने योजना विश्वविद्यालयले अघि सारेको छ । कोशी अस्पतालसँगको सहकार्यमा चिकित्सा शिक्षाको गुणस्तर सुधार तथा शैक्षिक कार्यक्रमलाई थप प्रभावकारी बनाउने कार्यक्रमसमेत राखिएको छ ।

संक्रमणकालीन...

थिइन् । तर त्यसअनुसारको प्रक्रिया अघि बढ्न सकेको छैन ।

आयोग पदाधिकारीविहीन

विस्तृत शान्ति सम्झौता भएको २० वर्ष पुग्दा पनि संक्रमणकालीन न्यायको मुख्य जिम्मेवारी पाएका सत्य निरूपण तथा मेलमिलाप आयोग र बेपत्ता पारिएका व्यक्तिको छानबिन आयोग निष्क्रिय छन् । गत वर्ष भदौ २३-२४ को जेनजी आन्दोलनपछि बनेको अन्तरिम सरकारले नै दलीय प्रतिनिधित्वका आधारमा आयोगका पदाधिकारी नियुक्ति भएको भन्दै विघटन गर्ने प्रयास गरेको थियो । मानवअधिकार क्षेत्रको दवाबपछि आयोगहरू विघटन त भएनन् तर सुशीला कार्की नेतृत्वको अन्तरिम सरकार रहुन्जेल तिनले राम्ररी काम गर्न भने पाएनन् । कार्कीको पालामा सुस्ताएका आयोग रास्वपा सरकार आएपछि पदाधिकारीविहीन भएर थन्किएका छन् ।

प्रधानमन्त्री वालेन्द्र शाह नेतृत्वको सरकारको सिफारिसमा वैशाख १९ गते राष्ट्रपतिबाट ‘सार्वजनिक पदाधिकारीको पदमुक्तिसम्बन्धी विशेष व्यवस्था अध्यादेश-२०८३’ जारी भएपछि आयोगका पदाधिकारी पदमुक्त भएका थिए । पदाधिकारीको कार्यावधि बाँकी हुँदै उनीहरू हटाइएपछि दुवै आयोग नेतृत्वविहीन बनेका हुन् ।

नयाँ पदाधिकारी नियुक्तिका लागि ‘सर्च कमिटी’ गठन गर्ने सरकारको भनाइ आएको पनि चार महिना बितिसकेको छ । पीडित परिवार र आफन्तले सार्वजनिक रूपमा प्रश्न उठाएपछि सरकारले समिति गठन गर्ने बताउँदै आएको भए पनि त्यसपछि कुनै ठोस निर्णय हुन सकेको छैन । यस विषयमा सर्वोच्च अदालतमा परेको मुद्दा पनि विचाराधीन छ ।

मानवअधिकार तथा शान्ति समाजका पूर्वअध्यक्ष कृष्ण पहाडी सरकारकै प्राथमिकतामा यो विषय नपर्नुका कारण पीडित परिवारको न्याय प्रक्रियामा थप ढिलाइ भइरहेको बताउँछन् । उनका अनुसार सत्य निरूपणको मुख्य समस्या कानुनी उल्झन हो । सरकारले पटक-पटक आयोग गठन गर्ने तर प्रभावकारी रूपमा काम गर्न नदिने प्रवृत्तिले पनि संक्रमणकालीन न्यायको प्रक्रिया लम्बिएको पहाडीको भनाइ छ ।

७८ हजारभन्दा बढी उजुरी

सत्य निरूपण तथा मेलमिलाप आयोग र बेपत्ता पारिएका व्यक्तिको छानबिन आयोगमा हालसम्म ७८ हजार ९० ९ वटा उजुरी दर्ता भएका छन् । आयोगको पुरानो तथ्यांकअनुसार ६३ हजार ७१८ उजुरी संकलन भएका थिए । तीमध्ये व्यक्ति हत्यासम्बन्धी १० हजार ८५८, अपहरण तथा शरीर बन्धकका चार हजार ३१६, अंगभंग तथा अपांग बनाउनेसम्बन्धी पाँच हजार १५, शारीरिक तथा मानसिक यातनाका १९ हजार ८७४, बलात्कार तथा यौनजन्य हिंसाका ३१४ उजुरी छन् ।

त्यस्तै, सम्पत्तिसम्बन्धी १६ हजार ६५, विस्थापनका ५ हजार ९८५, बेपत्तासम्बन्धी १०८, विषय नखुलेका ४९ तथा अन्य र बहिर्गमितसम्बन्धी एक हजार १३४ उजुरी छन् । ऐन संशोधनपछि जबरजस्ती करणी तथा गम्भीर यौनजन्य हिंसाका पीडितका लागि पुनः उजुरी आह्वान गरिएपछि करिब १५ हजार नयाँ उजुरी थपिएका हुन् । तीमध्ये करिब तीन हजार उजुरी राष्ट्रिय मानवअधिकार आयोगमा समेत दर्ता भएका छन् ।

यी उजुरी २०५२ फागुन १ गते तत्कालीन नेकपा माओवादीले सशस्त्र विद्रोह सुरु गरेदेखि २०६३ मंसिर ५ गते सरकार र विद्रोही पक्षबीच विस्तृत शान्ति सम्झौता हुँदासम्म भएका घटनासँग सम्बन्धित छन् ।

२०६२/६३ को जनआन्दोलनपछि तत्कालीन नेकपा माओवादी र सरकारबीच सातबुँदे सम्झौता भएको थियो । गम्भीर मानवअधिकार उल्लंघन तथा मानवताविरुद्धका अपराधबारे सत्य अन्वेषण गर्ने र समाजमा मेलमिलापको वातावरण निर्माण गर्ने त्यसको उद्देश्य थियो ।

विस्तृत शान्ति सम्झौता भएको करिब नौ वर्षपछि २०७१ सालमा सत्य निरूपण तथा मेलमिलाप आयोग र बेपत्ता पारिएका व्यक्तिको छानबिन आयोग गठन गरियो । २०५२ देखि २०६३ सालसम्म तत्कालीन माओवादी र राज्य पक्षबाट भएका ज्यादतीको छानबिन गरी सत्यतथ्य पत्ता लगाउने जिम्मेवारी आयोगलाई दिइएको थियो । तर त्यसयता गठन भएका आयोगले पीडितको न्याय सुनिश्चित गर्ने गरी काम गर्न सकेका छैनन् ।

द्वन्द्वपीडितहरूले पीडितमैत्री कानुन निर्माणको माग गर्दै सर्वोच्च अदालतसमेत पुगेका थिए । त्यसपछि बेपत्ता पारिएका व्यक्तिको छानबिन, सत्य निरूपण तथा मेलमिलाप आयोगसम्बन्धी तेस्रो संशोधन विधेयक, २०८१ राष्ट्रपतिबाट प्रमाणीकरण भएको थियो । तर विधेयक प्रमाणीकरण भए पनि आवश्यक कानुनी प्रक्रिया पूरा भएर कार्यान्वयनमा आउन नसक्दा कानुनी जटिलता कायमै रहेको पूर्वअध्यक्ष गुरुङ बताउँछन् ।

विस्तृत शान्ति सम्झौतासँगै मुलुकमा सशस्त्र द्वन्द्वको औपचारिक अन्त्य भयो र संक्रमणकालीन न्यायको प्रक्रिया सुरु भयो । त्यसयता बनेका अधिकांश सरकारले टिआरसीलाई टुंगोमा पुर्‍याउने प्रतिबद्धता जनाउँदै आएका छन् । राजनीतिक दलहरूले पनि चुनावी घोषणापत्रमा यसलाई प्राथमिकतामा राख्दै आएका छन् । तर सरकारमा पुगेपछि टिआरसीको विषय प्राथमिकतामा नपर्ने गरेको पीडित र अधिकारकर्मीको गुनासो छ ।

पछिल्लो सत्तारूढ दल राष्ट्रिय स्वतन्त्र पार्टी (रास्वपा) र सरकारको प्राथमिकतामाथि पनि प्रश्न उठेको छ । रास्वपाको प्रथम महाधिवेशनमा सभापति रवि लामिछानेले प्रस्तुत गरेको राजनीतिक प्रतिवेदनमा २००७ सालको परिवर्तन, २०४६ सालको परिवर्तन, २०६२/६३ को परिवर्तन, मधेस आन्दोलन, थरुहट आन्दोलन र जेनजी आन्दोलनको चर्चा गरिए पनि माओवादी सशस्त्र द्वन्द्वबारे मौन रहेको भन्दै केहीले टिआरसीप्रतिको सरकारी प्राथमिकतामाथि आशंका गरेका छन् ।

सरकार भने प्रक्रिया अघि बढिरहेको दाबी गर्छ । कानुन, न्याय तथा संसदीय मामिला मन्त्रालयका सचिव पाराश्वर ढुंगानाले टिआरसीको प्रक्रिया अघि बढिरहेको बताए । ‘टिआरसीको प्रक्रिया अघि बढेको छ, म अहिले यति मात्रै भन्न सक्छु,’ उनले भने ।

२० वर्ष पुरानो प्रतिबद्धता

विस्तृत शान्ति सम्झौतामा मुख्यतः चार विषयलाई प्राथमिकता दिइएको थियो । मानवअधिकार उल्लंघनका घटना र अपराधको छानबिन गर्ने, बेपत्ता तथा मृत व्यक्तिको विवरण ६० दिनभित्र सार्वजनिक गर्ने, माओवादी लडाकु र हतियार व्यवस्थापन गर्ने तथा संविधानसभाको निर्वाचन गरी राज्यको समावेशी, लोकतान्त्रिक र अग्रगामी पुनर्संरचना गर्ने त्यसका प्रमुख विषय थिए ।

संविधानसभाको निर्वाचन सम्पन्न भएको ६ महिनाभित्र शान्ति प्रक्रियाका बाँकी काम टुंग्याउने तत्कालीन प्रतिबद्धता थियो । तर सम्झौता भएको दुई दशक पुग्न लाग्दा पनि संक्रमणकालीन न्यायको प्रमुख विषय टुंगोमा पुग्न सकेको छैन ।

पीडितले न्याय पाउने प्रक्रिया रोकिएको छ, आयोग पदाधिकारीविहीन छन् र कानुनी जटिलता कायमै छ । सरकार भने प्रक्रिया अघि बढिरहेको बताइरहेको छ । यसले दुई दशक पुरानो शान्ति प्रक्रियाको बाँकी काम फेरि कहिले र कसरी टुंगिन्छ भन्ने प्रश्नलाई अनुत्तरित बनाएको छ ।

कानुन...

व्यवस्था संशोधन गर्नुपर्ने उनको भनाइ छ । ‘हत्या, बलात्कार जस्ता जघन्य अपराधका मुद्दामा मौजुदा कानुनमा हदम्यादको तरबार झुन्डिएको छ,’ गुरुङले मध्यान्हसँग भने, ‘अहिलेको कानुनमा हदम्यादको व्यवस्था र सार्वजनिक पद धारण गरेकाबाट भएका अपराधमा मात्रै कारबाही गर्न सक्ने व्यवस्था छ । यो नै समस्याको जड हो ।’ सार्वजनिक पद धारण गरेका व्यक्तिबाट भएका अपराधमा मात्रै कारबाही हुने तर विद्रोही पक्षबाट भएका अपराधमा कारबाही नहुने व्यवस्थालाई तत्कालीन सरकार पक्षले स्वीकार गर्ने अवस्था नरहेको उनको दाबी छ । उनले भने, ‘कानुन अपूर्ण रहेकाले उजुरी मात्रै लिने र छानबिन हुन सकेको छैन ।’

कर्मचारीलाई...

पारित गर्दा भने कुलिङ पिरियडसम्बन्धी व्यवस्थामा विवाद देखियो । समितिले राखेको दुईबर्षे व्यवस्था र विधेयकको अर्को उपदफाबीच तादात्म्यता नमिल्दा कुलिङ पिरियड निष्क्रिय हुने अवस्था बनेको भन्दै त्यसबेला प्रश्न उठेको थियो । त्यसबारे अध्ययन गर्न प्रतिनिधिसभाले विशेष छानबिन समिति गठन नै गरेको थियो ।

त्यसपछि राष्ट्रिय सभाको विधायन व्यवस्थापन समितिले प्रतिनिधिसभाबाट देखिएको त्रुटि सच्याउँदै दुई वर्षको कुलिङ पिरियड कायम गर्ने व्यवस्था अघि बढायो । राष्ट्रिय सभाबाट पारित व्यवस्थाअनुसार मुख्यसचिव, सचिव र सहसचिव तहका कर्मचारीलाई अवकाश वा राजीनामापछि दुई वर्षसम्म संवैधानिक, कूटनीतिक तथा सरकारी नियुक्तिमा जान रोक लाग्ने थियो ।

तर ऐन बन्ने अन्तिम चरणमा पुगेको उक्त विधेयक प्रतिनिधिसभा विघटनसँगै निष्क्रिय भयो । प्रतिनिधिसभाले विधेयक पारित गरिसकेको र राष्ट्रिय सभाले संशोधनसहित फिर्ता पठाएको भए पनि त्यसमा प्रतिनिधिसभाले निर्णय गर्न बाँकी थियो । यही अवस्थामा २०८२ भदौ २७ गते प्रतिनिधिसभा विघटन भएपछि विधेयक निष्क्रिय भयो । त्यससँगै निजामती सेवामा कुलिङ पिरियड लागू गर्ने प्रयास पनि ऐनमा परिणत हुन सकेन ।

अहिले सरकारले फेरि संघीय निजामती सेवा विधेयकमा दुईबर्षे कुलिङ पिरियड राखेको छ । अर्थात्, अघिल्लो संसद्बाट ऐन बन्न नसकेपछि दुईबर्षे कुलिङ पिरियडको व्यवस्था लागू हुन सकेको थिएन । नयाँ निजामती विधेयकमार्फत पुनः यसलाई अगाडि बढाइएको हो ।

प्रतिनिधिसभामा विधेयक दर्ता भएपछि थप प्रक्रियामा अगाडि बढ्छ । सैद्धान्तिक छलफल भएपछि सांसदहरूले संशोधन राख्न सक्छन् । सांसदहरूको संशोधन र विधेयक एकै ठाउँमा राखेर दफावार छलफल हुन्छ । यो प्रक्रिया दुवै सभा प्रतिनिधिसभा र राष्ट्रिय सभामा हुन्छ । दुवै सभाले पारित गरेपछि दर्ता भएको सभाको नेतृत्व हुँदै विधेयक राष्ट्रपतिकहाँ पुग्छ । राष्ट्रपतिले प्रमाणीकरण गरेपछि ऐनमा बदलिएर लागू हुन्छ ।

नक्कली...

खोजी गर्दा हरि तिमल्सिना भन्ने व्यक्ति फरक रहेको पाइएपछि उनीविरुद्ध हरि तिमल्सिनासहित २५ जना पीडितले आवश्यक कारबाहीका लागि निवेदन पेस गरेको प्रहरीले बताएको छ ।

उनले नक्कली हवाई टिकट, भिसा, वर्क परमिटलगायतका कागजात देखाई पीडितसँग रकम माग गर्ने गरेकोसमेत देखिएको प्रहरीले बताएको छ ।

मलेसियामा...

बताएका छन् । अध्यागमन नियम उल्लंघन गरी काम वा व्यवसाय गरेको प्रमाणित भएमा एक हजार रिंगेटसम्म जरिवाना, ६ महिनासम्म कैद वा दुवै सजाय हुन सक्नेछ । त्यस्ता विदेशीलाई कालोसूचीमा राखी मलेसियाबाट देश निकाला समेत गरिने जकारियाले बताएका छन् ।

पर्यटकको रूपमा मलेसिया प्रवेश गरी पछि लुकीछिपी काम गर्ने वा व्यवसाय सञ्चालन गर्ने गतिविधि अध्यागमन नियमावली १९६३ को नियम ३९(ख) विपरीत हुने विभागको भनाइ छ ।

यसैबीच, आप्रवासी अधिकारसम्बन्धी संस्था नर्थ साउथ इनिसिएटिभ (एनएसआई)ले भने योग्य विदेशीलाई कानुनी रूपमा साना व्यवसाय सञ्चालन गर्न सक्ने छुट्टै भिसा वा अनुमति व्यवस्था गर्न सरकारलाई सुझाव दिएको छ । एनएसआईका निर्देशक एड्रियन पेरेराले अवैध गतिविधिलाई दण्डित गर्नुका साथै विदेशीले सञ्चालन गर्ने साना व्यवसायलाई कानुनी दायरामा ल्याएर कर प्रणालीमा समेट्ने र व्यवस्थित गर्ने नीति आवश्यक रहेको बताएका छन् ।

बजारमा...

सर्वोच्च अदालतले सरकारका नाममा परमादेश जारी गर्दै ४० माइक्रोनभन्दा पातला प्लास्टिक झोला तथा एकपटक मात्र प्रयोग हुने (सिंगल युज) प्लास्टिकजन्य सामग्रीको उत्पादन, आयात, बिक्री-वितरण र प्रयोगमा लगाइएको प्रतिबन्ध देशभर कडाइका साथ कार्यान्वयन गर्न भनेको छ ।

न्यायाधीशद्वय हरिप्रसाद फुयाँल र अब्दुल अजिज मुसलमानको संयुक्त इजलासले वातावरण कानुन समाज नेपालका तर्फबाट अधिवक्ता पदमबहादुर श्रेष्ठसमेतले दायर गरेको रिटमा यस्तो आदेश दिएको हो । गत असार २५ गते भएको फैसलाको पूर्णपाठ हालै सार्वजनिक भएको हो ।

अदालतले संघ, प्रदेश र स्थानीय तहबीच समन्वय गरेर प्रतिबन्ध कार्यान्वयन गर्न भनेको छ । प्लास्टिकजन्य फोहोरको पुनर्प्राप्ति तथा पुनर्चक्रणको दर कम्तीमा ५० प्रतिशत पुर्‍याउनुपर्ने आदेशमा उल्लेख छ । प्रतिबन्ध उल्लंघन गर्ने उद्योगलाई जरिवाना वा इजाजतपत्र निलम्बन गर्न, वातावरणमैत्री विकल्प उत्पादन गर्ने उद्योगलाई विशेष सहुलियत दिन तथा प्लास्टिक उत्पादक र आयातकर्ताको अनिवार्य दर्ता र अभिलेख राख्ने व्यवस्था मिलाउन पनि अदालतले भनेको छ ।

दशक लामो प्रतिबन्ध प्रयास

नेपालमा प्लास्टिक झोला नियन्त्रणको प्रयास नयाँ होइन । २०६५ सालमा बागमती सफाइ अभियानका क्रममा नदीमा ठुलो मात्रामा प्लास्टिकजन्य फोहोर भेटिएपछि यसको प्रयोग नियन्त्रण गर्ने बहस सुरु भएको थियो ।

सरकारले २०६८ मा पहिलोपटक ‘प्लास्टिक झोला निर्देशिका’ जारी गर्दै २० माइक्रोनभन्दा पातला प्लास्टिक झोलामाथि प्रतिबन्ध लगाउने व्यवस्था गरेको थियो । त्यसपछि आर्थिक वर्ष २०७८/७९ को बजेटमार्फत सरकारले १ साउन २०७८ देखि ४० माइक्रोनभन्दा पातला प्लास्टिकका उत्पादन, आयात, बिक्री-वितरण र प्रयोगमा पूर्ण प्रतिबन्ध लगाउने घोषणा गर्‍यो । सपिङ मल, डिपार्टमेन्टल स्टोरलगायत व्यापारिक प्रतिष्ठानमा प्लास्टिकको सट्टा सुती, जुट वा कागजका झोला प्रयोग गर्नुपर्ने व्यवस्था गर्ने पनि बजेटमा उल्लेख थियो ।

त्यसैगरी, ४० माइक्रोनभन्दा पातलो प्लास्टिक झोला वा सिट उत्पादन गर्ने उद्योगले पुराना मेसिनका पार्टपुर्जा विस्थापन गरी नयाँ मेसिन जडान गरेमा थप लगानीबराबर पुँजीगत अनुदान दिने घोषणा पनि गरिएको थियो ।

सरकारले २०७८ असोज १९ मा राजपत्रमा सूचना प्रकाशित गरी ४० माइक्रोनभन्दा पातलो प्लास्टिक झोलाको उत्पादन, आयात, बिक्री-वितरण तथा प्रयोगमा प्रतिबन्ध लगायो । मन्त्रिपरिषद्ले १७ माघ २०७८ मा प्लास्टिक झोला प्रतिबन्धसम्बन्धी कार्ययोजना पनि स्वीकृत गरेको थियो । वातावरण विभागले २०७९ भदौ १ देखि प्लास्टिक प्रयोग नियन्त्रणमा थप कडाइ गर्ने जनाएको थियो । निषेधित प्लास्टिक उत्पादन, बिक्री वा प्रयोग गरेको पाइए वातावरण संरक्षण ऐन तथा नियमावलीअनुसार कारबाही गर्ने चेतावनीसमेत दिइएको थियो । तर यी घोषणा र निर्णय व्यवहारमा प्रभावकारी हुन सकेनन् । बजारमा अझै प्लास्टिकका झोला सहजै प्रयोग भइरहेका छन् भने उत्पादन र बिक्रीसमेत रोकिएको छैन ।

स्थानीय तहलाई मुख्य जिम्मेवारी

वातावरण विशेषज्ञ डा. भूपेन्द्र दास सर्वोच्चको आदेश कार्यान्वयनका लागि देशभरका ७५३ स्थानीय तहलाई सक्रिय बनाउनुपर्ने बताउँछन् । ‘सरकारी आदेश वा अदालतको फैसला मात्रै प्लास्टिक नियन्त्रणका लागि पर्याप्त हुँदैन,’ उनले भने, ‘प्लास्टिकको प्रयोग रोक्न नागरिक स्तरमा व्यवहारमा परिवर्तन आउनु सबैभन्दा पहिलो सर्त हो ।’

विगतमा प्लास्टिक नियन्त्रणका प्रयास प्रभावकारी हुन नसक्नुमा माथिल्लो तहबाट आदेश दिने ‘टप-डाउन’ प्रवृत्ति पनि जिम्मेवार रहेको उनको भनाइ छ । उनका अनुसार, स्थानीय तहले नियमित बजार अनुगमन र नियन्त्रणसँगै नागरिकलाई विकल्प प्रयोगका लागि प्रोत्साहित गर्नुपर्छ ।

प्लास्टिकको झोलाको विकल्पमा टिकाउ कपडाका झोला तथा जैविक रूपमा छिटो कुहिने ‘स्टार्च प्लास्टिक’जस्ता वातावरणमैत्री सामग्रीको प्रयोग बढाउनुपर्ने उनले बताए । प्लास्टिक प्रदूषणको असर मानव स्वास्थ्य र वातावरण दुवैतर्फ गम्भीर बन्दै गएको दासको भनाइ छ । उनका अनुसार मानिसको रगतमा समेत माइक्रोप्लास्टिक भेटिन थालेको छ । यसले मानव स्वास्थ्यमा पार्न सक्ने दीर्घकालीन असरबारे थप अध्ययन आवश्यक रहेको उनी बताउँछन् ।

माटोमा मिसिएको प्लास्टिक लामो समयसम्म नगल्ने भएकाले माटोको उत्पादकत्वमा असर पर्न सक्ने, जलस्रोतमा पुगेको प्लास्टिकले जलपारिस्थितिक प्रणालीमा असर पार्ने र खाद्य शृंखलामार्फत माइक्रोप्लास्टिक मानव शरीरसम्म पुग्ने जोखिम रहेको उनले बताए ।

अब सर्वोच्चको आदेशले दशक लामो प्लास्टिक नियन्त्रण प्रयासलाई फेरि कार्यान्वयनको चरणमा पुर्‍याएको छ । तर विगतका निर्णयजस्तै यो आदेश पनि कागजमै सीमित हुन्छ वा बजारको व्यवहारमै परिवर्तन ल्याउँछ भन्ने कुरा सरकार, स्थानीय तह, व्यवसायी र उपभोक्ताको कार्यान्वयनमा निर्भर हुनेछ ।

काठमाडौंमा...

फोहोरको समस्या कायमै छ । कुहिने र नकुहिने फोहोर छुट्याउनेदेखि त्यसको दीर्घकालीन व्यवस्थापनसम्म चुनौती देखिँदै आएको छ ।

नेपालको संविधानको धारा ३० ले प्रत्येक नागरिकलाई स्वच्छ र स्वस्थ वातावरणमा बाँच्न पाउने हक सुनिश्चित गरेको छ । वातावरण संरक्षण ऐन, २०७६ तथा प्लास्टिक झोला नियमनसम्बन्धी व्यवस्था पनि कार्यान्वयनमा छन् । तर कानुनी व्यवस्था र व्यवहारबीचको दूरी घट्न सकेको छैन ।

सरकारको प्रस्टीकरण

‘चोलेन्द्रलाई रेस्क्यु गरेर सुरक्षित स्थानमा लगिएको हो’

काठमाडौं/मस– सरकाले पूर्वप्रधानन्यायाधीश चोलेन्द्रशमशेर जबरालाई पक्राउ गरिएको नभई सुरक्षा प्रदान गर्न उद्धार गरिए सुरक्षित ठाउँमा लगिएको स्पष्टीकरण दिएको छ। मंगलबार सिंहदरबारमा बसेको मन्त्रिपरिषद् बैठकपछि सञ्चारकर्मीले सोधेको प्रश्नको जवाफ दिँदै सरकारका प्रवक्ता एवं शिक्षा तथा खेलकुदमन्त्री सस्मित पोखरेलले यस्तो प्रष्टिकरण दिएका हुन्।

पूर्वप्रधानन्यायाधीश जबराको परिवारले थप सुरक्षाको माग गर्दै प्रहरीमा दिएको निवेदनले यस कुरा पुष्टि भइसकेको मन्त्री पोखरेलको दाबी छ। काठमाडौं उपत्यका अपराध अनुसन्धान कार्यालयले जबरालाई महाराजगञ्जस्थित घरबाट शनिबार राति पक्राउ गरेको थियो। पछि आइतबार दिउँसो उनलाई छोडिएको थियो। सरकारका प्रवक्ता पोखरेलले भने, ‘पूर्वप्रधानन्यायाधीशको बारेमा सबैतिरबाट प्रश्न आएको छ। उहाँलाई पक्राउ गरिएको होइन भन्ने कुरा प्रस्ट भइसकेको छ। पक्राउ गरिएको, नियन्त्रणमा लिइएको होइन। तपाईंहरूले देख्नुभएकै छ, उहाँको थप सुरक्षाको लागि परिवारबाट प्रहरी कार्यालयमा निवेदन पनि पठाउनुभएको छ। उहाँको सुरक्षामा प्रश्न आइसकेपछि उहाँलाई सुरक्षा प्रदान गर्नको लागि रेस्क्यु गरेर लगिएको हो। त्यो कुराको पुष्टि पछि उहाँहरुले नै सुरक्षा माग गरेर गरिसक्नुभएको छ।’

२०७५ पुस १८ गतेदेखी प्रधानन्यायाधीशको कार्यभार सम्हालेका जबरा २०७८ फागुन १ मा संसद्मा महाअभियोग दर्ता भएपछि निलम्बनमा परेका थिए।

अनुदान सहायता स्वीकार

सरकारले मुलुकको स्वास्थ्य सेवा सुधारका लागि अमेरिकी सरकारबाट प्राप्त हुने २०.७ मिलियन अमेरिकी डलर बराबरको अनुदान सहायता स्वीकार गर्ने निर्णय गरेको छ।

मंगलबार सिंहदरबारमा बसेको मन्त्रिपरिषद् बैठकले अमेरिकी सरकारबाट प्राप्त हुने २०.७ मिलियन अमेरिकी डलर बराबरको अनुदान सहायता स्वीकार गर्ने निर्णय गरेको सरकारका प्रवक्ता तथा शिक्षा तथा खेलकुदमन्त्री पोखरेलले यस्तो जानकारी दिए।

उनका अनुसार बैठकले पशु वधशाला र मासु जाँच ऐन, २०५५ लाई संशोधन गर्न बनेको विधेयक, संघीय निजामती सेवा सम्बन्धी कानूनलाई संशोधन तथा एकीकरण गर्न बनेको विधेयक तथा अपाङ्गता भएका व्यक्तिको अधिकार सम्बन्धी ऐन, २०७४ लाई संशोधन गर्न बनेका विधेयक संघीय संसद्मा पेश गर्न स्वीकृति प्रदान गर्ने निर्णय समेत गरेको छ।

उनले पूर्व-पश्चिम राजमार्गअन्तर्गत कमला-ढल्केबर-पथलैया सडक खण्ड, गर्जाङ खोला साना जलविद्युत आयोजना र बलेफी खोला जलविद्युत आयोजनाका लागि राष्ट्रिय वन क्षेत्र उपयोग गर्न स्वीकृति दिने निर्णय गरेको पनि जानकारी दिए।

मन्त्री पोखरेलले सशस्त्र प्रहरी बल नेपालका तालिम शिक्षालय, गुल्म तथा सीमा सुरक्षा पोस्ट (बिओपी) निर्माणका लागि राष्ट्रिय वन क्षेत्र उपयोग गर्न पनि स्वीकृति प्रदान गर्ने निर्णय भएको बताए।

बैठकले सहसचिव आभा श्रेष्ठ कर्णलाई बढुवा गरी गण्डकी प्रदेशको मुख्यमन्त्री तथा मन्त्रिपरिषद्को कार्यालयमा प्रमुख सचिवका रूपमा पदस्थापन गर्ने निर्णय गरेको पनि उनले बताए। नेपाल इन्जिनियरिङ सेवा समूहीकरणतर्फ राजपत्रांकित विशिष्ट श्रेणीमा डा. जग्दीश्वर कर्माचार्यलाई बढुवा गरी ऊर्जा, जलस्रोत तथा सिंचाई मन्त्रालयको सचिवमा पदस्थापन गर्ने निर्णय भएको प्रवक्ता पोखरेलले बताए।

कृत्रिम अभाव र कालोबजारी नियन्त्रण गर्न सुझाव

काठमाडौं/मस– सांसदहरूले मनसुनजन्य विपद्बाट क्षतिग्रस्त सडक पूर्वाधारको पुनर्निर्माण र डुबान तथा जोखिममा रहेका बस्ती सुरक्षित स्थानमा स्थानान्तरण गर्न सरकारको ध्यानाकर्षण गराएका छन्। प्रतिनिधिसभाको मंगलबारको बैठकको शून्य समयमा उनीहरूले दुर्गम क्षेत्रमा आधारभूत पूर्वाधारको विकास गर्न र दैनिक उपभोग्य वस्तुमा सहुलियत दिन सुझाव दिए। राष्ट्रिय स्वतन्त्र पार्टीका जगदीश खरेलले नेपालमा जलवायुजन्य विपद्को जोखिम अत्यधिक रहेको भन्दै राष्ट्रिय विपद् जोखिम न्यूनीकरण तथा व्यवस्थापन प्राधिकरणलाई अधिकारसम्पन्न बनाउन सरकारलाई सुझाव दिए।

सोही पार्टीका झविलाल डुम्रेले कालीगण्डकी र आँधीखेलामा आएको बाढीबाट सडक पूर्वाधार र कतिपय बस्तीमा क्षति पुगेको भन्दै यथाशीघ्र पुनर्निर्माणको योजना बनाउन सरकारको ध्यानाकर्षण गराए। रास्वपाका डा.ताराप्रसाद जोशीले डडेल्धुराको सुदूरदक्षिणमा अवस्थित मलास गाउँमा स्वास्थ्य, शिक्षा, स्वच्छ पिउने पानीलगायत आधारभूत सुविधाको यथाशीघ्र पुऱ्याउन माग गरे।

रास्वपाका तौफिक अहमद खानले सार्वजनिक सेवा प्रवाह र कार्यसम्पादनलाई वर्तमान सरकारले उच्च प्राथमिकतामा राखेकामा आभार प्रकट गर्दै यही दिशामा संसदीय अभ्यास अघि बढाउनुपर्नेमा जोड दिए।

रास्वपाका नितिमा भण्डारी (कार्की)ले सर्लाही क्षेत्र नं १ अन्तर्गत लालबन्दी नगरपालिकाको वडा नं १३, १४ र १५ मा सडक, स्वास्थ्य, खानेपानी र पूर्वाधार निर्माणमा सरकारको ध्यानाकर्षण गराए।

नेपाली कम्युनिष्ट पार्टी (नेकपा)का निराशा चौधरी (डगौरा)ले कञ्चनपुरका पुनर्वास, बेलौरी, लालझाडी र बेल्डाडी क्षेत्र खेतीयोग्य भए पनि अहिले बसाइँसाइका कारण सो क्षेत्र बस्तीमा परिणत हुँदै गइरहेकामा चिन्ता व्यक्त गरे।

रास्वपाकी निशा डाँगीले विराटनगरको जुटमिल पुनः सञ्चालन गर्ने सरकारको प्रयास सकारात्मक रहेको उल्लेख गर्दै भारतसँग आवश्यक कूटनीतिक पहल गरी नेपाली जुट उद्योगको संरक्षण गर्न ध्यानाकर्षण गराइन्। नेपाली कांग्रेसकी नीनुकुमारी कर्णले चाडपर्वको समयमा बजारमा दैनिक उपभोग्यवस्तुको कृत्रिम अभाव र कालोबजारी हुनसक्ने भन्दै मिसावट र कालोबजारी नियन्त्रण गर्न सरकारको ध्यानाकर्षण गराइन्। नेकपाका परशुराम तामाङले संविधानको धारा ५६ को (५) मा उल्लेखित विशेष, संरक्षित वा स्वायत्त क्षेत्र कायम गर्न सकिनेसम्बन्धी व्यवस्था कहिले कार्यान्वयन हुन्छ भनी प्रश्न गरे।

नेकपा एमालेका डा.पुष्पराज कँडेलले भोटेकोशी विपद्पछि प्रधानमन्त्री राहत कोषमा जम्मा भएको रकम कहाँ, कति खर्च भयो भन्नेबारेमा सदनलाई जानकारी गराउन माग गरे।

रास्वपाका प्रकाशचन्द्र परियारले सुनसरीको तरहरास्थित बालबहुभाषी विद्यालयको संरक्षण गर्न सरकारको ध्यानाकर्षण गराए।

नेकपाका प्रेमबहादुर वयकले कैलालीको मोहन्याल गाउँपालिकामा सडक, विद्युत्, सञ्चार, स्वास्थ्य र शिक्षा क्षेत्रमा देखिएका समस्या समाधान गर्न सरकारको ध्यानाकर्षण गराए।

अध्यक्ष र कर्मचारीमाथिको दुर्व्यवहारबारे काउन्सिलको ध्यानाकर्षण

काठमाडौं/मस– प्रेस काउन्सिल नेपालका अध्यक्ष र कर्मचारीमाथि दुर्व्यवहार भएको काउन्सिलले जनाएको छ। काउन्सिलद्वारा मंगलबार जारी प्रेस विज्ञप्तिअनुसार नेपाल पत्रकार महासंघको नेतृत्वसँग लोककल्याणकारी विज्ञापनका विषयमा भएको छलफलका क्रममा काउन्सिलका अध्यक्षलाई लक्षित गर्दै धम्कीपूर्ण र अपमानजनक व्यवहार भएको हो।

छापामाध्यम बचाउ सुझाव कार्यदलका मागका सम्बन्धमा मंगलबार दिउँसो काउन्सिलका अध्यक्षको कार्यकक्षमा छलफल भइरहेको समयमा महासंघ र कार्यदलका तर्फबाट सहभागी केही व्यक्तिले काउन्सिलका कर्मचारीमाथिसमेत अपमानजनक व्यवहार भएको प्रेस काउन्सिलका सदस्य नम्रता शर्मा, रविराज बराल, उपासना घिमिरे र प्रकाशभक्त माथेमाद्वारा हस्ताक्षरित विज्ञप्तिमा उल्लेख छ।

छलफलका क्रममा समेत धम्कीपूर्ण भाषा प्रयोग गर्नु स्वीकार्य नहुने भन्दै काउन्सिलले पेसागत माग राख्ने अधिकारको सम्मान गर्ने स्पष्ट पारेको छ। साथै संस्थागत संवादका क्रममा मर्यादित र जिम्मेवार व्यवहार गर्न पनि काउन्सिलले सचेत गराएको छ।

हिमलुङ हिमपहिरोमा हराएकाको खोजी अस्थायी रूपमा स्थगित

काठमाडौं/मस– हिमलुङ हिमपहिरोमा परी हराइरहेका व्यक्तिको खोज तथा उद्धार कार्य अस्थायी रूपमा स्थगित गरिएको छ। नेपाल नेसनल माउन्टेन गाइड एसोसिएसन (एनएनएमजिए)का अनुसार हिमपहिरोमा अझै १२ जना कुक स्टाफ बेपत्ता छन्।

हिमपहिरोमा परी हालसम्म चार जनाको शव फेला परेको एसोसिएसनले जनाएको छ। हिमलुङ आधार शिविरमा गएको ठूलो हिम पहिरोका कारण शिविर क्षेत्रमा करिब १४ फिटसम्म बाक्लो हिउँ जमेको थियो। हिम पहिरोपछि एनएनएमजीएको नेतृत्वमा अनुभवी उद्धार टोली तत्कालै खोज तथा उद्धारमा परिचालन भएको थियो। मिङ्मा जीको नेतृत्वमा आठ सदस्यीय टोलीले प्रतिकूल र जोखिमपूर्ण भौगोलिक अवस्थाका बाबजुद खोजी कार्य अघि बढाएको थियो। तर हाल जीवित व्यक्तिलाई उद्धार गर्ने सम्भावना नरहेको निष्कर्षसहित तत्कालका लागि खोजी कार्य रोकिएको एसोसिएसनले जनाएको छ। हिमपहिरोपछि जमेको बाक्लो हिउँ तथा हिमालको अवस्थाका कारण थप उत्खनन जोखिमपूर्ण बनेको जनाइएको छ।

एसोसिएसनका अनुसार हिमाल तथा हिउँको अवस्था अनुकूल भएपछि हराइरहेकाको खोजीका लागि पुनः उत्खनन कार्य अघि बढाइनेछ।

शेयर बापतको रकम जम्मा गर्नेबारे ७ दिने सूचना

प्रकाशित सूचना मिति २०८३/०६/१४

हावा डाँडा बालुवा प्रशोधन उद्योग प्रा.लि. (प्रा.लि. नं. २९२१३०) दर्ता कायम रहेको नुवाकोट जिल्ला ककनी गा.पा वार्ड नं. ३ मा २०८३/०६/०१ गते बसेको सञ्चालक समितिको निर्णयबाट संस्थापक शेयर धनीहरुमध्ये ईश्वरबहादुर खड्काले जम्मा गर्नुपर्ने शेयर बापतको रकम पटकपटक भन्दा अटेर गरी आलटाल गर्दै आउनुभएकाले निज ईश्वरबहादुर खड्का (ना.प्र.नं. १२८८९) साविक भट्टेडाँडा गाविस वार्ड नं.९ हाल बागमती गा.पा ३ को नाममा रहेको २५०० कित्ता बापतको रकम राष्ट्रिय दैनिकमा यो सूचना प्रकाशित भएको मितिले ७ दिन भित्र जम्मा गर्नुहुन जानकारी गराईन्छ। उक्त सूचनाको आधारमा ७ दिनभित्र शेयर बापतको रकम जम्मा नगरेको खण्डमा तपाईंको शेयर जफत गरी कम्पनीको जारी जगेडामा रहने छ।

प्रदेश सरकार
स्वास्थ्य मन्त्रालय
स्वास्थ्य निर्देशनालय
जिल्ला अस्पताल संखुवासभा
कोशी प्रदेश
खाँदबारी

INVITATION FOR BIDS

Date of Publication : 2083/06/14

1. District Hospital, Sankhuwasabha invites hard copy bids from eligible bidders for the procurement of medicine items for hospital pharmacy and procurement of Surgical items for hospital pharmacy under National competitive procedures as per specified in public procurement act and Regulations.
2. Eligible Bidders may obtain further information and inspect the bidding documents at the office of District Hospital, Sankhuwasabha.
3. A Complete set of bidding documents may be purchased from the office at District Hospital, Sankhuwasabha OR at District Administrative Office, Sankhuwasabha by eligible bidders on the submission of written application along with the copy of company/firm registration, and a payment voucher of non-refundable fee of NPR.3000 (bid fee) for each bid document till date 2083/07/18 during office hours. OR Bidding Document Can be downloaded from the hospital website https://sankhuwasabhahospital.gov.np/. A original bank voucher for the deposited amount must be submitted along with the bid document at the time of submission.
4. Information to deposit the cost of Bidding Document in Bank:
   Name Of the Bank : Rastriya Baninjya Bank Account No.
   Office Code No.: 370020401 1Rajaswa(Revenue) Shirshak no.: 14229
5. Sealed Bids must be submitted to the office District Hospital Sankhuwasabha, Khandbari by hand till office hours on date 2083/07/18. Bids receive after this deadline will be rejected.
6. A Company/Firm needs to send the hardcopy bids via hand of authorized person alongwith the authorization letter of company/Firm. Submission of each bids requires different person.
7. Pre bid Meeting shall be held at office of District Hospital,Sankhuwasabha at 9th Karthik 2083.
8. The bids will be opened in the presence of Bidder's Representative who choose to attend at 19th Karthik 2083, 13:00 PM at the office of District Office Sankhuwasabha, Khandbari.

S. N.	Contract Identification No.	Description of Items	Cost of Bidding document (NRs)	Dharauti Khata no.	Amount of Bid security (NRs)	Bid Validity Period	Bid Security Period
1	DHS/GOODS/ NCB-1/083/84	Procurement of Medicine items for hospital pharmacy.	3000.00	Pra.le.ni.ka 2080100202030000	4,36,000.00	90 Days From date of bid opening (2083/10/19)	30 days beyond bid validity period
2	DHS/GOODS/ NCB-2/083/84	Procurement of Surgical items for hospital pharmacy	3000.00		3,50,000.00		

मलेसियामा रोजगार

कम्पनी : INDEPENDENT GUARDING SERVICES SDN BHD
पूर्व स्वीकृत मिति : २०८२/१०/१९ चलानी नं.: ६०२५१६५६ LT. No.: 338121
शहर: MALAYSIA
पुन विज्ञापन

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब RM	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Security Guards	25	0	स. काममा दक्ष	1700	६३,८०१	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छैन	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८३ असोज २१ गते (7 October 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्टाम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सुचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

Oceanic Placement Pvt. ltd
Govt. Lic. No. 1814/082/083
Bishalnagar Chandol-04, Kathmandu, Nepal , Phone No: 01-4504546, 9842147723, 9700017888 , 9802047723, 9700015888, Email: info@oceanicplacement.com.np, Website: www.oceanicplacement.com.np

कुवेतमा रोजगार

कम्पनी : MARK AND SAVE TRADING COMPANY
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८३/०६/१३ चलानी नं.: ६०२६१८४३
शहर : KUWAIT
L.T. No.: 348580

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब KD	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Butcher	5	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	110	५४,७९६	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Cashier	0	30		155	७७,२१३							
3.	Clerk	4	0		160	७९,७०४							
4.	Helpers/workers	30	10		100	४९,८१५							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८३ असोज २१ गते (7 October 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्टाम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सुचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

BROTHERS INTERNATIONAL EMPLOYMENT PVT. LTD.
श्रम इजाजत पत्र नं.: ६१५/०६३/०६४
साबिक : (THE LINK FOR RECRUITMENT CONSULTANCY PVT. LTD.) गोंगबु, काठमाडौं, फोन : ०१-५९१९८११, ०१-५९१९८१२, नवराज रिजाल: ९७१२०७४०७८

युएईमा रोजगार

कम्पनी : TRANS ASIA GENERAL MECHANICAL CONTRACTING-SOLE PROPRIETORSHIP LLC
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८३/०३/१० चलानी नं.: ६०२५७२४९ LT. No.: 343977
शहर : ABU DHABI
पुन विज्ञापन

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Labour	1	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	1000	४१७३०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Carpenter	1	0		1500	६२५९५							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा मिति २०८३ असोज २१ गते (7 October 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्टाम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि शुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सुचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

GOLDEN EAGLE MANPOWER PVT. LTD.
भिमसिन्गोला-९, काठमाडौं, नेपाल, फोन: ४४६५०९२, ४४७८०२९, ४४८६९४१
श्रम इजाजत नं.: ३९१/०५९/०६०
E-mail: mdgoldeneagle@gmail.com, info@goldeneaglemanpower.com

यूएईमा रोजगार

कम्पनी : ULTIMATE SECURITY SERVICES
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८३/०६/१३ चलानी नं.: ६०२६१७९१
शहर : UAE
L.T. No.:348613

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Security Guards	20	0	स. काममा दक्ष	1600	६६७६८	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८३ असोज २१ गते (7 October 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्टाम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सुचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

Ktm White Pearl H.R. Consultancy Pvt. Ltd.
WPHRC
श्रम इजाजत नं.: १५३२/०७८/०७९
Nikhileshwar Mahadev, Budhanilkantha-08, Kathmandu, Tel : 01-5909824, 9709813664 (Anjana KC Tamang)
E-mail : whitepearlhrc@gmail.com, Web : www.whitepearlhr.com

मलेसियामा रोजगार

कम्पनी: KAWALAN MEGA SDN BHD
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८१/०२/१३ चलानी नं.: ६०२३८६३२ LT. No.: 324651
शहर: MALAYSIA
पुन विज्ञापन

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब RM	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Security Guards	16	0	स. काममा दक्ष	1700	६३८०१	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८३ असोज २१ गते (7 October 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्टाम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	रु. १०,००० कामदारले

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सुचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

KALINCHOK H. R. PVT. LTD.
License No.: 1406/074/075
G.P.O. Box: 12447, Tokha-10, Samakhusi, Kathmandu, Nepal.
Tel: 01-4980649/9701012533 /9801081748 /9851136852 Email: info@kalinchokhr.com.np

FREE VISA AND FREE TICKET सहति युएईमा रोजगार

कम्पनी : WESTERN BAINOONA GROUP FOR GENERAL CONTRACTING-LLC- SPC
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८३/०६/१२ चलानी नं.: ६०२६१८२८
शहर : UAE
LT. NO.: 348450

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Road Maintenance Laborer	200	0	स. काममा दक्ष	1000	४१,७३०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

कम्पनी : EJADAH ASSET MANAGEMENT GROUP LLC
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८१/१०/२० चलानी नं.: ६०२३२३०२ LT. NO.: 318074
शहर : UAE
पुन विज्ञापन

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Cleaner General	9	16	स. काममा दक्ष	800	३३,३८४	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८३ असोज २१ गते (7 October 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्टाम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २१०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि शुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सुचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

SIWAKOTI MANPOWER SERVICE PVT. LTD.
श्रम इजाजत पत्र नं.: ८०६/०६५/०६६
टाउन प्लानीङ, गगंबु, काठमाडौं, नेपाल, Phone: 01- 4987991, Mobile no 9851090365, 9801033970, 9801033972, 985116415, /9851090365, Jhapa Branch Contact Number: 9801033977, 9801023813, 9801033978, | Email:-siwakoti806@gmail.com

मध्यान्ह
राष्ट्रिय दैनिक
www.madhyanhadaily.com

१४ असोज २०८३ बुधबार
30 September 2026 Wednesday

सम्पादकीय

उजुरीको चाङ सुशासनको चुनौती

स्थानीय तहविरूद्ध अख्तियार दुरूपयोग अनुसन्धान आयोगमा पर्ने उजुरीको संख्या ठुलो छ । आर्थिक वर्ष २०८२/८३ मा आयोगमा कायम ४० हजार ८४२ उजुरीमध्ये २० हजार २५ अर्थात् ४९.०३ प्रतिशत स्थानीय तहसँग सम्बन्धित छन् । संघीय सरकारसँग सम्बन्धित उजुरी १५ हजार ५१२ र प्रदेश सरकारसँग सम्बन्धित ५ हजार ३०५ छन् । स्थानीय तहविरूद्ध उजुरी धेरै पर्नुले मात्र भ्रष्टाचार स्थानीय तहमा बढी छ भन्ने बुझ्नु हुँदैन ।

स्थानीय सरकार नागरिकको सबैभन्दा नजिकको सरकार हो । विकास योजना, बजेट, सेवा प्रवाह र दैनिक प्रशासन नागरिकले प्रत्यक्ष देख्छन् । त्यसैले स्थानीय तहमा हुने सानो अनियमितता पनि नागरिकको नजरमा पर्न सक्छ । उजुरी गर्ने पहुँच पनि तुलनात्मक रूपमा सहज छ । तर यसलाई स्थानीय तहको कमजोरी ढाक्ने आधार बनाउन पनि मिल्दैन । उजुरीको ठुलो संख्याले स्थानीय सरकारहरू ठिकठाक चलेका छैनन् भन्ने बुझ्न कठिन छैन । जनतासँग प्रत्यक्ष जोडिएको सरकारमाथि बारम्बार प्रश्न उठ्नुले योजना छनोट, बजेट खर्च, सार्वजनिक खरिद र सेवा प्रवाहमा सुधारको खाँचो देखाउँछ ।

अर्को महत्त्वपूर्ण पक्ष संघ र प्रदेश सरकारसँग जोडिएको भ्रष्टाचारको आकार हो । उजुरी कम हुँदैमा अनियमितता कम हुन्छ भन्ने हुँदैन । ठुला सार्वजनिक खरिद, ठेक्का, पूर्वाधार र राज्यको ठुलो स्रोत परिचालन हुने क्षेत्रमा हुने अनियमितताको प्रभाव र आर्थिक परिमाण ठुलो हुन सक्छ । त्यसैले भ्रष्टाचारको मूल्यांकन उजुरीको संख्याबाट होइन, त्यसको प्रकृति, रकम र प्रभावबाट हुनुपर्छ ।

स्थानीय तहमा बढ्दो चालु खर्च, वितरणमुखी कार्यक्रम र आवश्यकता पुष्टि नगरी गरिने पूर्वाधार निर्माणले पनि प्रश्न उठेका छन् । जनप्रतिनिधिको लोकप्रियता बढाउने उद्देश्यले गरिने अनुत्पादक खर्चले राज्यको सीमित स्रोत कमजोर बनाउँछ ।

अब तीनै तहका सरकारले उजुरी घटाउनेभन्दा उजुरी पर्ने अवस्था नै कम गर्ने लक्ष्य लिनुपर्छ । बजेट र योजना पारदर्शी बनाउनुपर्छ । सार्वजनिक खरिदलाई प्रतिस्पर्धी र खुला बनाउनुपर्छ । बेरूजुलाई सामान्य प्रशासनिक कमजोरीका रूपमा लिन छाड्नुपर्छ । नागरिकको निगरानीलाई नियन्त्रण होइन, सुशासनको सहयोगी मान्नुपर्छ । अख्तियार दुरूपयोग अनुसन्धान आयोगमा परेका सबै उजुरीले भ्रष्टाचार प्रमाणित गर्दैनन् । व्यक्तिगत रिसिइबी र प्रतिशोध साधेर पनि थुप्रै उजुरी आउँछन् । जुन अनुसन्धानका क्रममा आफैं मुल्तबीमा जान्छन् । तर उजुरीमा देखिएको संख्याले राज्य सञ्चालनमा नागरिकको निगरानी बढेको देखाउँछ । अब राज्यको परीक्षा उजुरीको ग्राफ घटाउनेभन्दा उजुरीको कारण हटाउन पारदर्शी र जनउत्तरदायी शासन संचालमा ध्यान दिनु हुनेछ ।

ब्रिटिस गोर्खाको पहिचानको मुद्दा

ब्रिटिस गोर्खा सैनिक तथा तिनका सन्ततिको नेपाली वंशजको नागरिकता निरन्तरता एउटा समुदायको व्यक्तिगत सरोकार मात्र नभई राष्ट्रिय पहिचान र राज्यको दायित्वसँग जोडिएको गम्भीर मुद्दा हो । विद्यमान कानुनी जटिलता फुकाउन, ऐतिहासिक सन्धिको मर्म जोगाउन र पुर्ख्यौली सम्बन्ध अक्षुण्ण राख्न आवश्यक परे संविधान संशोधन गरेरै भए पनि नागरिकताको निरन्तरता सुनिश्चित गर्न अपरिहार्य भइसकेको छ ।

अग्रलेख

● आरपी गैरे

ब्रिटिस गोर्खा सैनिक तथा तिनका सन्ततिको नेपाली वंशजको नागरिकता निरन्तरताको विषय एउटा समुदायको पारिवारिक वा व्यक्तिगत सरोकार मात्र होइन, यो नेपालको राष्ट्रिय पहिचान, पुर्ख्यौली सम्बन्ध, नागरिक अधिकार र राज्यको दायित्वसँग जोडिएको गम्भीर राष्ट्रिय मुद्दा हो । आफ्नो जन्मभूमि नेपाललाई माया गर्दै वैदेशिक भूमिमा जीवन बिताउन बाध्य भएका ब्रिटिस गोर्खा सैनिक र उनीहरूका सन्ततिले नेपाली नागरिकका रूपमा प्राप्त गरेको पहिचानलाई कसरी निरन्तरता दिने भन्ने प्रश्न लामो समयदेखि बहसमा छ । नागरिकताको यो प्रश्नलाई अब व्यक्तिगत निवेदन, प्रशासनिक झन्झट वा सीमित कानुनी व्याख्यामा मात्र सीमाबद्ध राखेर समाधान खोज्न सकिँदैन । यसलाई राष्ट्रिय नीतिको तहमा उठाएर संविधान, कानुन र राज्यको दायित्वका दृष्टिले गम्भीरतापूर्वक सम्बोधन गर्नुपर्ने आवश्यकता छ ।

पहिचानको संकट

ब्रिटिस गोर्खा सैनिकको इतिहास नेपालको आधुनिक सामाजिक, सांस्कृतिक र आर्थिक जीवनसँग गहिरो रूपमा जोडिएको छ । नेपाली युवाहरूले ब्रिटिस सेनामा प्रवेश गरेर विश्वका विभिन्न भूभागमा आफ्नो सेवा, निष्ठा र पराक्रम प्रदर्शन गरे । उनीहरूको सैनिक जीवन केवल व्यक्तिगत रोजगारी र आर्थिक उन्नतिको माध्यम मात्र बनेन, यसले नेपालका कैयौं गाउँबस्ती र परिवारको सामाजिक-आर्थिक रूपान्तरणमा ठुलो योगदान पुऱ्यायो । गोर्खा सैनिकहरूले आफ्नो श्रम, साहस र अनुशासनका माध्यमबाट अन्तर्राष्ट्रिय मञ्चमा नेपालको साख उच्च बनाए । परिवारबाट टाढा रहेर कठिन परिस्थितिमा सेवा गर्नु र आफ्ना सन्तानलाई वैदेशिक वातावरणमा हुर्काउनु उनीहरूको जीवनको अभिन्न हिस्सा बन्यो । तर विदेशमा बसोबास गरे पनि उनीहरूको पुर्ख्यौली सम्बन्ध र आत्मीय नाता नेपालसँगै रहिरह्यो ।

गोर्खा सैनिकका सन्ततिको जीवन भने पहिलो पुस्ताको भन्दा फरक सामाजिक र कानुनी परिवेशमा विकसित भयो । कतिपय सन्तान बेलायतमै जन्मिए, त्यहीँ शिक्षा प्राप्त गरे र त्यहीँको सामाजिक परिवेशमा हुर्किए । उनीहरूले बेलायतको नागरिकता वा त्यहाँको कानुनी हैसियत प्राप्त गरे पनि आफ्नो परिवारको नेपाली इतिहास, भाषा, संस्कृति, परम्परा र पुर्ख्यौली सम्बन्धलाई बिर्सेका छैनन् ।

यही पुस्तान्तरणसँगै नागरिकताको प्रश्न थप जटिल बन्दै गएको देखिन्छ । पहिलो पुस्ताका गोर्खा सैनिकको नेपालसँगको सम्बन्ध उनीहरूको जन्मस्थान, परिवार र आफ्नै नागरिकतामार्फत स्थापित थियो । तर पछिल्ला पुस्तामा जन्मस्थान, बसोबास र नागरिकताका आधार फरक हुन थाले । विदेशमा जन्मिएको वा बसोबास गरेको कारणले मात्र आफ्नो पुर्ख्यौली पहिचान र नेपालसँगको कानुनी सम्बन्ध समाप्त हुनुपर्छ भन्ने उनीहरूको अपेक्षा छैन । नागरिकता निरन्तरताको माग गर्ने गोर्खा समुदायका सन्ततिहरू नेपालसँगको सम्बन्धलाई केवल स्मृतिमा सीमित राख्न चाहँदैनन्, उनीहरू आफ्नो पुर्ख्यौली देशसँग कानुनी र सामाजिक सम्बन्ध निरन्तर कायम राख्न चाहन्छन् । उनीहरूका लागि नेपाली नागरिकताको निरन्तरता आफ्नो पारिवारिक इतिहास, स्वाभिमान र राष्ट्रिय पहिचानको मुख्य आधार हो ।

संवैधानिक प्रावधान विश्लेषण

नेपालको वर्तमान संवैधानिक र कानुनी ढाँचाले गोर्खा सन्ततिको नागरिकता निरन्तरताको मागलाई कसरी सम्बोधन गर्छ भन्ने विषय मुख्य प्राविधिक तथा कानुनी अड्चनको रूपमा रहेको छ । नेपालको संविधानको धारा १० ले कुनै पनि नेपाली नागरिकलाई नागरिकता प्राप्त गर्ने हकबाट वञ्चित नगरिने स्पष्ट ग्यारेन्टी गरेको छ । अर्कोतर्फ, धारा १४ मा गैरआवासीय नेपाली नागरिकताको प्रावधान राखिएको छ, जसले सार्क मुलुकबाहेकका देशमा बसोबास गर्ने नेपाली मूलका व्यक्तिलाई सामाजिक, सांस्कृतिक र आर्थिक अधिकार दिए पनि राजनीतिक अधिकार (मतदान गर्ने वा जनप्रतिनिधि हुने हक) प्रदान गर्दैन । गोर्खा समुदायले भने आफूहरू सामान्य स्वेच्छिक प्रवासी नेपाली मात्र नभई ऐतिहासिक, राजनीतिक र द्विपक्षीय सन्धि-सम्झौताका आधारमा बिदेसिन बाध्य भएकाले साधारण एनआरएन नागरिकता मात्र पर्याप्त नहुने भन्दै वंशजकै नागरिकताको निरन्तरतामा जोड दिइरहेका छन् ।

दोस्रो ठुलो जटिलता नेपाल नागरिकता ऐन, २०६३ को दफा १० सँग सम्बन्धित छ । उक्त दफाअनुसार कुनै पनि नेपाली नागरिकले आफूखुसी कुनै विदेशी मुलुकको नागरिकता प्राप्त गरेमा निजको नेपाली नागरिकता स्वतः कायम रहने छैन । गोर्खा सैनिकका सन्तानले बेलायती कानुनी बाध्यता वा त्यहाँको बसोबासका क्रममा नागरिकता वा राहदानी लिँदा नेपालको कानुनले उनीहरूको नेपाली नागरिकता स्वतः रद्द भएको मान्दछ, जसले गर्दा पुस्तान्तरणमा नागरिकता निरन्तरताको बाटो बन्द हुन पुग्छ ।

यसैगरी, नेपाल, भारत र बेलायतबीच भएको सन् १९४७ को त्रिपक्षीय सन्धिले गोर्खा सैनिकले बेलायती सेनामा सेवा गरे पनि उनीहरूको नेपाली नागरिकता, पहिचान र राष्ट्रियता कायम रहने भावनालाई स्वीकार गरेको छ । तर, यो ऐतिहासिक सन्धिका मर्मलाई नेपालको आन्तरिक नागरिकता ऐन र नियमावलीमा स्पष्ट रूपमा मूल प्रवाहीकरण नगरिँदा कानुनी द्विविधा उत्पन्न भएको छ । गोर्खा सन्ततिहरूले वंशजको नागरिकता दाबी गर्दा उनीहरूका आमाबाबुको नेपाली नागरिकता भए पनि बिदेसी नागरिकता त्याग गरेको प्रमाण माग्ने प्रशासनिक परिपाटीका कारण ठुलो व्यावहारिक झन्झट खडा भएको छ ।

संविधान संशोधन र राजनीतिक दायित्व

विद्यमान संवैधानिक तथा कानुनी व्यवस्थामा पर्याप्त आधार नभएको वा त्यसको व्याख्या र कार्यान्वयनमा जटिलता रहेको अवस्थामा संविधान संशोधनलाई सम्भावित र दीर्घकालीन समाधानका रूपमा हेरिनुपर्छ । संविधान कुनै पनि राष्ट्रको मूल कानुनी दस्तावेज हो, जसले नागरिक र राज्यबीचको सम्बन्धलाई निर्देशित गर्छ । संविधानमा रहेको कुनै प्रावधानका कारण देशका लागि ऐतिहासिक योगदान पुऱ्याएको समुदायका सन्ततिले आफ्नो पुर्ख्यौली नागरिकताको निरन्तरता कायम राख्न कठिनाइ भोगिरहेका छन् भने त्यसको पुनरावलोकन गर्नु राज्यको दायित्व हो ।

संविधान संशोधनको माग उठ्नुको अर्थ विद्यमान व्यवस्थालाई पूर्ण रूपमा अस्वीकार गर्नु होइन, बरु त्यस व्यवस्थाले व्यवहारमा उत्पन्न गरेका समस्या पहिचान गरी आवश्यक परिमार्जन गर्नु हो । नागरिकताको विषयमा राष्ट्रिय पहिचान र राज्यको दायित्व गाँसिएकाले यसमा व्यापक राजनीतिक सहमति आवश्यक पर्छ । राजनीतिक नेतृत्वले नागरिकताको निरन्तरतासम्बन्धी विषयलाई संसद् र सम्बन्धित निकायको छलफलमा प्राथमिकताका साथ अघि बढाउन सके यसले गोर्खा समुदायका सन्ततिमा रहेको अन्योल कम गर्न सहयोग पुऱ्याउँछ ।

पुर्ख्यौली सम्बन्ध र गोर्खाको योगदान

ब्रिटिस गोर्खा सैनिकले नेपालको नाम अन्तर्राष्ट्रिय क्षेत्रमा परिचित गराउन अतुलनीय भूमिका खेलेका छन् । उनीहरूको सैनिक सेवा, अनुशासन, साहस र त्यागको इतिहास नेपाली समाजको सामूहिक स्मृतिको हिस्सा बनेको छ । गोर्खा सैनिक र उनीहरूका परिवारले वैदेशिक रोजगारीका माध्यमबाट आर्जन गरेको आय, गाउँबस्तीमा शिक्षा र स्वास्थ्यमा गरेको लगानी र सामाजिक सहयोगमार्फत देशको अर्थतन्त्रमा योगदान पुऱ्याएका छन् । उनीहरूको योगदानलाई केवल आर्थिक वा पेन्सनको दृष्टिले मात्र हेर्नु अपूरो हुन्छ । नेपालसँगको भावनात्मक सम्बन्ध, सामाजिक पहिचान र पुर्ख्यौली नाता उत्तिकै महत्त्वपूर्ण छन् । नागरिकताको निरन्तरताको मागलाई सम्बोधन गर्नु गोर्खा समुदायको ऐतिहासिक योगदानको सम्मान गर्नु पनि हो । राज्यको दायित्व नागरिकताको कानुनी व्यवस्था स्पष्ट गर्नु, नागरिकका अधिकारको संरक्षण गर्नु र आवश्यक कानुनी प्रक्रियालाई सहज बनाउनु हो ।

राष्ट्रिय हित र निष्कर्ष

नागरिकताको विषय राष्ट्रको सार्वभौमिकता र राष्ट्रिय हितसँग जोडिएको हुन्छ । त्यसैले नागरिकताको निरन्तरतासम्बन्धी व्यवस्था निर्माण गर्दा नागरिकको अधिकार र राष्ट्रिय हितबीच सन्तुलन कायम गर्नुपर्छ । गोर्खा सैनिकका सन्ततिको पुर्ख्यौली सम्बन्ध, जन्मस्थान, विदेशी नागरिकताको अवस्था र नेपालसँगको सामीप्यलाई ध्यानमा राखेर स्पष्ट कानुनी मापदण्ड तयार गर्न सकिन्छ ।

नेपालले आफ्नो भूगोलबाहिर रहेका नेपाली मूलका नागरिकसँगको सम्बन्धलाई सुदृढ बनाउन भावी पुस्ताको आवश्यकतालाई बुझ्न जरुरी छ । ब्रिटिस गोर्खा र तिनका सन्ततिलाई नेपाली वंशजको नागरिकता निरन्तरताको अधिकार दिएर राज्यले आफ्नो ऐतिहासिक दायित्व पूरा गर्नुपर्छ । यसो हुन सकेमा मात्र गोर्खा समुदायको स्वाभिमानको रक्षा हुनेछ र नेपालसँग उनीहरूको पुर्ख्यौली नाता युगौंसम्म अटुट रहिरहनेछ ।

(लेखक गैरे सामाजिक तथा राजनीतिक विषयमा लेखन र विश्लेषण गर्दै आएका छन् ।)

धावनमार्गमा धमिलिएको सार्वभौमसत्ता

सुरक्षा

● मोहनकुमार दाहाल

त्रिभुवन अन्तर्राष्ट्रिय विमानस्थलको एप्रोन क्षेत्रमा २५ वर्षदेखि जारी भारतीय सुरक्षाकर्मीको दोहोरो जाँचले नेपालको सार्वभौमसत्ता र सुरक्षा निकायको साखमाथि धावा बोलेको छ । सन् १९९९ को विमान अपहरणपछि सुरू भएको यो एकपक्षीय व्यवस्था अन्त्य गरी नेपालले कूटनीतिक पहल र सुरक्षा सुदृढीकरणमार्फत आफ्नो स्वाधीनताको रक्षा गर्नु आवश्यक छ ।

त्रिभुवन अन्तर्राष्ट्रिय विमानस्थल नेपालको वास्तविक अर्थमा एक मात्र नियमित अन्तर्राष्ट्रिय हवाई प्रवेशद्वार हो । यो विमानस्थलले विश्वका १७ देशका ४० भन्दा बढी गन्तव्यसँग नियमित उडान जोडेको छ । नेपाल नागरिक उड्डयन प्राधिकरणकै आधिकारिक दस्तावेजमा पनि यसलाई नेपालको अन्तर्राष्ट्रिय गन्तव्यहरूको एक मात्र हवाई ढोका भन्ने गरेको छ । त्रिभुवन विमानस्थल नेपालको गौरव, पहिचान र सार्वभौमसत्ताको प्रतीक हो । तर, विडम्बना ! यही विमानस्थलको धावनमार्गनजिकैको एप्रोन क्षेत्रमा, विगत २५ वर्षदेखि, भारतीय सुरक्षाकर्मीले अग्लो मञ्चमा बसेर नेपाल आउने-जाने यात्रुको जाँच गर्दै आएका छन् । जब कुनै देशको विमानस्थलमा कुनै विदेशी देशको सुरक्षाकर्मीले त्यो देशको सार्वभौमसत्ताको गम्भीर उल्लंघन गर्दै यात्रुको जाँच गर्छ, तब स्वाधीनता र सार्वभौमसत्ता केवल कागजी शब्दमा सीमित बन्छ ।

भारतीय एयरलाइन्स (विशेष गरी एयर इन्डिया र इन्डिगो)मार्फत यात्रा गर्ने जो-कोही नेपाली या विदेशी यात्रुले, विमान चढ्नुअघि, भारतीय सुरक्षाकर्मीको अतिरिक्त जाँच पार गर्नुपर्छ । यो जाँच नेपाली कानुन वा नेपाली सुरक्षा निकायको अधिकार क्षेत्रभित्रको होइन । यो त भारतीय सुरक्षा निकायको जाँच हो, जुन नेपालको भूमिमा, नेपालको विमानस्थलमा, नेपालको सार्वभौमसत्ताको उपहास गर्दै गरिएको छ ।

यो शृंखलाको सुरुवात १९९९ डिसेम्बर २४ मा भयो । इन्डियन एयरलाइन्सको उडान आइसी-८१४ काठमाडौंबाट नयाँदिल्ली जाँदै गर्दा अपहरणमा पऱ्यो । विमान भारतीय हवाई क्षेत्रमा प्रवेश गरेपछि अपहरण भएको भए पनि, यो घटनाले भारतलाई ठुलो झट्का दियो र भारतीय नीति-निर्माताहरूले त्रिभुवन विमानस्थलको सुरक्षा व्यवस्थालाई कमजोर ठहर गरे । अपहरण घटनापछि भारतले पाँच महिनासम्म काठमाडौंका लागि आफ्ना सबै उडान स्थगित गऱ्यो । काठमाडौंका लागि उडान स्थगित हुँदा इन्डियन एयरलाइन्सलाई दैनिक लाखौं नोक्सान भइरहेको थियो । यो स्थगन नेपालमाथिको आर्थिक र कूटनीतिक दबावको एउटा रूप थियो । भारतले उडान पुनः सुरु गर्ने सर्तको रूपमा भारतीय सुरक्षाकर्मीलाई काठमाडौं विमानस्थलमा तैनाथ गर्न र यात्रुको व्यक्तिगत जाँच गर्न अनुमति दिन आग्रह गऱ्यो ।

नेपाल सरकारले सुरुमा यो सर्त स्पष्ट रूपमा अस्वीकार गऱ्यो । नेपाली पक्षले भारतीय सुरक्षाकर्मीको उपस्थितिलाई आफ्नो सार्वभौमसत्तासँग जोड्यो । अन्ततः एउटा 'रचनात्मक' समाधान फेला पारियो । भारतले विशेष रूपमा एउटा सिँढी बनायो, जसको बीचमा एउटा प्लेटफर्म जोडिएको थियो । यो सिँढी नयाँदिल्लीमा बनाइयो र काठमाडौं ल्याइयो । भारतीय सुरक्षाकर्मी यो प्लेटफर्ममा खडा हुन्थे । कानुनी रूपमा, भारतीय सुरक्षाकर्मी नेपाली भूमिमा खडा थिएनन् भन्ने तर्क गरियो, बरु हवाईजहाजको सिँढीमा खडा थिए । यसरी नेपालले आफ्नो लाज जोगाउने प्रयास गऱ्यो । जुन १, २००० को करिब ६ महिनापछि भारतीय उडान काठमाडौंका लागि पुनः सुरु गरिए ।

आज, २५ वर्षपछि पनि यो व्यवस्था यथावत् छ । त्रिभुवन अन्तर्राष्ट्रिय विमानस्थलको एप्रोन क्षेत्रमा अग्लो मञ्च ठड्याइएको छ, जहाँ भारतीय सुरक्षाकर्मी तैनाथ हुन्छन् । भारतीय एयरलाइन्सका उडानमा यात्रुलाई चारैतिरबाट कपडाले छेकिएको एउटा विशेष ट्रलीभित्र राखी भारतीय कर्मचारीले शरीर र हाते झोलाको मिहीन जाँच गर्छन् । क्यानका अधिकारीका अनुसार, एउटा उडानमा खटिने टोलीमध्ये ६ देखि ८ जना भारतीय कर्मचारी सिधै एप्रोनमै तैनाथ हुन्छन् । नेपाली कर्मचारीले सहयोगी भूमिका निभाउँछन्, तर जाँचको मुख्य प्रक्रियामा संलग्न हुँदैनन् । समझदारीअनुसार जमिनमा रहेको विमानमा भारतीय एयरलाइन्सको पहुँच नियन्त्रण, विशेष रूपमा घेरिएको प्लेटफर्ममा यात्रु र उनीहरूको हातेझोलाको ल्याडर-प्वाइन्ट जाँच, र ब्यागेज मेक-अप क्षेत्रमा दोहोरो एक्स-रे स्क्रिनिङको अधिकार भारतलाई दिइएको छ ।

यो व्यवस्था नेपालको सार्वभौमसत्ताको उल्लंघन मात्र होइन, नेपाली जनता र सुरक्षा निकायको अपमान पनि हो । जब कुनै नेपाली नागरिक आफ्नै देशको विमानस्थलमा विदेशी सुरक्षाकर्मीबाट जाँचिन्छ, तब उसको मर्यादामा प्रहार हुन्छ । यसले नेपाल प्रहरी, नेपाली सेना र नागरिक उड्डयन प्राधिकरणको क्षमता र विश्वासमाथि सिधै प्रश्न उठाएको छ । भारतले नेपाली सुरक्षा निकायको जाँचलाई 'अविश्वसनीय' र 'अक्षम' मान्दै आफैं दोहोरो जाँच लादेको छ ।

२५ वर्षदेखि यो व्यवस्था चलिरहेको छ, तर नेपाल सरकारले यसबारे कहिल्यै स्पष्ट जवाफ दिएको छैन । भारतको डर, राजनीतिक नेतृत्वको निरन्तरको अस्थिरता र व्यावहारिकताको नाममा गरिएको आत्मसमर्पण नै यसका मुख्य कारण हुन् । अन्तर्राष्ट्रिय कानुनको दृष्टिकोणबाट, एउटा देशको सार्वभौमसत्ता उसको भूमि, जनता र सरकारमा निहित हुन्छ । कुनै पनि विदेशी शक्तिले स्पष्ट सन्धि वा पारस्परिकताबिना अर्को देशको भूमिमा सुरक्षा कर्मचारी तैनाथ गर्नु अवैध हो । के भारतले नेपाली सुरक्षाकर्मीलाई दिल्ली, मुम्बई, वा कोलकाता विमानस्थलमा यसरी तैनाथ गर्न अनुमति दिन्छ ? अवश्य पनि दिँदैन । यो एकपक्षीय र अपारदर्शी व्यवस्था हो, जुन केवल नेपालमाथि लादिएको छ ।

नेपालले यो व्यवस्था अन्त्य गर्न कूटनीतिक पहल सुरु गर्नुपर्छ । नेपालले भारतसँग यो मुद्दामा गम्भीर वार्ता गर्दै आफ्नो सार्वभौमसत्ताको रक्षा गर्नुपर्छ । साथै, आफ्ना विमानस्थलको सुरक्षा प्रणालीलाई सुदृढ र अत्याधुनिक बनाएर अन्तर्राष्ट्रिय विश्वास दिलाउनुपर्छ । २५ वर्षदेखि भइरहेको यो मौनता अब तोडिनुपर्छ । नेपालको स्वाधीनता, मर्यादा र पहिचानका लागि यो २५ वर्षे एकपक्षीय व्यवस्था अन्त्य हुनैपर्छ ।

इतिहासको पाना ● सुनिल उलक

नेपालमै पढेर स्नातकोत्तर गर्ने पहिलो पुस्ता

२०१६ सालमा पहिलो पटक नेपालमा अध्ययन गरेर पटना विश्वविद्यालयबाट स्नातकोत्तर उत्तीर्ण गर्ने दुइ विद्यार्थी

नेपालमै अध्ययन गरेर पहिलोपटक स्नातकोत्तर परीक्षा उत्तीर्ण गर्ने दुई विद्यार्थी जर्ज जोन र आनन्ददेव भट्ट थिए । उनीहरू दुवैले अंग्रेजी विषयमा स्नातकोत्तर गरेका थिए । त्यस समयमा काठमाडौंमा सरकारी स्तरको त्रिचन्द्र कलेज र शिक्षाविद् शंकरदेव पन्तको अगुवाइमा स्थापित निजी स्तरको नेपाल नेसनल कलेज (जुनपछि शंकरदेव क्याम्पस बन्यो) मात्र सञ्चालनमा थिए । नेपालमा त्रिभुवन विश्वविद्यालय स्थापना भइनसकेकाले यहाँ पढे पनि स्नातकोत्तरको परीक्षा दिन भने भारतको पटना विश्वविद्यालय नै जानुपर्ने बाध्यता थियो ।

यसरी परीक्षा दिनेमध्येका एक जर्ज जोन मूलतः भारतीय नागरिक थिए । उनी नेपाल घुम्न आएका थिए, तर यहाँको परिवेशबाट प्रभावित भई यहीँ अल्झिए । उनले नेपाल नेसनल कलेजबाट प्रमाणपत्र र स्नातक तह उत्तीर्ण गरी पटना विश्वविद्यालयमार्फत स्नातकोत्तर पूरा गरे । पछि पोखरा पुगेका उनी पृथ्वीनारायण क्याम्पसमा लामो समय क्याम्पस प्रमुखका रूपमा रहेर शिक्षा क्षेत्रको सेवामा समर्पित भए । अर्का विद्यार्थी आनन्ददेव भट्ट जुम्लामा जन्मिए पनि प्रारम्भिक शिक्षा पाल्पाबाट लिई त्रिचन्द्र कलेजबाट स्नातक उत्तीर्ण भएका थिए । स्नातकोत्तरपछि उनी २०१२ सालमा स्थापित पूर्वाञ्चलको प्रमुख धनकुटा डिग्री कलेज, धरान बहुमुखी क्याम्पस र वीरेन्द्र कलेज चितवनमा प्राध्यापनमा जोडिए । साहित्यमा रुचि भएका उनी पछि राजनीतिमा पनि सक्रिय भए ।

यसरी अध्ययन नेपालमा र परीक्षा पटना विश्वविद्यालयमा दिने परिपाटी चलिरहँदा २०१७ सालमा भने पहिलोपटक त्रिभुवन विश्वविद्यालय आफैंले स्नातकोत्तरको परीक्षा सञ्चालन गऱ्यो । त्रिविले लिएको उक्त ऐतिहासिक पहिलो स्नातकोत्तर परीक्षामा जम्मा तीनजना विद्यार्थी उत्तीर्ण भए, जसमा दुई छात्रा सहाना प्रधान र भुवनेश्वरी सत्याल तथा एक मात्र छात्र दामोदर शर्मा थिए ।

राइनासका तत्कालीन रोजगार संयोजकसहित १० जनाविरुद्ध भ्रष्टाचार मुद्दा

काठमाडौं/मस- अख्तियार दुरुपयोग अनुसन्धान आयोगले लमजुङको राइनास नगरपालिकाका तत्कालीन प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत रामचन्द्र अधिकारी र तत्कालीन रोजगार संयोजक शेखरनाथ न्यौपानेसहित ९ जनाविरुद्ध भ्रष्टाचार मुद्दा दायर गरेको छ। अख्तियारले उनीहरूले प्रधानमन्त्री रोजगार कार्यक्रमको १६ लाख ७२ हजार रूपैयाँ हिनामिना गरेको आरोपमा विशेष अदालतमा आरोप पत्र दायर गरेको हो।

अख्तियारले तत्कालीन रोजगार संयोजक न्यौपाने, तत्कालीन प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत अधिकारीसहित तत्कालीन लेखापाल नवीन कुमार बराल, वडा नं. १ का तत्कालीन वडाध्यक्ष रमेश न्यौपाने, वडा नं. ३ का तत्कालीन वडा सदस्य ओजराज पौडेल, वडा नं. ४ का तत्कालीन वडाध्यक्ष जैमान गुरुङ, वडा नं. ५ का तत्कालीन वडाध्यक्ष नन्द बहादुर कुमाल, वडा नं. ६ का तत्कालीन वडाध्यक्ष रूक बहादुर तामाङ गुरुङ, वडा नं. ८ का तत्कालीन वडाध्यक्ष कृष्ण प्रसाद लामिछाने, वडा नं. ७ का तत्कालीन वडाध्यक्ष माधव प्रसाद पराजुलीविरुद्ध मुद्दा दायर गरेको अख्तियारका प्रवक्ता सुरेश न्यौपानेले जानकारी दिए।

तत्कालीन रोजगार संयोजक न्यौपानेले ससर्त अनुदान बापतको उक्त रकम पेस्की लिएर अन्य प्रतिवादीहरूको खातामा जम्मा गराई तोकिएको कार्यक्रम सञ्चालन नै नगरेको पाइएको छ। कार्यक्रम सञ्चालन भएको कुनै पनि काम नदेखिएको र उक्त पेश्की रकम हालसम्म फरफारक समेत नगरिएको अख्तियारले जनाएको छ।

यस्तै, तत्कालीन रोजगार संयोजक न्यौपानेले आफू रोजगार संयोजक पदमा बहाल रहँदा राइनास नगरपालिकाबाट २०७६ वैशाख १६ मा बुझिलिएका एक थान ल्यापटप, एक थान प्रिन्टर र एक थान क्यामेरा २०७७ कात्तिक १ देखि सो कार्यालयबाट बर्खास्त भए पनि हालसम्म बरबुझारथ नगरेको पाइएको छ।

अख्तियारले भ्रष्टाचार निवारण ऐन, २०५९ को दफा १७ बमोजिमको कसुरमा उनीहरूविरुद्ध कैद, जरिवाना र बिगो असुलउपरको मागदाबीसहित आरोपपत्र दायर गरेको छ।

अन्तर्राष्ट्रिय नेपाली मञ्च पोर्चुगलको अध्यक्षमा शर्मा

भरत प्रधान/मध्यान्ह
लिस्वन, १३ असोज

नेपाली कम्युनिस्ट पार्टी (नेकपा)को प्रवास संगठन अन्तर्राष्ट्रिय नेपाली मञ्च पोर्चुगलको अध्यक्षमा सरिता शर्मा निर्वाचित भएकी छन्। आइतबार राजधानी लिस्बनमा सम्पन्न भएको मञ्चको आठौं एकताको अधिवेशनले शर्माको अध्यक्षतामा आगामी दुई वर्षे कार्यकालका लागि २५ सदस्यीय नयाँ कार्यसमिति सर्वसम्मत चयन गरेको हो। जसको उपाध्यक्षमा मानवीर लामा, सुरेश कुमार र देवराज घिमिरे चयन भएका छन्।

मञ्चको महासचिवमा सुरेश गिरी, सचिवमा प्रकाश घिसिङ र दीपक परियार तथा कोषाध्यक्षमा शम्भु प्रसाद उप्रेती निर्वाचित भएको मञ्चले जनाएको छ।

अधिवेशनलाई सम्बोधन गर्दै नेकपाका नेता तथा पूर्व अर्थमन्त्री वर्षमान पुनले प्रवासी नेपालीलाई स्वदेश फर्कने वातावरण बनाउनुपर्ने बताए। उनले प्रवासी नेपालीले विदेशमा आर्जन गरेको ज्ञान, सीप, पुँजी र प्रविधि लिएर स्वदेश फर्किनुपर्नेमा जोड दिए। 'एकपटकको नेपाली सधैंको नेपाली' भएको उल्लेख गर्दै नेता पुनले प्रवासी नेपालीलाई आर्थिक, सामाजिक र सांस्कृतिक अधिकार मात्र नभई अब राजनीतिक अधिकारको समेत सुनिश्चितता हुनुपर्ने धारणा राखे।

अधिवेशनलाई पार्टीका पश्चिम प्रवास इन्चार्ज सुरेन्द्र भुसाल, सहइन्चार्ज शंकर पन्त, संयोजक उदयराज गौतम, सहसंयोजक सुष्मा भुषाल, मञ्चका युरोप संयोजक चित्र सुवेदीलगायतले सम्बोधन गरेका थिए। कार्यक्रम मञ्चका अध्यक्ष नारायण शर्माको अध्यक्षता तथा हेम गुरुङको सन्चालनमा सम्पन्न भएको थियो।

विश्व मुटु दिवसमा कलाकार–चिकित्सकबीच मैत्रीपूर्ण फुटसल

काठमाडौं/मस-विश्व मुटु दिवसको अवसरमा 'स्वस्थ मुटु, स्वस्थ जीवन' भन्ने सन्देश फैलाउने उद्देश्यले नेपाल चलचित्र कलाकार संघ र कार्डियाक सोसाइटी अफ नेपालबीच मैत्रीपूर्ण फुटसल प्रतियोगिता सम्पन्न भएको छ। हात्तिगौडास्थित मैदान फुटसलमा आयोजित खेलमा कलाकार र चिकित्सकबीच उत्साहजनक प्रतिस्पर्धा भएको थियो। कार्यक्रमको संयोजन चलचित्र कलाकार संघले गरेको थियो।

नेपाल चलचित्र कलाकार संघको टोलीमा धिरेन शाक्य (टिम क्याप्टेन), आकाश श्रेष्ठ, डि.बी. आले, डम्बर नेपाली, बद्री पंगेनी, पवन गुरुङ, रामशरण जंगम, रवीन्द्र खड्का, उत्तम केसी, शिवहरी नेपाल बैरागी, दिनेश डि.सी., दिनेश कार्की, सुनील कटुवाल, जीवन थापा, इन्द्रबहादुर लामा 'खम्बे', गोपाल ढकाल 'छन्दे', पूजना प्रधान गुरुङ, चन्द्रकला राई, श्रीदेव भट्टराई, नारायण प्रधान, धर्मेन्द्र आचार्य र नवराज दुरा वैद्यलगायतको सहभागिता रहेको थियो।

त्यसैगरी कार्डियाक सोसाइटी अफ नेपालको टोलीमा डा. रिजु मानन्धर (टिम क्याप्टेन)सहित डा. चन्द्रमणि अधिकारी, कुन्साङ शेर्पा, चन्द्रमणि पौडेल, राममणि गजुरेल, अमृत बोकटी, निरल तिमल्सिना, पारस कोइराला, प्रवेश राजथला, आनन्द खनाल, निशेष बस्नेत, रणजित बराल, सफल राजभण्डारी, अञ्जन आचार्य, श्रीधर भट्टराई, सोवित खड्का, शिल्पा अर्याल, अञ्जन विष्ट र रवि शर्मा सहभागी थिए।

कार्यक्रममा बोल्दै चिकित्सक डा. चन्द्रमणि अधिकारी र डा. रिजु मानन्धरले मुटु स्वस्थ राख्न नियमित व्यायाम, सन्तुलित आहार र स्वस्थ जीवनशैली अपनाउनुपर्नेमा जोड दिएका थिए। सोही अवसरमा कलाकार धिरेन शाक्य, दिनेश डि.सी. तथा संयोजक रविन्द्र खड्काले पनि खेलकुद र व्यायामले मुटु रोगबाट जोगाउन महत्वपूर्ण भूमिका खेल्ने बताएका थिए।

कार्यक्रममा नेपाल चलचित्र कलाकार संघका अध्यक्षले कार्यक्रम सफल बनाउन सहयोग गर्ने सबैप्रति धन्यवाद ज्ञापन गरेका थिए। कार्यक्रमको सहजीकरण संघका सचिव गोपाल ढकालले गरेका थिए भने हात्तिगौडास्थित मैदान फुटसलले निःशुल्क मैदान उपलब्ध गराएको थियो।

बहराइनमा रोजगार
कम्पनी: BOSS SALON — शहर: BAHRAIN
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८३/०६/१३ — चलानी नं.: ६०२६१८१८ — L.T. No.: 348669

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब BD	मासिक तलब ने. रु.	ओभरटाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Cleaner/general (Male)	5	0	स. काममा दक्ष	100	४०,६६१	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८३ असोज २१ गते (7 October 2026) मा हुनेछ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्याद्दे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नः हरु साथमा राख्नु होला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफू जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

LAXMI RECRUITMENT SERVICE PVT. LTD.
9 Battisputali Rd, Kathmandu सम्पर्क नं. ०१–४५००४३३, ९७०२०१२४५२, ९८०३८४६४५८, ९८४७४९५७६१, ९८४२०३६५८७, ९७६३२२८७७७, ९७०२०१२४५६, ९७०२०१२४५४, ९७०२०१२४५७, ९८४९५४६१६२
Gov License no : 1782/082/083

Kuwait मा रोजगार
United General services company
पूर्व स्वीकृती मिति: २०८३/६/१३ — चलानी नं. ६०२६१८३१ — LT No.: 348766

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब KD	मासिक तलब ने.रु.	ओभरटाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधी
१.	Cleaner (Male)	18	0	साधारण	90	४४,८५०।-	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
२.	Cleaner (Female)	0	7		90	४४,८५०।-							

स्वदेशमा गरिने मेडिकल खर्च कसले गर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकल खर्च कसले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने बिमा खर्च कसले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	रोजगारमा बीमा हुने/नहुने र कसले व्यहोर्ने	हवाई टिकट कसले दिने र कति लाग्ने	भिषा शुल्क कसले दिने रकति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	कल्याणकारी कोष	अभिमुखीकरण शुल्क	सेवा शुल्क
कामदार आफैले	रोजगारदाता कम्पनीले व्यहोर्ने	कामदार आफैले	हुने / रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रु. २,५९६।- कामदार आफैले	रु. १,५००।- कामदार आफैले	रु. ७,००।- कामदार आफैले	रु.१०,०००।-

अन्तरवार्ता २०८३ असोज २१ गते (7 Oct., 2026) यस प्रा. लि. को कार्यालय स्वयम्भु, काठमाडौंमा हुनेछ।

Liverpool H.R. Solution Pvt. Ltd.
Govt Lic. No.: 1415/074/075
Swoyambhu-15, Kathmandu, Tel.: 01-5382303, 5382300
Email : info@liverpoolhrsolution.com, Web: www.liverpoolhrsolution.com
Contact Person : Maya Pandey (9851412303)

युएईमा रोजगार
कम्पनी : ISAM KABBANI AND PARTNERS FOR CONSTRUCTIONS AND MAINTENANCE CO. L.L.C. DUBAI BRANCH — शहर : UAE
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८३/०६/१२ — चलानी नं.: ६०२६१७९० — LT. No.: 348610

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	मासिक तलब ने. रु.	ओभरटाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	STONE WORKER	15	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	1500	६२५९५	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	PLASTERER	20	0		1500	६२५९५							
3.	Metal Spray Painter	10	0		1500	६२५९५							
4.	BLASTER (SAND/GRIT)	5	0		1500	६२५९५							
5.	Brick Mason	5	0		1500	६२५९५							
6.	Building Labor	5	0		1000	४१७३०							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८३ असोज २१ गते (7 October 2026) मा हुनेछ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्याद्दे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नः हरु साथमा राख्नु होला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफू जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

Sky Star Recruitment Pvt.Ltd.
श्रम इजाजत नं. १०७८/०७३/०७४
Sukedhara-4, Kathmandu, Nepal. Phone No: 01-5902344, 5902345,9861482956 (Sabbir Ahmed Hussain)
PO Box no: 19122, Email: raza786md@yahoo.com, skystar1078@gmail.com,
info@skystarrecruitment.com, website: wwwskystarrecruitment.com

कुवेतमा रोजगार
कम्पनी : Naser Mohammed Al Baddah and Partner General Trading and Contracting Co — शहर: Kuwait
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०३/१९ — चलानी नं.: ६०२४०६०२ — LT. No.: 326705 — पुन विज्ञापन

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब KD	मासिक तलब ने. रु.	ओभरटाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Labour	1	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	95	४७३२४	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Scaffolder	38	0		110	५४७९६							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८३ असोज २१ गते (7 October 2026) मा हुनेछ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्याद्दे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नः हरु साथमा राख्नु होला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफू जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

Luna HR Solutions Pvt. Ltd.
Govt. Lic. No. 799/065/066
Bhimsengola-31, Kathmandu, Tel: 01-4110391, 4110394, 9709168633 (Swadesh Chaudhary)
E-mail: lunahrsolutions@gmail.com, website: www.lunahrsolutions.com

ओमनमा रोजगार
कम्पनी : MASHARIE AL KASBI TRAD. — शहर : OMAN,JALAN BANI BU
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८३/०६/१३ — चलानी नं.: ६०२६१८०२ — LT. No.: 348661

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब OR	मासिक तलब ने. रु.	ओभरटाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	A Coffee And Tea Maker	6	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	150	५९,७१८	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Cafe Waiter	6	0		140	५५,७३६							
3.	Pastries Maker	3	0		150	५९,७१८							

कम्पनी : SAIF BIN BAL'ARAB AL-BATASHI TRADING — शहर : OMAN, MUSCAT GOVERNORATE
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८३/०६/१३ — चलानी नं.: ६०२६१८०३ — LT. No.: 348662

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब OR	मासिक तलब ने. रु.	ओभरटाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Cafe Waiter	1	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	140	५५,७३६	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Juice Maker (Fresh Juice)	1	0		150	५९,७१८							
3.	Sandwich Maker	1	0		150	५९,७१८							

कम्पनी : AL FURQANI PIONEER PROJECTS — शहर : OMAN, NORTH AL-SHARQIYA
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८३/०६/१२ — चलानी नं.: ६०२६१८०४ — LT. No.: 348575

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब OR	मासिक तलब ने. रु.	ओभरटाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Barista	2	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	150	५९,७१८	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Cafe Waiter	1	0		140	५५,७३६							
3.	Cleaners (Public Areas)	2	0		150	५९,७१८							

कम्पनी : BARKAT ELRAYAN OVERALL ENTERPRISES LLC — शहर : OMAN, AL KHAWD
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८३/०६/१२ — चलानी नं.: ६०२६१८०५ — LT. No.: 348573

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब OR	मासिक तलब ने. रु.	ओभरटाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Food Waiter (Male)	1	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	140	५५,७३६	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Juice Maker	1	0		140	५५,७३६							
3.	Pastries And Pies Maker/cook	1	0		150	५९,७१८							

कम्पनी : MAJID BIN SULTAN AL-RASBI TRADING — शहर : OMAN, SOUTH AL SHARQIYAH GOVERNORATE
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८३/०६/१२ — चलानी नं.: ६०२६१८०६ — LT. No.: 348567

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब OR	मासिक तलब ने. रु.	ओभरटाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Electric Welding	1	0	स. काममा दक्ष	150	५९,७१८	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८३ असोज २१ गते (7 October 2026) मा हुनेछ।
अन्तर्वार्ता मेनपावर शाखा कार्यालय इटहरीमा २०८३ असोज २१ गते (7 October 2026) मा हुनेछ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्याद्दे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नः हरु साथमा राख्नु होला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफू जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

K.S.B. INTERNATIONAL PVT. LTD.
Govt. Lic. No. 1394/074/075
Sinamangal, Kathmandu, Nepal, Tel.: 01- 4584933, Shreekrishna budhathoki Contact no. 9866241297.
E-mail : info@ksbinternational.net, Web.: www.ksbinternational.net

युएईमा रोजगार
कम्पनी : DARJ ALUFOQ PAINTING CONTRACTING CO. — शहर : UAE
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८३/०६/१३ — चलानी नं.: ६०२६१८२० — LT. No.: 348497

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	मासिक तलब ने. रु.	ओभरटाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Buildings Painter Assistant	2	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	1200	५०,०७६	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Painter Buildings	2	0		1500	६२,५९५							
3.	Painter (Wood/steel)	2	0		1500	६२,५९५							

कम्पनी : SAAD MAHER AL-SHAMMARI FACTORY — शहर : UAE
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८३/०६/१३ — चलानी नं.: ६०२६१८१९ — LT. No.: 348600

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	मासिक तलब ने. रु.	ओभरटाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	(Factory/general) Worker	3	0	स. काममा दक्ष	1200	४८,९९६	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८३ असोज २१ गते (7 October 2026) मा हुनेछ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्याद्दे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नः हरु साथमा राख्नु होला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफू जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

STAR BRIDGE H.R. SOLUTION PVT.LTD.
Lic. No: 1592/079/080
Samakhushi, Town Planning-26, Kathmandu, Nepal, Tel. No.: +977-01-5919160,
9840677366 (Ajudya Prasad Yadav), E-mail: starbridgehrsolution124@gmail.com

साइप्रस र युएईमा रोजगार
कम्पनी: A.S.Career connect services-578 Lic.no. — शहर : Cyprus,Limassol
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८३/०६/१२ — चलानी नं.: ६०२६१६९७ — LT. No.:348536

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब EURO	मासिक तलब ने. रु.	ओभरटाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	SALES	15	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	700	१,२२,०२४	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	DOMESTIC WORKER	10	0		400	६९,७२८							

कम्पनी: A.S.CAREER CONNECT SERVICES-578 LIC.NO. — शहर : CYPRUS,LIMASSOL
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८३/०६/१३ — चलानी नं.: ६०२६१८१५ — LT. No.: 348535

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब EURO	मासिक तलब ने. रु.	ओभरटाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Domestic Worker	0	15	सम्बन्धित काममा दक्ष	400	६९,७२८	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Sales	0	10		700	१,२२,०२४							

कम्पनी: DREAM CASTEL BUILDINGS MAINTENANCE AND CLEANING SERVICES (S.P.S - L.L.C — शहर : UAE
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८३/०६/१३ — चलानी नं.: ६०२६१७९४ — LT. No.:348626

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	मासिक तलब ने. रु.	ओभरटाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	All Mason	10	0	स. काममा दक्ष	1500	६२,५९५	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८३ असोज २१ गते (7 October 2026) मा हुनेछ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्याद्दे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नः हरु साथमा राख्नु होला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफू जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

Rio Overseas Pvt.Ltd.
श्रम इजाजत पत्र नं. १६६७/०८०/०८१
Tokha Road, Samakhushi, Kathmandu, Nepal. Tel No: 014985802, Mobile : 9813322574
Email:riooverseasnepall@gmail.com

कुवेतमा रोजगार
कम्पनी: BADER CONSTRUCTION GROUP FOR GENERAL TRADING & CONTRACTING — शहर: Kuwait
पूर्व स्वीकृति मिति: २०८२/०८/२२ — चलानी नं.: ६०२४८६२० — LT. No.: 334950 — पुन विज्ञापन

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब KD	मासिक तलब ने. रु.	ओभरटाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Carpenter	15	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	115	५७,२८७	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Mason.	15	0		115	५७,२८७							
3.	Outdoor Labours	15	0		95	४७,३२४							
4.	Steel Fixer	15	0		120	५९,७७८							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय सुकेधारा काठमाडौंमा २०८३ असोज २१ गते (7 October 2026) मा हुनेछ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्याद्दे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नः हरु साथमा राख्नु होला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफू जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

कोशी ईन्टरनेशनल सर्भिसेज प्रा. लि.
श्रम इजाजत नं. ४८८/०६१/०६२
सुकेधारा-०९, काठमाडौं, नेपाल, फोन: ४४२३६०३, ४४२३६०४, मोबाइल नं: ९८०३६५९२७८ (मुकुन्द प्रसाद पन्त)

कुवेतमा रोजगार
कम्पनी: HERMOSA LADIES BEAUTY SALON — शहर: KUWAIT
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८३/०६/१३ — चलानी नं.: ६०२६१७८५ — LT. No.: 348652

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब KD	मासिक तलब ने. रु.	ओभरटाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Beautician	0	7	सम्बन्धित काममा दक्ष	150	७४७२२	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Drivers	2	0		150	७४७२२							
3.	Hairdresser	0	2		150	७४७२२							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८३ असोज २१ गते (7 October 2026) मा हुनेछ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्याद्दे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नः हरु साथमा राख्नु होला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफू जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

SUPREME OVERSEAS PVT. LTD.
Govt. Lic. No. 301/059/60
Koteshwor-32, Kathmandu, Nepal, Phone: +977-1-4610716, +977 971-6824754
Email: supremeovs@yahoo.com, supremeover301@gmail.com, Web: www.supremeoverseas.com.np

KUWAIT मा रोजगार
LOQA RESTAURANT & CAFE COMPANY
पूर्व स्वीकृती मिति: २०८३/०६/१२ — चलानी नं. : ६०२६१७७४ — LT No.: 348621

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब KD	मासिक तलब ने.रु.	ओभरटाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधी
१.	All Round Cook	2	0	काममा दक्ष	150	७४,७१५।-	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
२.	Asst. Cook	4	0		140	६९,७३५।-							
३.	Male Kitchen Helper	6	0		110	५४,७९५।-							

स्वदेशमा गरिने मेडिकल खर्च कसले गर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकल खर्च कसले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने बिमा खर्च कसले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	रोजगारमा बीमा हुने/नहुने र कसले व्यहोर्ने	हवाई टिकट कसले दिने र कति लाग्ने	भिषा शुल्क कसले दिने रकति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	कल्याणकारी कोष	अभिमुखीकरण शुल्क	सेवा शुल्क
कामदार आफैले	रोजगारदाता कम्पनीले व्यहोर्ने	कामदार आफैले	हुने / रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रु. २,५९६।- कामदार आफैले	रु. १,५००।- कामदार आफैले	रु. ७,००।- कामदार आफैले	१०,०००।-

अन्तरवार्ता २०८३ असोज २१ गते (7 Oct., 2026) यस प्रा. लि. को कार्यालय मिनभवन, काठमाडौंमा हुनेछ।

GULF EMPIRE COMPANY PVT. LTD.
Lic. No.: 1599/079/80
के.एम.सि.–३१, मिनभवन, बानेश्वर, काठमाडौं, फोन नं. ०१-४११५९६०/४११५९६१
सम्पर्क मोबाईल : ९८२३२५७२७१, ९८०१३१५९५९ (शंकर खरेल)
शाखा कार्यालय ईटहरी सम्पर्क : ९८०१०२३८१२, ९८०२०२३८१२
इमेल : gulfempirenepal@gmail.com, वेभसाइट : www.gulf-empire.com

साइप्रसमा रोजगार
कम्पनी : I-STAFF SOLUTIONS AND CONSULTING LTD-LIC.591 — शहर: CYPRUS
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८३/०६/१२ — चलानी नं.: ६०२६१७९७ — LT. No.: 348603

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब EURO	मासिक तलब ने. रु.	ओभरटाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Barista	3	2	सम्बन्धित काममा दक्ष	800	१,३९,४५६	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Car Washer	2	0		1100	१,९१,७५२							
3.	Domestic Worker	0	5		400	६९,७२८							
4.	Kitchen Cleaner	2	2		900	१,५६,८८८							
5.	Waiter	2	2		800	१,३९,४५६							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८३ असोज २१ गते (7 October 2026) मा हुनेछ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्याद्दे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	रु.१०,०००

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नः हरु साथमा राख्नु होला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफू जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

QUICK H.R MANAGEMENT PVT.LTD.
Govt. Lic. No. 1810/082/083
Sukedhara, Kathmandu, Nepal, Contact No. Deepa Budhathoki : 9869665851, 9768419785
Email: deepabudhathoki65@gmail.com, managerquick889@gmail.com

साइप्रसमा रोजगार
कम्पनी: ANDRIA KYRIAKOU PRIVATE EMPLOYMENT — शहर: Cyprus,Limassol
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८३/०६/१३ — चलानी नं.: ६०२६१७८४ — L.T. No.: 348578

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब EURO	मासिक तलब ने. रु.	ओभरटाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Domestic Worker	3	10	सम्बन्धित काममा दक्ष	400	६९७२८	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Cleaner	8	4		500	८७१६०							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८३ असोज २१ गते (7 October 2026) मा हुनेछ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्याद्दे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नः हरु साथमा राख्नु होला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफू जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

High Quality Overseas Pvt.Ltd.
License No.: 1269/074/75
Samakhushi, Town Planning, Kathmandu, Tel.: 01-4984853 | 4957168 | 9815127328 (Dilip Ranabhat),
Email: hiqualitynepal@gmail.com

बहराइनमा रोजगार
कम्पनी: THC FACILITY MANAGEMENT WLL — शहर: BAHRAIN
पूर्व स्वीकृत मिति:२०८३/०६/१३ — चलानी नं.: ६०२६१८३८ — LT. No.: 348678

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब BD	मासिक तलब ने. रु.	ओभरटाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Cleaners	80	19	स. काममा दक्ष	100	४०,६६१	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८३ असोज २१ गते (7 October 2026) मा हुनेछ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्याद्दे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	रु १०,०००

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नः हरु साथमा राख्नु होला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफू जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

NICE RECRUITING AGENCY PVT. LTD.
श्रम ई. पत्र नं. १०६२/०७३/०७४
Samakhusi-26, Kathmandu, Landline No : 01-4957256,
Mobile: 9851056928, +977 970-4804943,
Website: nicerecruitment.org, E-mail: nicerecruitingagency1062@gmail.com

मलेसियामा रोजगार
कम्पनी :E2S SECURITY SERVICES SDN BHD. — शहर :MALAYSIA
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८३/०६/१२ — चलानी नं.: ६०२६१७०१ — LT. No.:348442

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब RM	मासिक तलब ने. रु.	ओभरटाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	male security guards	200	0	स. काममा दक्ष	1700	६३८०१	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छैन	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८३ असोज २१ गते (7 October 2026) मा हुनेछ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्याद्दे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि शुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नः हरु साथमा राख्नु होला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफू जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

OMEGA POWER MINDS PVT.LTD.
Govt. Lic. No. 1178/073/074
Omnagar-9, Sinamangal, Kathmandu, Tel.: 01-4111316. Email:cv.omegapowerminds@gmail.com
Chudamani Katuwal Contact No : 9841546564

युएईमा रोजगार
कम्पनी: NEEL KAMAL PLASTIC FACTORY LLC — शहर: AJMAN
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८१/१०/०८ — चलानी नं.: ६०२३१६६५ — L.T. No.: 317449 — पुन विज्ञापन

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	मासिक तलब ने. रु.	ओभरटाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Cleaners/general Worker	2	0	स. काममा दक्ष	800	३३३८४	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८३ असोज २१ गते (7 October 2026) मा हुनेछ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्याद्दे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नः हरु साथमा राख्नु होला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफू जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

PERFECT RECRUITING SERVICE PVT. LTD.
श्रम इजाजत पत्र नं. ९५३/०६७/०६८
Prayas Nagar, Tokha-7, Kathmandu, Nepal, Tel : 014950764, 014987640
Email: info.perfectrecruiting@gmail.com, www.perfectrecruiting.com.np.

फूल खेतीबाट आत्मनिर्भरसँगै आम्दानी

धनगढी / मस-धनगढी उपमहानगरपालिका-६ मटयारीकी सुशीला विष्टले विगत तीन वर्षदेखि व्यावसायिक रूपमा फूल खेती गर्दै आएकी छिन् । धनगढी उपमहानगरपालिकाद्वारा दिइएको फूल खेती तालिमबाटै सिकेर उनले फूल खेती सुरुआत गरेकी हुन् । न्यु बन्डोली नर्सरी कन्र्सन फार्ममार्फत फूल खेती गर्दै आएकी सुशीला हाल फूल खेतीबाट आत्मनिर्भर बन्नुको साथै आम्दानीसमेत गर्दै आएकी छन् । पाँच लाख लगानीबाट सुरु गरेकी सुशीलाको फूल खेती व्यवसायमा अहिले ५० लाख लगानी पुगेको छ ।

दुई बिघा क्षेत्रफल जमिन लिजमा लिई व्यावसायिक रूपमा फूल खेती गर्दै आएकी सुशीलाले वार्षिक रूपमा ५० लाखको कारोबार गर्दै आएको जानकारी दिइन् । फूलका बिरुवा हुर्काउने, गोडमेल गर्नेदेखि लिएर हेरचाहको लागि ११ जना स्थानीयलाई समेत रोजगार दिएकी छन् । मासिक रूपमा उनीहरूलाई एक लाख ८० हजार उनीहरूको तलबमा खर्च हुने गरेको छ । जसबाट सबै खर्च कटाएर वार्षिक २० लाख बचत हुने गरेको उनको भनाइ छ ।

'१० जना परिवारको सम्पूर्ण खर्च यसै व्यवसायबाट धान्दै आएको छ,' उनले भनिन्, 'फूल खेतीबाट आम्दानी राम्रो हुन्न थालेपछि अहिले आर्थिक अवस्था सुधारसँगै आत्मनिर्भर भएकी छु ।' प्रतिकिलोग्राम चार सयमा फूल बिक्री गर्दे आएकी सुशीलाले कैलाली, कञ्चनपुरसहित प्रदेशका नौ वटै जिल्लामा फूल बिक्री गर्दै आएको बताइन् । उनले कहिलेकाहीँ मागअनुसार बिक्रीको लागि काठमाडौंसमेत पठाउने गरेकी छिन् । उनले हाल धनगढी उपमहानगरपालिकाको परिसरमा फूल बिक्री केन्द्र राखेर फूल, फूलको माला, बुके, गुच्छासहित फूलका सामग्री बिक्री गर्दै आएकी छिन् ।

सुशीलाको फूल खेतीमा हाल सयपत्री, गोदावरी, गुलाफ, रजनीगन्धा, जीप्सफिला, ग्याडुलमलगायत विभिन्न जातिका फूल रहेका छन । उनले फूल बिक्रीसँगै फूलका बेर्नासमेत उत्पादन गरी बिक्री गर्दै आएको बताइन् ।

पछिल्लो समय धनगढीमा फूल तथा सजावटका सामग्रीको माग बढ्दै भएको छ । उनले उत्पादन गरेको फूल विवाह, व्रतबन्ध, विभिन्न औपचारिक कार्यक्रम, धार्मिक तथा सांस्कृतिक पर्व, विद्यालयमा हुने गरेका विभिन्न कार्यक्रम र अन्य शुभ कार्यमा प्रयोग हुने गरेको उनले बताइन् ।

उनले सुरु गरेको फूल खेतीले स्थानीय स्तरमै कृषि उद्यम गर्न चाहने अन्य व्यक्तिलाई समेत प्रेरणाको दिएको छ ।

लामो दूरीका सवारीसाधनमा दुई चालक अनिवार्य

काठमाडौं / मस-चाडपर्व नजिकिएसँगै काठमाडौं उपत्यका ट्राफिक प्रहरीले लामो दूरीमा सञ्चालन हुने रात्रिकालीन सार्वजनिक सवारीसाधनमा दुई चालक अनिवार्य राख्ने नियमको कार्यान्वयनमा कडाइ गर्ने भएको छ । यात्रुको सुरक्षा, सवारी दुर्घटना न्यूनीकरण तथा सुरक्षित यात्राको सुनिश्चितताका लागि ट्राफिक प्रहरीले उक्त नियम कार्यान्वयन गराउन विशेष निगरानी बढाउन लागेको हो ।

लामो दूरीका सवारीसाधनमा दुई चालक राख्नुपर्ने विद्यमान नियमलाई प्रभावकारी रूपमा कार्यान्वयन गराउन ट्राफिक प्रहरीले जाँच तथा अनुगमनलाई तीव्रता दिने जनाएको छ । विशेषगरी चाडपर्वका समयमा यात्रुको चाप बढ्ने र रातिको समयमा लामो दूरीका बस सञ्चालन हुने भएकाले चालकको थकानका कारण हुन सक्ने सम्भावित दुर्घटना न्यूनीकरण गर्न यस्तो व्यवस्था कार्यान्वयनमा कडाइ गर्न लागिएको उपत्यका ट्राफिक प्रहरी कार्यालयका प्रमुख एवं प्रहरी वरिष्ठ उपरीक्षक सुरेशप्रसाद काफ्लेले जानकारी दिए । उनका अनुसार लामो दूरीमा सञ्चालन हुने सार्वजनिक सवारी साधनमा दुई चालक भए-नभएको विषयमा ट्राफिक प्रहरीले नियमित रूपमा जाँच गर्नेछ । नियमविपरीत एक जना मात्रै चालक राखेर सवारी सञ्चालन गरेको पाइएमा प्रचलित कानुनअनुसार कारबाही गरिनेछ ।

विशेषगरी रातिको समयमा लामो दूरीको यात्रा गर्दा चालकलाई पर्याप्त आराम नपुग्ने तथा लगातार सवारी चलाउँदा थकानका कारण दुर्घटनाको जोखिम बढ्न सक्ने भएकाले दुई चालकको व्यवस्था प्रभावकारी बनाउन लागिएको ट्राफिक प्रहरी प्रमुख काफ्लेको भनाइ छ ।

काठमाडौं उपत्यका ट्राफिक प्रहरी कार्यालयका प्रवक्ता एवं प्रहरी उपरीक्षक नरेशराज सुवेदीले लामो दूरीका रात्रिकालीन सार्वजनिक सवारीसाधनमा दुई चालक राख्नुपर्ने नियमलाई थप कडाइका साथ लागू गरिने बताए । उनले भने, 'चालकसहित यात्रुहरूको सुरक्षाका लागि रात्रिकालीन सेवाका सवारीसाधनमा दुई चालक राख्नुपर्ने नियम छ । त्यसैलाई अब थप कडाइका साथ लागू गर्दै छौं ।'

दुई चालकको व्यवस्था कार्यान्वयन भएमा चालकले पालैपालो सवारी चलाउन सक्ने र लामो यात्रामा चालकको थकान व्यवस्थापनमा सहयोग पुग्ने अपेक्षा गरिएको प्रवक्ता सुवेदीको भनाइ छ ।

यसैगरी लामो दूरीका सवारी साधनका चालकले मादकपदार्थ तथा लागू पदार्थ सेवन गरे-नगरेको विषयमा समेत ट्राफिक प्रहरीले कडाइका साथ चेकजाँच गर्ने भएको छ । सवारी सञ्चालन गर्नुअघि तथा यात्राका क्रममा चालकको अवस्था जाँच गरी सम्भावित जोखिम नियन्त्रण गर्ने उद्देश्यले यस्तो निगरानी बढाउन लागिएको प्रवक्ता सुवेदीले बताए । चाडपर्वका समयमा सार्वजनिक यातायातमा यात्रुको चाप बढ्ने, टिकटको माग उच्च हुने र लामो दूरीका सवारीसाधनको आवागमन बाक्लिने भएकाले यात्रुको सुरक्षा तथा यातायात व्यवस्थापनलाई प्राथमिकतामा राखेर विशेष अभियान सञ्चालन गर्न लागिएको हो । काठमाडौं उपत्यका ट्राफिक प्रहरी कार्यालयले चाडपर्व लक्षित अभियानअन्तर्गत सवारीसाधनको अवस्था, चालकको योग्यता तथा नियम पालना भए-नभएको विषयमा समेत निगरानी गर्ने जनाएको छ । यात्रुलाई सुरक्षित यात्रा गराउने, सवारी दुर्घटना नियन्त्रण गर्ने र यात्रु ठगीका घटनालाई रोक्ने उद्देश्यले अभियान सञ्चालन गरिने कार्यालयले जनाएको छ ।

यसका लागि दिवा तथा रात्रिकालीन समयमा सडकमा ट्राफिक प्रहरीको थप उपस्थिति गराइनेछ ।

कतारमा रोजगार

कम्पनी: DIGITAL CONTRACTING & SERVICES W.L.L. — शहर: DOHA
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८१/०८/१९ — चलानी नं.: ६०२२९२०१ — LT. No.: 314821 — पुन विज्ञापन

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	QR	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	MASON	3	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	1100	४६२५५	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	LABOURER	2	0		1000	४२०५०							
3.	BUILDING WORKER	7	0		1000	४२०५०							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८३ असोज २१ गते (7 October 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्याद जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

Maven Recruitment Services Pvt. Ltd. — Gov. Lic No. 1081/073/074
साविकको: Baby Star International Pvt. Ltd.
Sinamangal-9 (Tara Hall Chowk), Kathmandu, Tel: 4592613, 4594173, Kamal Prasad Koirala : +977 985-1041565
Fax: 4494173, Email: mavenrs2017@gmail.com, Web.: www.babystar.com.np

कुवेतमा रोजगार

कम्पनी: AL THIQA RESTAURANTS COMPANY — शहर : KUWAIT
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८३/०६/१३ — चलानी नं.: ६०२६१८३३ — LT. No.: 348774

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	KD	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	F&b Waiter	20	20	सम्बन्धित काममा दक्ष	125	६२,२६८	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Kitchen Commis	50	0		125	६२,२६८							
3.	Kitchen Steward.	30	0		100	४९,८१५							
4.	Service Crew	30	20		125	६२,२६८							

कम्पनी: THE SULTAN CENTER GEN. TRAD.& CONT.CO. — शहर : KUWAIT
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८३/०६/१३ — चलानी नं.: ६०२६१८३० — LT. No.: 348773

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	KD	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Sales Person	50	50	स. काममा दक्ष	140	६९,७४१	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८३ असोज २१ गते (7 October 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्याद जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	रु. १०,००० कामदारले

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

निलकमल ह्युमन रिसोर्स प्रा. लि. — Gov. lic. No. 793/065/66
Sinamangal -9, Prakash Sanyas Asram Marg airport kathmandu
फोन: ५९१६७१३, ५९१६७१४, मो.: 9818394474 (Jivnath Bhurtel), 9823614160, 9823325539, 9801117416
Email: documentation@neelkamalnepal.com, Web.: neelkamalnepal.com
Branch- Chitwan 056598203 | Birtamode 023591044 | Nepalgunj 9823986857, Rautahat 984-0708582

युएईमा रोजगार

कम्पनी: Performa Care Technical Services LLC — शहर: UAE
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८३/०६/१२ — चलानी नं.: ६०२६१७६९ — LT. No.: 348627

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	AED	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	CLEANER / HOUSEKEEPING	1	1	सम्बन्धित काममा दक्ष	1000	४१७३०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	CLEANING LABOUR / SUPERVISOR	1	1		1200	५००७६							
3.	Cafe Waiter	1	0		1200	५००७६							
4.	FEMALE WAITRESS	0	1		1200	५००७६							
5.	labourer / worker/ building worker / worker	1	0		1000	४१७३०							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८३ असोज २१ गते (7 October 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्याद जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

PRINCE INTERNATIONAL EMPLOYMENT SERVICE PVT. LTD. — Govt. Lic. No. 435/060/061
Samakhusi- 26, Kathmandu, Nepal. Tel.: +977- 01-43876550, 9700829376 (Binod Kunwar)
Email: employmentprince@gmail.com, website: www.employmentprince.com.np.

साइप्रसमा रोजगार

कम्पनी : Theo Employment and Travel Ltd. — शहर: Cyprus,Nicosia
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८३/०६/१२ — चलानी नं.: ६०२६१७६७ — LT. No.: 348605

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	EURO	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Waiter/Waitress	2	2	सम्बन्धित काममा दक्ष	700	१२२०२४	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Chambermaid	0	2		650	११३३०८							
3.	DOMESTIC WORKER	2	17		400	६९७२८							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८३ असोज २१ गते (7 October 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्याद जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	रु. १०,००० कामदारले

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

HAMDAN EMPLOYMENT SERVICE PVT.LTD. — Gov. Lic. No. 761/064/065
Tilganga-9, Manpower Bazar, Airport, Kathmandu, Tel: 4474505, 4474506, Email: hamdan773@gmail.com,
Contact No: 9801833555 (Laya Prasad Upreti), Website: www.hamdanemployment.com.np

यूएईमा रोजगार

कम्पनी : ALWARAD ALNAJUM FOR HOSPITALITY SERVICES CO. — शहर: DUBAI
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०२/१३ — चलानी नं.: ६०२३८६२७ — LT. No.:324694 — पुन विज्ञापन

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	AED	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Waiter(Male)	12	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	1200	५००७६	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Waitress	0	5		1200	५००७६							
3.	Cleaner General	16	0		1150	४७९८९							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा मिति २०८३ असोज २१ गते (7 October 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्याद जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

KANGAROO HUMAN RESOURCES PVT. LTD. — Govt. Lic. No.: 1381/074/075
P O box No: 12772, Battisputali-9, Kathmandu, Phone No: 01-4565882,4565885, 9801854401 (Thula Lama)
9802376740 (Lila Bharati (Shreeejana)), E-mail : kangaroohumanrec@gmail.com, Web.: www.kangaroohr.com

कतारमा रोजगार

कम्पनी : BEST PURE WATER SYSTEM AND TRADING — शहर: QATAR,DOHA
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०८/२१ — चलानी नं.: ६०२४८५२७ — LT. No.:334811 — पुन विज्ञापन

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	QR	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Assistant Mason	2	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	1200	५०४६०	कम्पनीको नियम अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	कम्पनीको नियम अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Blacksmith Worker	2	0		1200	५०४६०							
3.	Business Excutive	2	2		2500	१०५१२५							
4.	Carpenter	4	0		1200	५०४६०							
5.	Carpenter Bulding	2	0		1200	५०४६०							
6.	Carpenter Concrete/Shuttring	2	0		1200	५०४६०							
7.	Clerk/Secretary	0	2		2200	९२५१०							
8.	Controller	1	0		2500	१०५१२५							
9.	Foreman (Male)	8	0		2500	१०५१२५							
10.	G. Electrician	2	0		1200	५०४६०							
11.	Labour	3	0		1000	४२०५०							
12.	Metal Sheet Worker	1	0		1800	७५६९०							
13.	Plaster	2	0		1200	५०४६०							
14.	Plaster Technician/Mason	2	0		1200	५०४६०							
15.	Plumber General	2	0		1200	५०४६०							
16.	Plumber Metal General	1	0		1200	५०४६०							
17.	Plumber Technician	2	0		1200	५०४६०							
18.	Purchasing Representative	1	3		2100	८८३०५							
19.	Representative	3	0		2200	९२५१०							
20.	Sales Executive	4	6		2200	९२५१०							
21.	Sales Superviser	1	3		2500	१०५१२५							
22.	Scaffolder	3	0		1200	५०४६०							
23.	Stone Mason	4	0		1200	५०४६०							
24.	Store Keepar	1	0		1900	७९८९५							
25.	Supervisor	4	0		2500	१०५१२५							
26.	Unit Operator Concrete Mixer	2	0		2500	१०५१२५							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८३ असोज २१ गते (7 October 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्याद जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि शुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

Om International Human Resources Pvt. Ltd.
Lic No.: 1437/074/075, Basundhara, Kathmandu, Nepal, Tel : 01-4963646, 4980145
Mobile No: 9813995098, 9851003367.

शून्य लागत अन्तर्गत मलेसियामा रोजगारी
EMPLOYMENT IN MALAYSIA UNDER ZERO COST

शून्य लागत भर्ती: यो भर्ती शून्य लागत नीति अन्तर्गत सञ्चालन भइरहेको छ । भर्ती सम्बन्धी सबै खर्चहरू–पासपोर्ट, फोटो, मेडिकल जाँच, यातायात, खान र बस्न, भिसा, अभिमुखीकरण, बीमा, कल्याणकारी कोष, सामाजिक सुरक्षा कोष, श्रम स्वीकृति, हवाई टिकट र टाइटानिकको सेवा शुल्क–पूर्ण रूपमा रोजगारदाताले वहन गर्नेछ । उम्मेदवारहरूले कम्पनीको भर्ती प्रक्रिया वा नियुक्तिपछि कुनै पनि चरणमा शुल्क वा भुक्तानी तिर्नुपर्ने छैन ।

Zero Cost Recruitment: This recruitment is conducted under a zero-cost recruitment policy. All recruitment-related expenses, including passport, photo, medical screening, transportation, lodging and food, visa, orientation, insurance, welfare fund, social security fund, labour approval, air ticket and Titanic's service charge, will be fully borne by the employer. Candidates are not required to pay any fees at any stage of the recruitment process or after placement.

रोजगारदाता कम्पनी - स्मार्ट इण्डस्ट्रिज एसडिएन. बिएचडी.
Employer Company - Smart Industries Sdn. Bhd.
ठेगाना - पेराक, मलेसिया
Address - Perak, Malaysia
फोन - +६०५ ८९११ ०२८, Phone - + 605 8911 028

कम्पनीको बारेमा - स्मार्ट इण्डस्ट्रिज एसडिएन. बिएचडी. मलेसियाको एक प्रतिष्ठित उत्पादन कम्पनी हो, जसले विभिन्न उद्योगका लागि प्लास्टिक प्याकेजिङ तथा इन्जेक्सन मोल्डेड उत्पादनहरू निर्माण गर्दछ ।

About Company - Smart Industries Sdn. Bhd. is a well-established manufacturing company in Malaysia specializing in plastic packaging and injection-molded products for various industries.

पूर्व स्वीकृत मिति - २०८३/०२/०५ Pre-approval Date - 2026/05/19	लट नम्बर - ३४२२५८ LT No. - 342258	चलानी नम्बर - ६०२५५६६६ Invoice No. - 60255666	पुन: विज्ञापन Re-advertisement

कामदारको पद Worker's Position	माग संख्या No. of Demand: पुरुष Male	माग संख्या: महिला Female	न्यूनतम योग्यता Minimum Qualification	मासिक तलब Monthly Salary: आर एम RM	मासिक तलब: ने. रु. NRP	ओभरटाईम Overtime	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा Working Hours/Day	हप्तामा काम गर्ने दिन Working Days/Week	खाना सुविधा Food Facility	बस्ने सुविधा Accomm-odation Facility	करार अवधी Contract Period
औद्योगिक कामदार Factory Worker	३ 3	० 0	एस.एल.सी वा सो भन्दा माथि SLC & Above	१७०० 1700	६२,९०० 62,900	कम्पनीको नियम अनुसार As Per Company Rule	७.५ घण्टा 7.5 Hours	६ दिन 6 Days	छैन No	छ Yes	२ वर्ष 2 years

पासपोर्ट खर्च Passport Expenses	मेडिकल जाँच शुल्क Medical Examination Fee	भिसा शुल्क Visa Fee	फाइनल अन्तर्वार्ताको समयमा र प्रस्थान अघि हुने यातायात लगायत खान र बस्नको खर्च Transport, Food & Lodging Expenses During Final Interview & Before Departure	अभिमुखीकरण Orientation	नेपाल र मलेसियामा लाग्ने बिमा शुल्क Insurance Fee in Nepal & Malaysia	कल्याणकारी कोष Welfare Fund	सामाजिक सुरक्षा कोष Social Security Fund	हवाई टिकट खर्च Air Ticket Expenses	संस्थाको सेवा शुल्क Agency Service Charge
रोजगारदाताले ब्योहोर्ने By the employer	रोजगारदाताले ब्योहोर्ने By the employer	रोजगारदाताले ब्योहोर्ने By the employer	रोजगारदाताले ब्योहोर्ने By the employer	रोजगारदाताले ब्योहोर्ने By the employer	रोजगारदाताले ब्योहोर्ने By the employer	रोजगारदाताले ब्योहोर्ने By the employer	रोजगारदाताले ब्योहोर्ने By the employer	रोजगारदाताले ब्योहोर्ने By the employer	रोजगारदाताले ब्योहोर्ने By the employer

महत्त्वपूर्ण जानकारी Important Information

- आवेदकहरूको उमेर १८ बर्ष देखि ४५ बर्षको बिचमा हुनु पर्नेछ । इच्छुक आवेदकहरूहरूलाई उमेर प्रमाणिकरणको लागि नेपाल सरकारबाट जारी फोटो सहितको कम्तिमा दुईवटा परिचय पत्र साथमा लिएर उपस्थित हुन अनुरोध गर्दछौं । Applicants must be between 18 and 45 years of age. Interested applicants are requested to bring at least two photo IDs issued by the Government of Nepal for age verification.
- कामको क्षेत्र/ प्रकृति: औद्योगिक कामदार /विभिन्न उद्योगहरूका लागि प्लास्टिक प्याकेजिङ तथा इन्जेक्सन मोल्डेड (प्लास्टिकका सांचोबाट बन्ने) उत्पादनहरूको निर्माण । Scope / Nature of Job: Factory worker/ Manufacture of plastic packaging and injection-molded products for various industries.
- बिदाको हक: Leave Entitlement:

सेवाको अवधि Year of Service	बार्षिक बिदा Annual Leave	बिरामी बिदा (प्रत्येक पात्रो वर्ष) Sick Leave (Each calendar Year)	सार्वजनिक बिदा Public Holiday	अस्पताल भर्ना बिदा Hospitalization Leave
२ वर्ष भन्दा कम Less than 2 Years	८ दिन 8 days	१४ दिन / 14 Days	११ दिन प्रत्येक पात्रो वर्ष (मलेसियाको श्रम ऐन अनुसार) / 11 Days each calendar year (In accordance with the labour laws in Malaysia)	६० दिन (प्रत्येक पात्रो वर्ष) / 60 Days (In each calendar year)
२-५ वर्ष 2-5 Years	१२ दिन 12 days	१८ दिन / 18 Days		
५ वर्ष भन्दा बढी More than 5 years	१६ दिन 16 Days	२२ दिन / 22 Days		

- प्रत्येक कामदारलाई हप्तामा एक दिन अनिवार्य बिदा उपलब्ध गराइन्छ, र ओभरटाइम सहितको कुल कार्य घण्टा, कानुनले अनुमति दिएको आपतकालीन अवस्था बाहेक, ६० घण्टा भन्दा नबढ्ने व्यवस्था गरिएको छ । Workers are entitled to one compulsory rest day per week, and total working hours, including overtime will not exceed 60 hours, except in emergencies permitted by law.
- नेपालमा हस्ताक्षर गरिएको रोजगार सम्झौता कामदारको हित तथा सुविधामा सुधार हुने अवस्थामा बाहेक कामदार गन्तव्य देशमा पुगेपछि पनि परिवर्तन हुने छैन । The employment contract signed in Nepal shall remain unchanged after the worker's arrival in the destination country, except where amendments are made solely for the worker's betterment.
- आवेदकहरुले आफ्नो व्यक्तिगत पहिचान सम्बन्धी कागजात टाइटानिक वा अन्य कुनै पनि व्यक्ति/संस्थामा जम्मा गर्नु पर्ने छैन । Applicants are not required to deposit their personal identity documents to Titanic or anyone else.
- कामदारहरूलाई स्वतन्त्र रुपमा संगठित हुने र सामुहिक हकहितका लागि कानुनले अनुमति दिए बमोजिम भेला हुने अधिकार छ । Workers have the right to freely associate and bargain collectively, where permitted by law.
- कानूनले तोकेको बाहेक कामदारको जागिर नियुक्ति पछि तलबमा कुनै कटौती हुने छैन । No deductions will be made from the worker's salary after placement, except as required by law.
- करार अवधि समाप्ती पश्चात वा उचित अवधिको सूचना दिइ करार अगावै रोजगारी समाप्त गरेमा स्वदेश फिर्ता हुँदा बसोबास भएको स्थान सम्म लाग्ने यातायात तथा निर्बाह खर्च (खाना र बस्न समेत) रोजगारदाताले बहन गर्नेछ । Upon completion of the employment contract, or in case of early termination with adequate notice, return transportation to the worker's habitual residence, including in-transit lodging, will be provided by the employer.
- यस रोजगारीको अवसर प्राप्त गर्नको लागि आवेदक वा आवेदकको परिवारका सदस्य वा अन्य कसैले टाइटानिक म्यानपावर सप्लायर प्रा. लि., यसका कर्मचारी वा अन्य कुनै व्यक्ति र संस्थालाई कुनै नगद रकम वा अन्य कुनै मुल्यवान वस्तुहरू जस्तै सुन, गरगहना, मोबाइल, घडी साथै पशुधन तथा कुनै पनि किसिमको उपहार आदि दिन निषेध गरिएको छ । To secure this employment opportunity, applicants or their family members are prohibited from paying any cash or providing valuable items, including gold, jewellery, mobiles, watches, livestock, or gifts, to Titanic Manpower Supplier Pvt. Ltd., its employees, or any other person or organization.
- यदि कामदारद्वारा भर्ती प्रक्रियाको क्रममा कुनै रकम खर्च गरिएको छ भने, रोजगारदाताको तर्फबाट टाइटानिकले प्रस्थान अघि पूर्ण रूपमा फिर्ता गर्नेछ । If a worker incurs any recruitment-related expenses, Titanic will reimburse the full amount on behalf of the employer, before departure.
- यस भर्तीको लागि कुनै धितो, निक्षेप, ऋणपत्र तथा बचत कार्यक्रमहरूमा सहभागी हुन यस संस्थाले अनुमति दिने वा स्वीकार गर्ने छैन । This organization does not allow or permit any kind of bonds, deposits, or savings programs in this recruitment process.
- यस संस्थाको कुनै पनि शाखा कार्यालय र जिल्ला प्रतिनिधिको कार्यालय नभएको स्पष्ट पार्न चाहन्छौं । तसर्थ इच्छुक आवेदकहरूलाई कुनै पनि एजेन्ट र बिचौलिया प्रयोग नगरी हाम्रो कार्यालयमा सिधैं सम्पर्क गर्न अनुरोध गर्दछौं । We notify that this organization does not have any branch office & district representative office. Interested applicants are requested to contact our office directly without using any agent / middleman.
- रोजगारीको लागि आवेदन दिन इच्छुक व्यक्तिले आवेदन फारम भर्नु अघि यस संस्थाको भर्ना पूर्वको अभिमुखीकरण सत्रमा अनिवार्य रुपमा उपस्थित हुनुपर्नेछ जहाँ आवेदकहरूलाई कामको प्रकृति, ज्याला र लाभहरू तथा काम सम्बन्धी सम्पूर्ण विवरणहरूको बारेमा जानकारी दिइन्छ । Any applicant willing to apply for this job must attend a pre-recruitment orientation to receive information including but not limited to the nature of job, wages, benefit, and other relevant details before submitting the application.
- भर्ती प्रक्रियामा सम्पूर्ण आवेदकलाई रोजगार छनोट गर्न पूर्ण स्वतन्त्रता प्रदान गरिएको छ । तसर्थ सम्पूर्ण इच्छुक आवेदकहरूले कहीं कसैबाट जबरजस्ती, बाध्यता वा धम्कीमा नपरी आफ्नै स्वेच्छामा आवेदन दिन सक्नु हुनेछ । All applicants have the freedom to choose employment and can apply voluntarily without being forced, compelled or threatened by anyone.
- टाइटानिक रोजगारीको समान अवसर सिद्धान्तमा प्रतिबद्ध छ । यस संस्थाको नीतिले कुनै पनि उमेर, लिङ्ग, जाति, धर्म, राजनैतिक आवद्धता, भौगोलिक स्थान, फरक योग्यता, चिकित्सकिय इतिहास, वैवाहिक स्थिति वा अन्य कुनै कुरालाई आधार नबनाई सबैलाई समान अवसर प्रदान गर्दछ । आवेदकहरूलाई व्यक्तिगत विशेषताहरूको सट्टा उनीहरूको सीप, क्षमता र योग्यताको आधारमा मात्र रोजगारीका लागि छनोट गरिन्छ । TITANIC is committed to the principles of equal employment opportunity for all, regardless of age, gender, race, religion, politcal affiliation, geographical location, different ability, medical history, marital status or any other basis. The applicants are selected for the employment solely based on their skills, abilities and qualifications rather than personal characterisctics.

टाइटानिकको गुनासो दर्ता माध्यम / Titanic Grievance Reporting Channel
यदि तपाईंसँग कुनै गुनासो वा सुझाव छ भने, तल उल्लेखित सम्पर्क माध्यम मार्फत हामीलाई जानकारी गराउनु हुन अनुरोध गर्दछौं । तपाईंले प्रदान गर्ने सबै जानकारी र पहिचान पूर्ण रूपमा गोप्य राखिनेछ, र आवश्यक कदमहरू तुरुन्तै चालिनेछन् । If you have any grievances or feedback, please reach out to us using the contact details provided below. All information and identities will be kept strictly confidential, and necessary actions will be taken promptly.
+९७७-९८०१००४३४५ / +977-9801004345 — grievance@titanicmanpower.com

प्रि-अन्तर्वार्ता टाइटानिक कार्यालय परिसर, बसुन्धारा - 03, काठमाडौंमा २०८३ असोज १५ गते हुनेछ।
Pre Interview will be held on 1 October 2026 at TITANIC office, Basundhara - 03, Kathmandu.
फाइनल अन्तर्वार्ता टाइटानिक कार्यालय परिसर, बसुन्धारा - 03, काठमाडौंमा २०८३ असोज २१ गते हुनेछ।
Final Interview will be held on 7 October 2026 at TITANIC office, Basundhara - 03, Kathmandu.

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी:- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भएको सुनिश्चित गर्नुहोस् । २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं. हरू साथमा राख्नुहोला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको सेवा, सुविधा र तलबको बारेमा स्पष्ट हुनुहोस् । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखिकरण तालिम अनिवार्य लिनुपर्नेछ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नुहोला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नुहोला । ६. काममा विदेश जादा नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नुहोला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस बिज्ञापन सम्बन्धमा थप केहि बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नुहोला । **Information provided by the Department of Foreign Employment (DOFE):-** 1. Confirm that visa is issued under your name 2. Keep the contact details and location of Diplomatic Mission of Nepal in the country you are going for the employment, it will be easy to contact if you get in trouble 3. Be clear on the services, facilities and salary that is mentioned in this advertisement 4. Before going abroad orientation or induction training should be attended compulsorily 5. Before going abroad sign the employment contract only after reading the details regarding the country, company, facilities, services, terms and conditions mentioned in the agreement thoroughly and keep a copy of the same 6. While going abroad use International Airport of Nepal or else you might be deceived 7. If you want to know more details regarding this advertisement. Please contact Department of Foreign Employment (DOFE), Tahachal.

TITANIC Ethical Recruitment Agency — Since 2002
Celebrating 24years
TFHI - OTL Certified Recruitment Agency
ISO 9001:2015 Certified Recruitment Agency

टाइटानिक म्यानपावर सप्लायर प्रा . लि. (Titanic Manpower Supplier Pvt. Ltd.)
इजाजतपत्र नं: २८५/०५८/०५९ (Licence No. 285/058/059)
बसुन्धारा चौकी, काठमाडौं, नेपाल (Basundhara Chauki, Kathmandu, Nepal)
+९७७-१-४९५३२५२, ४९६४६५९ (+977-1-4953252, 4964659)
आधिकारिक सम्पर्क व्यक्ति: शिशीर पौड्याल (Offical Contact Person : Shishir Poudyal)
सम्पर्क नम्बर: +९७७-९७१-२०६५५३८ (Contact Number : + 977-971-2065538)
www.titanicmanpower.com — recruitment@titanicmanpower.com
Titanic Manpower Supplier — www.tiktok.com/@titanic.manpower
"An Ethical Recruitment Agency Where Integrity Matters"

प्राकृतिक उपचारस्थल सिंगा तातोपानी कुण्डमा बाढीले क्षति

म्याग्दी/मस- असोज ८ देखि ११ गतेसम्मको अविरल वर्षापछि म्याग्दी नदीमा आएको बाढीले बेनी नगरपालिका-४ मा रहेको प्राकृतिक उपचारस्थल सिंगा तातोपानी कुण्डमा क्षति पुऱ्याएको छ ।

तीनवटा पोखरीमध्ये बिरामीहरूले उपचारका लागि डुब्ने ठुलो र उपल्लो तातोपानीको पोखरीमा बाढी पसेर हिलो थुप्रिएको छ भने पर्यटकहरूका लागि सञ्चालित सानो पोखरी बाढीले भत्काएको छ । कपडा परिवर्तन गर्ने भवन, तातोपानी भण्डारण गर्ने ट्यांकी राखेका भवन र खुला स्नान स्थल माथिबाट खसेको पहिरोले भत्किएको र पुरिएको सिंगा तातोपानी कुण्ड व्यवस्थापन समितिका अध्यक्ष कृष्ण खड्काले बताए ।

'बाढी पहिरोले तातोपानी कुण्डका भौतिक संरचनाहरूमा क्षति पुऱ्याएकाले तत्कालका लागि स्नान गर्न सकिने अवस्था छैन, कुण्ड बन्द भएको छ,' उनले भने, 'पोखरीमा थुप्रिएको बाढी पन्छाएर तातोपानी कुण्ड सञ्चालनमा ल्याउने प्रयासमा छौं ।'

समितिको सोमबार बसेको बैठकले मंगलबारदेखि तातोपानीवासीहरूले श्रमदान गरेर पोखरीमा थुप्रिएको लेदो र हिलो पन्छाउने निर्णय गरेको सदस्य मीना जुग्जालीले बताए । पर्यटकीय र प्राकृतिक उपचार स्थलको रूपमा रहेको सिंगा तातोपानी कुण्डको संरक्षण र मर्मतका लागि नगरपालिका, प्रदेश र संघीय सरकारबाट सहयोगको अपेक्षा गरेको उनले बताए ।

असोज-कात्तिक सिंगा तातोपानी कुण्ड स्नान गर्ने मुख्य याम हो । मुख्य याममा कुण्ड बन्द भएपछि तातोपानी बजार सुनसान बनेको छ । होटेल, रेस्टुरेन्ट र होमस्टे व्यवसायीहरू निरास भएका छन् । वार्षिक २० हजार जनाभन्दा बढी नेपालका ७७ वटै जिल्ला र विदेशबाट समेत सर्वसाधारण प्राकृतिक उपचारका लागि आउने गरेका छन् । म्याग्दी नदीको किनारमा प्राकृतिक रूपमा वीरेनुनको गन्ध आउने ५० डिग्री सेल्सियस तापक्रममा निस्कने तातोपानीलाई संकलन गरेको पोखरीमा स्नान थिए ।

सिंगा तातोपानी कुण्ड व्यवस्थापन समितिका सचिव कुमार केसीका अनुसार वीरेनुनको गन्ध आउने पानी संकलन गरिएको पोखरीमा स्नान गरेर छाला, ग्यास्ट्रिक, बाथ, चोटपटक लागेको स्वास्थ्य समस्या निको हुने जनविश्वास छ । असोज-कात्तिक, मंसिर, पुस, माघ, फागुन, चैत र वैशाख महिना तातोपानी कुण्डमा स्नान गर्ने याम हो ।

युवतीको हातखुट्टा र घाँटी बाँधी पेट्रोल छर्केर आगो लगाउन खोज्ने पक्राउ

काठमाडौं/मस- झापाको बिर्तामोडमा एक युवतीलाई हातखुट्टा र घाँटी बाँधेर शरीरमा पेट्रोल छर्की आगो लगाउन खोजेको आरोपमा प्रहरीले एक भारतीय नागरिकलाई पक्राउ गरेको छ ।

प्रहरीका अनुसार बिर्तामोड नगरपालिका-५ मा डेरामा बस्दै आएकी २२ वर्षीया रविना मगरमाथि उक्त घटना भएको हो । इलामको रोङ गाउँपालिका-३ घर भएकी मगरको कोठामा असोज १२ गते राति करिब १०:३० बजे भारतको किशनगन्ज जिल्ला, कदमगाछी थाना पछाड कट्टा ग्राम पञ्चायत घर भएका ४२ वर्षीय दिलीपचन्द्र राय प्रवेश गरेका थिए ।

रायले मादक पदार्थ सेवन गरी पेट्रोलसमेत लिएर मगरको कोठामा प्रवेश गरेको र तन्ना च्याती उनको हातखुट्टा तथा घाँटी बाँधेर शरीरमा पेट्रोल छर्किएको प्रहरीको प्रारम्भिक अनुसन्धानबाट खुलेको छ ।

यसपछि उनले मगरलाई आगो लगाउने प्रयास गरेको प्रहरीले जनाएको छ । घटनाबारे सूचना प्राप्त भएपछि तत्काल प्रहरी टोली घटनास्थलमा पुगेको थियो । प्रहरीले रायलाई नियन्त्रणमा लिएर घटनासम्बन्धी अनुसन्धान अघि बढाएको छ ।

घटनामा घाइते मगरको बिर्तामोडस्थित मनमोहन अस्पतालमा उपचार भइरहेको प्रहरीले जनाएको छ ।

पक्राउ परेका राय बिर्तामोड नगरपालिका-५ स्थित इलाम स्टेनमा रहेको अमृत भोग मिठाई पसलमा काम गर्दै आएको प्रहरीले जनाएको छ । घटनाको कारण तथा अन्य पक्षबारे थप अनुसन्धान भइरहेको प्रहरीले जनाएको छ ।

हकदावी सम्बन्धी ३५ दिने सूचना

कम्पनी ऐन २०६३ वमोजिम मिति २०७८/१०/२४ मा दर्ता भएको **दर्ता नं. २८३३४१** को **नम्रता ट्रष्ट नेपाल**को मिति २०८३/०६/१० मा सम्पन्न विशेष साधारण सभाको निर्णय वमोजिम खारेजी लिक्वडेशनमा लैजाने निर्णय गरेकोले यस कम्पनी सँग कोही कसैलाई कुनै प्रकारको लेनदेन बाँकी वक्यौता रहेको भए यो सूचना प्रकाशित भएको मितिले ३५ दिन भित्रमा निम्न लिखित लिक्वडेटरको कार्यालय डिल्लीवजारमा हकदावी गर्न सम्बन्धित सवैको जानकारीको लागि यो सूचना जारी गरिएको छ ।

लिक्विडेटर : महेश कुमार पाण्डे
इजाजत पत्र नं. ४३७
मोबाइल नं ९८५१००३८८६

माईग्रेशन सर्टिफिकेट हरायो

२०८३/०६/१० गते जोरपाटीदेखि बानेश्वर जाने क्रममा राष्ट्रिय परीक्षा बोर्ड, सानोठिमीबाट जारी भएको प्लस टुको माइग्रेसन सर्किटफिकेट हराएको हुँदा पाउनु हुन महानुभावले नजिकको प्रहरी कार्यालय वा निम्न ठेगानामा बुझाइ दिनुहुन अनुरोध गर्दछु ।

नाम : अशोक खड्का
स्कुलको नाम: कुमारी आ.मावि, बौद्ध
रजिष्टर नं. : ६१७६४२००५
फोन नं. : ९८४१३७०६५६

भूल सुधार

मिति २०८३/०६/१३ गते मध्यान्ह राष्ट्रिय दैनिकमा प्रकाशित बहराइनमा रोजगार शीर्षक, कम्पनीको नाम : **ORIENTAL GREEN CITY CONTRACTING WLL, L.T. No.: 319457, पूर्व स्वीकृत मिति: २०८१/११/१५** र **चलानी नं.: ६०२३३७२६** भएको पुन विज्ञापनमा **कामदारको पद Steel Fixer, Rod Binder** मा **संख्या 15** जना पुरुष, **Mason (Tiles & Blocks)** मा **संख्या 1** जना पुरुष, **Helper** मा **संख्या 18** जना पुरुष, **Carpenter** मा **संख्या 10** जना पुरुष हुनुपर्नेमा अन्यथा भएकोले भुलसुधार गरिएको छ ।

Al Zahra Human Resources Consultancy Private Limited
Battisputali 9, Kathmandu, Nepal, Tel: 01-4586369, Mob.: +977 981-0003423 (Muna Basnet)
Email: alzahranepal@gmail.com, Web.: www.alzahrahr.com

CUREX PHARAMACEUTICALS PVT. LTD.

(A WHO-GMP, An ISO 9001:2008, An ISO 14001:2004 Certified company)

Contact Number : +977 9843311558
Email ID : riddhisiddhimeditech0@Gmail.com

सार्वजनिक जानकारीको लागि सूचना जारी गरिन्छ

यस क्युरेक्स फर्मास्युटिकल्स प्रा.लि.बाट उत्पादित औषधिहरुको निम्नानुसारको बजार दररेट तथा बिक्री मूल्य निर्धारण गरी यो दररेट राष्ट्रिय स्तरको दैनिक पत्रिकामा प्रकाशित गरिएको छ । यदि यी औषधिहरु कुनै संघ संस्था वा नेपाल सरकारअन्तर्गतका कार्यालयहरुले खरिद गर्नुपरेमा यस कम्पनीका आधिकारिक बिक्रेता **रिद्धिसिद्धि मेडिटेक ईन्टरनेशनल प्रा. लि.** इटहरी उप-महानगरपालिका -४ लालीगुराँस टोल, सुनसरी मु.अ.कर दर्ता नं. ६११७६३०१५ सँग खरिद गर्नु हुन यो सूचना प्रकाशित गरिएको छ ।

CUREX PHARMACEUTICAL'S PRODUCT RATE LIST (FY: 2083/2084)

S. No.	Generic Name	Rate (NPR)
1	Acyclovir 5 gm Ointment, 200mg/400 mg Tab	80.00/10.00/20.00
2	Albendazole 400 mg Tab/Susp.	10.00/18.00
3	Alprazolam 0.25mg/0.5mg Tab.	1.70/3.40
4	Amitriptyline 10/25mg Tab	2.40/3.80
5	Amlodipine +Losartan Potassium L 27.5/55mg Tab.	6.00/12.00
6	Amlodipine 2.5mg/5mg/10 mg. Tab.	2.30/5.00/8.00
7	Amoxycillin 125mg/250mg/500mg/60ml/90ml-Dry/Syr	3.00/5.00/8.00/80.00/110.00
8	Antacid Tab/Gel	4.00/121.00
9	Anticold Tab/Susp	3.00/55.00
10	Atenolol 25/50/100 mg Tab	2.00/3.50/5.00
11	Atorvastatin 10/20mg Tab	10.78/20.60
12	Azithromycin 250mg/500mg Tab., 100mg/200mg Susp	17.45/30.00/110.00/160.00
13	Benzoic acid + Salicylic acid 30gm	65.00
14	Calamine Lotion 30/100ml	45.00/110.00
15	Calcium 500 mg. Tab/Susp.	6.00/100.00
16	Cefixime 100mg/200mg/400mg Tab./60ml Syrup	16.00/20.00/50.00/200.00
17	Cefpodoxime 200mg Tab. /60ml Syrup	25.00/185
18	Cetirizine Hcl10 mg Tab. 30ml Susp. (5mg/5ml)	4.00/55.00
19	Chloramphenicol 500 mg Cap/Syrup	14.00/100
20	Chlorhexidine Gluconate Mouthwash	100.00
21	Chlorpheniramine Maleate 4mg	1.50
22	Ciprofloxacin 250mg/ 500mg Tab	6.00/8.00
23	Clotrimazole Cream 15g Tube/Pessary Tab./Vaginal Oint.	55.00/11.00/80.00
24	Cloxacillin Sodium 250mg/500mg Cap/Dry Syrup 90ml	5.00/13.00/130.00
25	Diclofenac 50 mg Tab/30 gm Gel/Mouth Wash 100 ml	4.00/95.00/110
26	Domperidone 10 mg Tab/Susp.	5.00/50.00
27	Empagliflozin 10/25 mg. Tablet	25/30
28	Esomeprazole 40mg Tablet	11.00
29	Ferrous Sulphate + Folic acid (iron) Tab.	3.00
30	Fexofenadine 120/180 mg Tablet & 100 ml Susp.	11.00/16.00/150
31	Fluconazole 150mg Cap	24.00
32	Folic Acid 5mg Tab.	2.25
33	Frusemide 40 mg Tab.	1.50
34	Gabapentin 100/300 mg. Capsule	6.00/15.00
35	Gamma Benzene Hexachloride 60ml lotion	75.00
36	Glimepiride 1mg/2mg Tab	4.00/8.60
37	Hand Sanitizer Liquid 500ml/ 5 Ltr.	450/3000
38	Hydrochlorothiazide 12.5/25mg Tab	1.25/3.00
39	Hyoscine Butyl Bromide 10mg /20mg Tab	12.00/24.00
40	Ibuprofen 200mg/400mg Tab	2.00/4.00
41	Iron (III) polymaltose & Folic Acid Tablet/syr.	8.00/140.00
42	Iron Syrup 200 ml/ Cap	140.00/4.50
43	Itraconazole 100 mg/200mg Cap	40.00/75.00
44	Levocetirizine Tab/Susp.	6.00/65.00
45	Losartan 50 mg + Hydro chlorothiazide 12.5 mg tablet	13.00
46	Losartan Potassium 25mg/50mg Tab	4.40/7.60
47	Mefenamic Acid 250 mg + Dicyclomine 10 mg Tablet	8.00
48	Mefenamic Acid Tablet	5.00
49	Met Glip GP 1 Forte (Metformin 1000 mg and Glimepiride 1 mg Tablet)	11.00
50	Met Glip GP 2 Forte (Metformin 1000 mg and Glimepiride 2 mg Tablet)	12.50
51	Met Glip GP 1 (Metformin 500mg + Glimepiride 1 mg Tab.)	9.00
52	Met Glip GP2 (Metformin 500mg + Glimepiride 2 mg Tab.)	14.53
53	Metformin 1000 mg + Sitagliptin 50 mg. Tablet	29.00
54	Metformin 500 mg + Sitagliptin 50 mg. Tablet	26.00
55	Metformin 500mg/850 mg/1000 mg Tab	2.00/3.50/6.00
56	Metformin 850 mg + Sitagliptin 50 mg. Tablet	27.00
57	Metoprolol Succinate(12.5/ 25/50 mg Tab.)	4.00/7.00/10.00
58	Metronidazole (100mg/5ml) 60ml Susp/200/400 mg Tab	60.00/2.00/3.00
59	Montelukast 10 mg + Levocetirizine 5 mg. Tab	20.00
60	Montelukast 4 mg + Levocetirizine 2.5 mg. Sus.	135.00
61	Multivitamin Cap	6.00
62	Neomycin Cream 15 mg.	60.00
63	Nimesulide Tab/30 gm Gel	3.00/90.00
64	Ofloxacin 100/200/400mg Tab/60ml Susp.	5.50/7.00/8.00/90.00
65	Omeprazole 20mg Cap	4.00
66	Ondansetron 4mg/8mg Tablet /Susp	7.00/10.00/70.00
67	ORS	10.00
68	Pantoprazole 40 mg. Tab.	8.00
69	Pantoprazole 40 mg+ Domperidone 30 mg. Cap.	16.00
70	Paracetamol 500 mg & chlorzoxazone 250mg/500 mg Tablet	5.50/8.80
71	Paracetamol & Caffeine Tablet	2.50
72	Paracetamol & Ibuprofen Tab/Susp.	2.00/30.00
73	Paracetamol 125 mg-60 ml Susp./500 mg Tab/Drop	30.00/1.00/35.00
74	Permethrin 5 % W/V 15/30 gm ointment)	60.00/125.00
75	Permethrin 5 % W/V 50/100 ml Lotion	80.00/160.00
76	Povidone Iodine 10% 30ml/60ml/100ml/450 ml Solution	65.00/95.00/150.00/380.00
77	Povidone Iodine 5% 30ml/100ml/450ml/15 gm ointment	45.00/110.00/275.00/50.00
78	Povine Gargle 60ml/100 ml M/wash	65.00/110.00
79	Pregabalin -75, Methylcobalamine 750/1500 Cap	22.00/33.00
80	Pregabalin 75/150 Cap	16.50/23.00
81	Ramipril 2.5mg/5mg/10 mg. Tab	5.5/9.00/15.50
82	Ranitidine HCL 150Mg Tab.	3.00
83	Rosuvastatin 5mg/10mg/20 mg Tab	11.00/17.00/35.00
84	Salbutamol 4mg Tab/100 ml Syr.	2.00/55.00
85	Serrati peptidase 10 mg Tablet	10.00
86	Silver Sulphadiazine Cream 15gm	75.00
87	Sulphamethoxazole + Trimethoprim 480mg/960 mg-Tab/ Susp.	4.00/6.00/70.00
88	Terbutaline Sulphate 1.2mg + Bromhexine Hydrochloride 4mg 60ml/100 ml Syrup	100.00/140
89	Tinidazole 500mg/1000 mg Tablet	5.00/11.00
90	Ursodeoxycholic Acid 150mg/300mg Tablet	26.00/45.00
91	Vitamin A Soft gel	15.00
92	Vitamin B Complex Tab.	5.00
93	Vitamin B Complex With Zinc Cap/100ml/200ml Syr.	6.00/90.00/165.00
94	Vitamin D 60K Soft gel	50.00
95	Vitamin E 400/600 Soft gel	8.00/10.00
96	Zinc Sulphate Tablet	5.00

मलेसियामा रोजगार

कम्पनी : RAHMAT BERNAS SECURITY SERVICES SDN BHD शहर: MALAYSIA
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०१/२६ चलानी नं.: ६०२३७५३१ L.T. No.:323581 पुन विज्ञापन

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब RM	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Security Guard	2	0	स. काममा दक्ष	1700	६३८०१	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छैन	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८३ असोज २१ गते (7 October 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	रु. १०,००० कामदारले

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सुचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

मास्टर जब प्रा. लि. श्रम ईजाजत नं.: ८२७/०६६/०६७
Master Job
Tokha Municipality-07, Dhapasi (Chouki Opposite) Kathmandu, Nepal.
Phone No: 01-4983036, 970-0606949 . Email: masterjob.doc@gmail.com Website: www.masterjobintl.com

OMAN मा रोजगार

Jawharat Al Dana
पूर्व स्वीकृती मिति: २०८३/६/१२ चलानी नं.: ६०२६१७६४ LT No. 348565

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब OR	मासिक तलब ने.रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधी
१.	Beautician Manicurist/Pedicurist	3	[illegible]	170	६७,९४०।-	कम्पनी नियम अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	कम्पनी नियम अनुसार	छ	छ	२ वर्ष
२.	Beautician/Hairdresser	2	[illegible]	170	६७,९४०।-	कम्पनी नियम अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	कम्पनी नियम अनुसार	छ	छ	२ वर्ष

स्वदेशमा गरिने मेडिकल खर्च कसले गर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकल खर्च कसले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने बिमा खर्च कसले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	रोजगारमा बीमा हुने /नहुने र कसले व्यहोर्ने	हवाई टिकट कसले दिने र कति लाग्ने	भिषा शुल्क कसले दिने रकति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	कल्याणकारी कोष	अभिमुखीकरण शुल्क	सेवा शुल्क
कामदार आफैले	रोजगारदाता कम्पनीले व्यहोर्ने	कामदार आफैले	हुने/रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रु. २,५९६।- कामदार आफैले	रु. १,५००।- कामदार आफैले	रु. ७००।- कामदार आफैले	नि:शुल्क

अन्तरवार्ता : २०८३ असोज २१ गते (7 Oct., 2026) यस प्रा. लि. को कार्यालय स्यूचाटार, कलंकी, काठमाडौमा हुनेछ ।

रकि ईन्टरनेशनल प्रा. लि. श्रम ईजाजत न.: ५६४/०६२/०६३
स्यूचाटार, कलंकी, काठमाडौं, फोन: ०१-५२२४५०१, ५२२४५०३

साउदीमा रोजगार

कम्पनी: SAND ROOTS Establishment शहर: RIYADH
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८३/०६/१२ चलानी नं.: ६०२६१७८२ LT. No.: 348625

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Construction Worker	3	0	स. काममा दक्ष	1000	४०८३०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८३ असोज २१ गते (7 October 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	रु. १०,०००

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सुचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

HENNA ENTERPRISES MANPOWER CONSULTANTS
श्रम इजाजत नं. १७८७/०८२/०८३
Kathmandu Metropolitan City - 9, Tokha, Contact No: 14979649, E-mail: info@hennaconsultants.com, hennaconsultants2025@gmail.com, Website : www.hennaconsultants.com

UAE मा रोजगार

PROSCAPE LLC
पुन: विज्ञापन, पूर्व स्वीकृती मिति: २०८३/१/२८ चलानी नं.: ६०२५५२११ LT No.: 341869

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	मासिक तलब ने.रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधी
१.	Road Maintenance Labour	46	0	[illegible]	1000	४१,९४०।-	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष

स्वदेशमा गरिने मेडिकल खर्च कसले गर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकल खर्च कसले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने बिमा खर्च कसले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	रोजगारमा बीमा हुने /नहुने र कसले व्यहोर्ने	हवाई टिकट कसले दिने र कति लाग्ने	भिषा शुल्क कसले दिने रकति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	कल्याणकारी कोष	अभिमुखीकरण शुल्क	सेवा शुल्क
कामदार आफैले	रोजगारदाता कम्पनीले व्यहोर्ने	कामदार आफैले	हुने/रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रु. २,५९६।- कामदार आफैले	रु. १,५००।- कामदार आफैले	रु. ७००- कामदार आफैले	नि:शुल्क

अन्तरवार्ता २०८३ असोज २१ गते (7 Oct., 2026) यस प्रा. लि. को कार्यालय धुम्बाराही, काठमाडौमा हुनेछ ।

Tiger Overseas Employment Services Pvt. Ltd.
Govt Lic. No: 335/059/060
Kathamandu 4 Prakash marg, Dhumbarahi, Nepal 01-4518997
Email : info@tigeroverseas.com.np, Website: www.tigeroverseas.com.np
Contact Person : 9851044216 (Indraman Yonjan- Bijay)

यूएईमा रोजगार

कम्पनी : QADFAE BUILDING MAINTENANCE शहर: UAE,AJMAN
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८३/०६/१२ चलानी नं.: ६०२६१७७७ L.T. No.: 348637

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	CONSTRUCTION WORKER /LABOUR	30	0	स. काममा दक्ष	1000	४१७३०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८३ असोज २१ गते (7 October 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सुचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

NEW LIGHT INTERNATIONAL PVT.LTD. Govt.Lic.No. 1403/074/075
Samakushi, Kathmandu, Tel.: 97701-4380173-4384185
Mobile No: 9851081269.9851006371, 981-3065702 | Email: info.newlight1403@gmail.com

युएईमा रोजगार

कम्पनी : KNN CAPITAL CONTRACTING LLC शहर : UAE, DUBAI
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८३/०७/१३ चलानी नं.: ६०२६१८४० LT No: 348649

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Asst. Steel Fixer	2	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	1500	६२,५९५	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष
2.	Assistant Welder Grade Ii	3	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	1500	६२,५९५	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८३ असोज २१ गते (7 October 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि शुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सुचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

Rays Recruitment Pvt. Ltd. Gov. Lic. No.: 787/065/066
Tokha Road, Mahalaxmi Marg-5 | Basundhara, Kathmandu, Nepal Tel.: 01-4380343, 01-4388579
E-mail: raysrecruit@gmail.com | Website: www.rays-recruitment.com

मध्याह्न राष्ट्रिय दैनिक
www.madhyanhadaily.com
१४ असोज २०८३ बुधबार
30 September 2026 Wednesday

'छत्तीसको आँकडा'को रिलिज मिति घोषणा

काठमाडौं/मस– अभिनेत्री रेखा थापा र निर्देशक सबिर श्रेष्ठको सहकार्यमा निर्माण भएको चलचित्र 'छत्तीसको आँकडा'को प्रदर्शन मिति तय भएको छ। चलचित्र आगामी मंसिर १७ गतेदेखि देशभरका हलमा प्रदर्शनमा आउने भएको हो।

सोमबार अभिनेत्री रेखा थापाले सञ्चालन गर्दै आएको 'बिआर क्याफे'मा अभिनेत्री निरुता सिंहको जन्मदिनको अवसर पारेर चलचित्रको रिलिज मिति 'लक' गरिएको हो।

रेखा फिल्मस् र काइट्स इन्टरटेन्मेन्टको सहकार्यमा निर्माण भएको यो चलचित्रले प्रदर्शन मिति तय गरेसँगै यसको प्रचारप्रसारलाई समेत गति दिने तयारी निर्माण पक्षको छ। घटस्थापनाका दिन चलचित्रको पहिलो गीत सार्वजनिक गरिने भएको छ।

निर्देशक सबिर श्रेष्ठले निर्देशन गरेको 'छत्तीसको आँकडा'को कथाको केन्द्रमा दुई महिला पात्रबीचको द्वन्द्वलाई राखिएको छ। चलचित्रमा रेखा थापा र पूजा शर्मालाई फरक भूमिकामा प्रस्तुत गरिएको छ। यसअघि सार्वजनिक गरिएको पोस्टरले पनि यी दुई अभिनेत्रीबीचको पर्दाको टकरावलाई संकेत गरेको थियो।

पोस्टरमा प्रहरी अधिकारीको भूमिकामा देखिएकी रेखा थापाले पूजा शर्मालाई हत्कडी लगाएर नियन्त्रणमा लिएको देखिन्छ। रेखाको अनुहारमा संघर्षपछि प्राप्त सफलताको भाव देखिँदा पूजाको पात्र भने अझै प्रतिरोध गरिरहेको अवस्थामा प्रस्तुत गरिएको छ। यही पोस्टरपछि चलचित्रको कथालाई लिएर दर्शकमाझ चासो बढेको थियो।

चलचित्र 'छत्तीसको आँकडा'मा रेखा थापा, पूजा शर्मा, महेश त्रिपाठी, पुष्प खड्का, निरुता सिंहको मुख्य अभिनय छ।

यस सिनेमामा रेखाको जोडीका रूपमा अभिनेता महेश त्रिपाठी देखिनेछन् भने पूजासँग अभिनेता पुष्प खड्का फिचर हुनेछन्। यसमा पहिलो पटक पुष्प र पूजा जोडी भएर एकसाथ देखिन लागेका हुन्।

'छत्तीसको आँकडा'मार्फत रेखा र निरुता सिंहले पनि लामो समयपछि सहकार्यलाई गरेका छन्। यी दुईले यसअघि चलचित्र 'दुई पल'मा सँगै अभिनय गरेका थिए। निर्देशक श्रेष्ठ र अभिनेत्री रेखाले यसअघि 'रामप्यारी', 'तथास्तु', 'काली', 'इशारा', 'कसले चोर्‍यो मेरो मन' जस्ता चलचित्रमा सहकार्य गरेका छन्। रेखा र पूजाले चलचित्र 'उपहार'पछि पुनः सहकार्य गर्न लागेका हुन्। यो चलचित्रको नेपालभर वितरणको जिम्मा रोहित कट्टेल र रत्न श्रेष्ठको आरआर फिल्म्सले लिएको छ।

नेपाल सरकार
उद्योग, वाणिज्य तथा आपूर्ति मन्त्रालय
कम्पनी रजिष्ट्रारको कार्यालयको

कम्पनीको हकदावी सम्बन्धी ३५ दिने सूचना

यस कार्यालयमा मिति २०७८/०४/०८ मा दर्ता भएको श्री **शक्तीशाली बिजनेश ग्रुप प्रा. लि. (प्रा. लि. नं. २६५३८३)** नामक कम्पनीले विशेष दर्ता खारेज गरि पाउँ भनि यस कार्यालयमा निवेदन पेश गरेको हुँदा उक्त कम्पनीले कसैसँग ऋण लिएको वा सो कम्पनीको कुनै तिर्नु बुझाउनु पर्ने दायित्व भए प्रमाण सहित हकदावीको लागि ३५ दिनभित्र यस कार्यालयमा दावी गर्न आउनुहुन सम्बन्धित सबैको जानकारीको लागि यो सूचना प्रकाशित गरिएको छ। तोकिएको म्यादभित्र हक दावी गर्न नआएमा उक्त कम्पनीको दर्ता नियमानुसार खारेज गरिनेछ।

हकदावी सम्बन्धी ३५ दिने सूचना

कम्पनी ऐन २०६३ वमोजिम मिति २०८०/११/०१ मा दर्ता भएको **प्रा.लि. नं. ३२९५७५** को **सफलतम इन्टरनेशनल कन्सल्टेन्सी प्रा.लि.**को मिति २०८३/०६/१० मा सम्पन्न विशेष साधारण सभाको निर्णय वमोजिम खारेजी लिक्वडेशनमा लैजाने निर्णय गरेकोले यस कम्पनी सँग कोही कसैलाई कुनै प्रकारको लेनदेन बाँकी वक्यौता रहेको भए यो सूचना प्रकाशित भएको मितिले ३५ दिन भित्रमा निम्न लिखित लिक्वडेटरको कार्यालय डिल्लीवजारमा हकदावी गर्न सम्बन्धित सवैको जानकारीको लागि यो सूचना जारी गरिएको छ।

लिक्विडेटर : महेश कुमार पाण्डे
इजाजत पत्र नं. ४३७
मोबाइल नं ९८५१००३८८६

हकदावी सम्बन्धी ३५ दिने सूचना

कम्पनी ऐन २०६३ वमोजिम मिति २०६६/०४/१२ मा दर्ता भएको **प्रा.लि. नं. ६४४४६** को **क्लासिक लोजिष्टिक्स प्रा.लि.**को मिति २०८३/०६/१० मा सम्पन्न विशेष साधारण सभाको निर्णय वमोजिम खारेजी लिक्वडेशनमा लैजाने निर्णय गरेकोले यस कम्पनी सँग कोही कसैलाई कुनै प्रकारको लेनदेन बाँकी वक्यौता रहेको भए यो सूचना प्रकाशित भएको मितिले ३५ दिन भित्रमा निम्न लिखित लिक्वडेटरको कार्यालय डिल्लीवजारमा हकदावी गर्न सम्बन्धित सवैको जानकारीको लागि यो सूचना जारी गरिएको छ।

लिक्विडेटर : महेश कुमार पाण्डे
इजाजत पत्र नं. ४३७
मोबाइल नं ९८५१००३८८६

कम्पनीको नाम परिवर्तन सम्बन्धी सूचना

प्रथम पटक प्रकाशित मिति २०८३/०६/१४

मिति २०८३/०६/०२ गते सम्पन्न विशेष साधारण सभाको निर्णय बमोजिम साविक कम्पनी **लुम्बिनी सुपा देउराली एग्रो फार्म प्रा.लि** को नाममा रहेको सम्पूर्ण चल अचल सम्पत्ति तथा तिर्नु व्यहोर्नु पर्ने कर, दायित्व आदि सबै परिवर्तित नामको कम्पनीले सकार्ने व्यहोर्ने शर्तमा साविक नाम परिवर्तन गरी **सवल कृषि फार्म प्रा.लि (दर्ता नं.: १२६४४७)** कायम गर्ने गरी मिति २०८३/०६/०५ गते श्री कम्पनी रजिष्ट्रारको कार्यालयबाट स्वीकृति प्राप्त भएकोले सर्वसाधारण तथा सरोकारवाला सबैको जानकारीको लागि यो सूचना प्रकाशित गरिएको छ।

एनएमबि बैंक लिमिटेड,
बबरमहल, काठमाडौं फोन नं: ५३४६१६०
हकदावी गर्न आउने बारेको ३५ (पैंतीस) दिने सार्वजनिक सूचना
प्रकाशित मिति: २०८३/०६/१४

यस बैंकका निक्षेपकर्ता श्री धुर्वसिहं रायमाझीको नाति श्री शुर बहादुर रायमाझीको छोरा कपिलबस्तु जिल्ला, बाणगंगा नगरपालिका. वडा नं. ९, चौवाह बस्ने वर्ष ७३ को श्री **लोक बहादुर रायमाझी** (ना.प्र.नं. १४६, जारी मिति २०३१/०३/०२, जारी जिल्ला कपिलबस्तु) को मिति २०८३/०२/२६ गते निधन भएकोले मृतकको नाममा यस बैंकमा खोलिएको खातामा रहेको रकमहरु उपलब्ध गराई दिनुहोस् भनी निजको एकाघरको बुहारी देवकला विष्टले मृत्यु दर्ताको प्रमाणपत्र, नाता प्रमाणपत्र लगायतका कागजातहरु समेत संलग्न गरी निवेदन दिनु भएको हुँदा निज निक्षेपकर्ताको निक्षेपमा अन्य कुनै व्यक्तिको हकदावी रहेको भए यो सूचना प्रकाशित भएको मितिले ३५ दिनभित्र हकदावी गर्न आउनु हुन अनुरोध छ। अन्यथा उपरोक्त बमोजिमको निक्षेप रकमहरुमा निवेदकको माग बमोजिम मृतकका बुहारी देवकला विष्टको हक कायम हुने हुँदा सम्बन्धित सबैको जानकारीको लागि यो सूचना प्रकाशित गरिएको छ।

नबिल बैंक लिमिटेडको धितोमा रहेको सम्पत्ति लिलाम बिक्री सम्बन्धी १५ दिने सूचना गोप्य सिलबन्दी बोलपत्र आव्हान गरिएको सम्बन्धी

(प्रकाशित मिति: २०८३/०६/१४)

यस बैंकबाट कर्जा लिएका तपसिल बमोजिमका ऋणीले तथा सो को धितो जमानतकर्ताले ऋण लिँदा गरिदिएको लिखत र ऋण स्वीकृतीपत्रको शर्तमा तोकिए बमोजिम बैंकलाई तिर्नु बुझाउनु पर्ने साँवा किस्ता तथा ब्याँज समेतका रकमहरु तिर्न बुझाउन पटक पटक मौखिक एवं लिखित तरताकेता गर्दा समेत नतिरी नबुझाई बैंकसँग भएको ऋण कर्जा सम्वन्धी शर्त कबुलियतहरु उल्लङ्घन गरेकोले कर्जा चुक्ता भुक्तान गर्न आउने बारेको ३५ दिने सार्वजनिक सूचना मिति **२०८१/०५/२० को आर्थिक अभियान पत्रिका**मा प्रकाशित गरिएकोमा सो बमोजिम समेत ऋणी तथा जमानतकर्ता कसैले पनि ऋणकर्जाको बाँकी सावाँ ब्याज चुक्ता भुक्तान गर्ने तर्फ कुनै चासो नदेखाई बेवास्ता गरी नतिरेको/नबुझाएको एवं ऋण/जमानत दायित्व फछ्र्यौट नगरेको हुनाले ऋणी एवं धितो जमानतकर्ताले यस बैंकलाई लेखिदिएको तपशिल बमोजिमको चल/अचल सम्पत्ति धितो जहाँ जे जस्तो अवस्था र परिमाणमा छ, सोही अवस्थामा र परिमाणमा प्रचलित कानून, बैंक तथा वित्तीय संस्था सम्वन्धी ऐन, २०७३ एवं बैंक नियम अनुसार गोप्य सिलबन्दी बोलपत्रद्वारा लिलाम बिक्री गरी बैंकको लेना असुल उपर गर्नका लागि यो १५ दिने सार्वजनिक सूचना प्रकाशित गरिएको छ।

धितोमा रहेको उक्त सम्पत्तिहरु गोप्य सिलबन्दी बोलपत्र मार्फत खरिद गरी लिन इच्छुक व्यक्ति, फर्म, कम्पनी वा अन्य संगठित सघं सस्थाले यो सूचना प्रकाशित भएको **१५ (पन्ध्र) दिन** (सो दिन बिदा परेमा बिदा पश्चात लगतै कार्यालय खुलेको दिन) को कार्यालय समयभित्र बोलपत्र फाराममा उल्लेखित शर्तहरुको अधीनमा रही रितपुर्वक भरी यस बैंकको **केन्द्रीय कार्यालय, कर्जा असुली विभाग, बिजुलीबजार, काठमाडौं वा कमलविनायक शाखा, भक्तपुर**मा आईपुग्ने गरी गोप्य सिलबन्दी बोलपत्र आवेदन पेश गर्न हुन आव्हान गरिन्छ।

यसै सूचनालाई आधार मानी सम्बन्धित ऋणी तथा जमानतकर्ता तथा सम्बद्ध व्यक्ति समेतले सम्पत्ति लिलाम हुने दिन भन्दा अगावै बैंकमा उपस्थित भई आफुले बुझाउनु पर्ने सम्पूर्ण बाँकी बक्यौता चुक्ता भुक्तान गरी कर्जा राफसाफ गरेमा लिलामी कार्य रोक्न सकिने व्यहोरा समेत जानकारी गराईन्छ। प्रस्तुत लिलाम बिक्री प्रक्रियाबाट धितोमा रहेको तपसिल बमोजिमको सम्पत्ति लिलाम बिक्री हुन नसकेमा वा धितोको सम्पत्ति लिलामबाट कसैले सकार गरी नलिएमा बैंक तथा वित्तीय संस्था सम्वन्धी ऐन, २०७३ बमोजिम बैंक आफैले सकार गरी लिन सक्ने व्यहोरा समेत ऋणी, धितो जमानतकर्ता एवं सम्बन्धित सबैमा जानकारी गराईन्छ। साथै, लिलाम बिक्रीबाट बैंकको सम्पूर्ण लेना रकम असुल उपर नभएमा बैंक तथा वित्तीय संस्था सम्वन्धी ऐन, २०७३, बैंक तथा वित्तीय संस्थाको ऋण असूली सम्बन्धी ऐन, २०५८, सो को नियमावली, २०५९ तथा प्रचलित कानून बमोजिम ऋणी तथा जमानतकर्ताको अन्य चल अचल जायजेथा, श्रीसम्पत्तिबाट समेत बाँकी लेना रकम असुल उपर गरिने व्यहोरा ऋणी, धितो सुरक्षण तथा जमानत दिनु हुने व्यक्ति तथा सम्बन्धित सबैलाई यसै सूचनाद्वारा अवगत गराईन्छ।

तपसिल

ऋणीको नाम र ठेगानाको विवरण

जंगबहादुर श्रेष्ठको नाती, डम्बर बहादुर श्रेष्ठको छोरा, सिराहा जिल्ला, बडहरामाल गा.वि.स. वडा नं. ०६ बस्ने, नागरिकता ना.प्र.न. ४७७७८३९५ नागरिकता प्रदान गर्ने कार्यालय जि.प्र.का.: सिराहा, (जारी मिति: २०६२/०५/२७), भएको **हिरा लाल श्रेष्ठ**।

ब्यक्तिगत जमानतकर्ताको विवरण

खगेन्द्र तिम्सीनाकी छोरी, डम्बर बहादुर श्रेष्ठकी बुहारी, हिरालाल श्रेष्ठकी श्रीमती, सिराहा जिल्ला, कर्जन्हा गा.वि.स. वडा नं. ०२, स्थायी घर भई हाल भक्तपुर जिल्ला मध्यपुर ठिमी न.पा. वडा नं. ०९ बस्ने, ना.प्र.नं. ७०९३९(मोरङ्ग) नागरिकता प्रदान गर्ने कार्यालय जि.प्र.का. सिराहा, (जारी मिति: २०५९/०८/२२), भएकी **लिलामाया तिम्सीना (श्रेष्ठ)**।

धितोको विवरण

धितोमा रहेको घर/जग्गाको विवरण:
सिराहा जिल्ला, कर्जन्हा गा.वि.स. वडा नं. ०२, स्थायी घर भई हाल भक्तपुर जिल्ला मध्यपुर ठिमी न.पा. वडा नं. ०९ बस्ने **लिलामाया तिम्सीना (श्रेष्ठ)**को नाममा दर्ता भई यस बैंकको पक्षमा दृष्टिबन्धक धितो पारित भई बैंकको पक्षमा रोक्का समेत रहेका सिराहा जिल्ला, बडहरामाल गा.वि.स. वडा नं. ०७ नक्सा सिट नं ७क मा अवस्थित कित्ता नं २४३ को क्षेत्रफल ०-१-१८-०/६४३.३७ (विघा/वर्ग मिटर) जग्गा एवं सोमा जडित सम्पूर्ण लिगलगापात समेत।

लिलामबिक्री सम्बन्धी अन्य शर्तहरु :

१. बोलपत्र सम्बन्धी शर्तबन्देज सहितको बोलपत्रफाराम रु १०००।०० दस्तुर (पछि फिर्ता नहुने गरी) तिरी बैंकको **केन्द्रीय कार्यालय, कर्जा असुली विभाग, बिजुलीबजार, काठमाडौं वा कमलविनायक शाखा, भक्तपुर**बाट कार्यालय समय भित्र प्राप्त गर्न सकिनेछ।
२. शिलबन्दी बोलपत्र यो सूचना प्रकाशित भएको मितिले १५ (पन्ध्र) दिन भित्र अर्थात मिति २०८३/६/२८ गते ५:०० बजे भित्र यस बैंकको **केन्द्रीय कार्यालय, कर्जा असुली विभाग, बिजुलीबजार, काठमाडौं वा कमलविनायक शाखा, भक्तपुर**मा बुझाई सक्नु पर्नेछ।
३. प्राप्त बोलपत्रहरु मिति २०८३/६/२९ गते ३:०० बजे बैंकको, **कमलविनायक शाखा, भक्तपुर**मा उपस्थित प्रतिनिधि र/वा सरकारी निकायका प्रतिनिधिहरुको रोहवरमा खोलिनेछ। तर बोलपत्रदाता, निजको प्रतिनिधि वा अन्य प्रतिनिधिको उपस्थिती नहुँदैमा बोलपत्र खोल्न कुनै बाधा पुग्ने छैन।
४. बोलपत्र बुझाउने अन्तीम दिन बैंक विदा भएमा विदाको लगत्तै बैंक खुलेको दिनमा समेत उक्त दिनको ५:०० बजे भित्र तोकिएको स्थानमा बोलपत्र बुझाउन सकिनेछ। त्यस्तै बोलपत्र खोल्ने दिन बैंक विदा भएमा विदाको लगत्तै बैंक खुलेको दिन ४:०० बजे बोलपत्र खोलिनेछ।
५. लिलामगर्न लागिएको सम्पत्ति जहाँ जे जस्तो अवस्थामा छ सोही अवस्थामा खरीद गरिलिने गरी बोलपत्र पेश गर्नु पर्नेछ। बोलपत्र पेश गर्दा कुन कुन धितोको सम्पत्तिको लागि के कति बोलकबुलगर्न खोजिएको हो स्पष्ट खुलाई पेश गर्नुपर्नेछ। बैंकले सबै वा कुनै धितो पूर्ण वा आंशिक रुपमा समेत स्वीकार गर्न सक्नेछ, यस सम्बन्धी अन्तीम निर्णय गर्ने अधिकार बैंकमा निहित रहनेछ।
६. बोलपत्रमा आफुले सकार गरी लिनचाहेको सम्पत्ति के कति रकममा खरीद गरी लिन चाहेको हो सो को अंक तथा अक्षर मा स्पष्टसँग लेखिएको हुनु पर्नेछ र आफुले कवोल गरेको रकमको कम्तिमा १० (दश) प्रतिशत रकम बैंकमा नगदै जम्मा गरेको सक्कल भौचर वा बैंकको नाममा खिचिएको "गुड फर पेमेण्ट" अर्थात् "भुक्तानी योग्य चेक" (Good for Payment Cheque) वा ड्राफ्ट वा मेनेजर/बैंकर्स चेक वा बैंक जमानत संलग्न गरी तोकिएको म्याद भित्रैमा बैंकमा पेश गर्नु पर्नेछ। धरौटी स्वरुप जम्मा गरिएको रकममा व्याज दिईने छैन।
७. बोलपत्रदाताको बोलपत्र स्वीकृत भएमा सो को जानकारी सम्बन्धित बोलपत्रदातालाई बोलपत्रमा उल्लेखित ठेगानामा लिखित रुपमा पठाईनेछ। स्वीकृत बोलपत्रदाताले बैंकले तोकेको अवधीभित्र आफुले कबुल गरेको सम्पूर्ण रकम नगदै जम्मा गर्नुपर्नेछ। साथै उक्त समय भित्र कवुल गरेको रकम दाखिला नगरेमा धरौटी वापत राखिएको रकम बैंकले जफत गर्न सक्नेछ।
८. सम्पत्तिको स्वामित्व हस्तान्तरण गर्दा सरकारी कार्यालयमा लाग्ने सम्पूर्ण शुल्क/दस्तुर सकार गरी लिने व्यक्ति स्वयंले तिर्नु बुझाउनु पर्नेछ।
९. कुनै अड्डा, अदालतबाट लिलाम सम्बन्धी कार्य रोक्का वा वदर गर्ने आदेश भएमा लिलाम रोक्का वा वदर हुनेछ। त्यस्तो अवस्थामा बोलपत्रदाताले धरौटीवापत जम्मा गरेको रकम सम्बन्धित व्यक्तिलाई फिर्ता दिईनेछ। तर सो मा कुनै व्याज प्रदान गरिने छैन।
१०. बोलपत्र स्वीकृत गर्ने वा नगर्ने सम्बन्धी सम्पूर्ण अधिकार बैंकमा सुरक्षित रहनेछ। रीत नपुर्‍याई दर्ता हुनआएको बोलपत्रउपर कुनै कारवाही हुने छैन। साथै, बैंकलाई आवश्यक लागेमा यस लिलामी प्रक्रियामा परेका बोलपत्रहरुलाई यथावत राखी Swiss Challenge Auction Model अनुसार पुन: धितो लिलामको सूचना प्रकाशित गर्न सक्नेछ। सो सम्बन्धी व्यवस्था बैंकद्वारा स्वीकृत Swiss Challenge Auction Model को कार्यविधि अनुसार हुनेछ।
११. लिलाम बिक्री गरिने सम्पत्तिको बारेमा थप जानकारी आवश्यक परेमा यस बैंकको **केन्द्रीय कार्यालय, कर्जा असुली विभाग, बिजुलीबजार, काठमाडौं वा कमलविनायक शाखा, भक्तपुर**मा कार्यालय समय भित्र सम्पर्क गरी बुझ्न सकिनेछ।
१२. अन्य शर्तहरु बोलपत्र फाराममा उल्लेख भए बमोजिम हुनेछ।

NABIL BANK®
प्रधान कार्यालय, दरवारमार्ग, काठमाडौं फोन नं. ०१-४९७२४५२, ९८०५६७३४७४

कतारमा रोजगार

कम्पनी : A B M for Services — शहर: DOHA
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८३/०६/१२ — चलानी नं.: ६०२६१७७६ — L.T. No.: 348513

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब QR	मासिक तलब ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Office Cleaner	0	6	स. काममा दक्ष	1000	४२०५०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

कम्पनी : Byk Myd Lltnzyfat — शहर: DOHA
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८३/०६/१२ — चलानी नं.: ६०२६१७७५ — L.T. No.: 348512

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब QR	मासिक तलब ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	CLEANERS/PUBLIC BUILDING	0	15	स. काममा दक्ष	1000	४२०५०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८३ असोज २१ गते (7 October 2026) मा हुनेछ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्योहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्योहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्योहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्योहोर्ने	भिषा स्टाम्पीङ शुल्क कस्ले व्योहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्योहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्योहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला। बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला। आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ। ३. यस विज्ञापन (सुचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला। ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ। ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला। ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ। ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला।

Mechi International Overseas Pvt. Ltd.
Gov. Lic No. 1313/074/075
Sinamangal, Kathmandu, Tel: 01- 4487000, Fax: 01- 4116650, Mob.: 9822600500
Email : mechioverseas@gmail.com, Web: www.mechioverseas.com.np

कुवेत र युएईमा रोजगार

कम्पनी : ABDULRAHMAN ZAID CO.FOR WHOLESALE & RETAIL SPC — शहर: KUWAIT
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८३/०६/१२ — चलानी नं.: ६०२६१७८६ — Lt. No.: 348574

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब KD	मासिक तलब ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	CLEANER/HELPER	10	15	स. काममा दक्ष	100	४९८१५	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

कम्पनी : AL FURAT MARBLE & GRANITE INDUSTRY — शहर: DUBAI
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८३/०६/१३ — चलानी नं.: ६०२६१८२२ — Lt. No.: 348665

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	मासिक तलब ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Asphalt Operator	6	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	1500	६२,५९५	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Assistant Tile Layer	4	0		1200	५०,०७६							
3.	Carpenter	4	0		1500	६२,५९५							
4.	Factory Worker	1	0		1000	४१,७३०							
5.	False Ceiling/partion Fixer	1	0		1500	६२,५९५							
6.	Ordinary Labourer	2	0		1000	४१,७३०							
7.	Stone Mason	2	0		1500	६२,५९५							
8.	Tile Layer	12	0		1500	६२,५९५							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८३ असोज २१ गते (7 October 2026) मा हुनेछ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्योहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्योहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्योहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्योहोर्ने	भिषा स्टाम्पीङ शुल्क कस्ले व्योहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्योहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्योहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला। बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला। आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ। ३. यस विज्ञापन (सुचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला। ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ। ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला। ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ। ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला।

TOKIYO OVERSEAS PVT. LTD.
Govt. License No.: 1307/074/075
Samakushi-26, Kathmandu Nepal. Phone no: 01-4594008. Mobile No: 9851419099.
Email: info@tokiyooverseas.com | Web: www.tokiyooverseas.com

युएईमा रोजगार

कम्पनी : SAQIR AL MADAM ALUMINIUM &GLASS CONT. L L C — शहर: UAE,Sharjah
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८३/०६/१२ — चलानी नं.: ६०२६१७७९ — LT. No.: 348619

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	मासिक तलब ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Aluminium Fitter	3	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	1500	६२५९५	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Aluminium Doors Maker	5	0		1500	६२५९५							
3.	ALMINUM FABRICATOR	3	0		1500	६२५९५							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८३ असोज २१ गते (7 October 2026) मा हुनेछ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्योहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्योहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्योहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्योहोर्ने	भिषा स्टाम्पीङ शुल्क कस्ले व्योहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्योहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्योहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला। बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला। आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ। ३. यस विज्ञापन (सुचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला। ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ। ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला। ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ। ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला।

RELIABLE MANPOWER RECRUITMENT PVT LTD
Lic. No: 1728/081/082
Sinamangal-09, Kathmandu, Nepal, Tel: 015922931/015922932/015922934
Email: reception@reliablemanpowernepal.com, Website: www.reliablemanpowernepal.com

शून्य लागत अन्तर्गत मलेसियामा रोजगारी
EMPLOYMENT IN MALAYSIA UNDER ZERO COST

शून्य लागत भर्ती: यो भर्ती शून्य लागत नीति अन्तर्गत सञ्चालन भइरहेको छ। भर्ती सम्बन्धी सबै खर्चहरू–पासपोर्ट, फोटो, मेडिकल जाँच, यातायात, खान र बस्न, भिसा, अभिमुखीकरण, बीमा, कल्याणकारी कोष, सामाजिक सुरक्षा कोष, श्रम स्वीकृति, हवाई टिकट र टाइटानिकको सेवा शुल्क–पूर्ण रूपमा भीभार प्रिन्टिङ एसडिएन. बिएचडी.ले वहन गर्नेछ। उम्मेदवारहरूले कम्पनीको भर्ती प्रक्रिया वा नियुक्तिपछि कुनै पनि चरणमा शुल्क वा भुक्तानी तिर्नुपर्ने छैन।

Zero Cost Recruitment: This recruitment is conducted under a zero-cost recruitment policy. All recruitment-related expenses, including passport, photo, medical screening, transportation, lodging and food, visa, orientation, insurance, welfare fund,social security fund, labour approval, air ticket and Titanic's service charge, will be fully borne by the Vivar Printing Sdn. Bhd. Candidates are not required to pay any fees at any stage of the recruitment process or after placement.

VIVAR

रोजगारदाता कम्पनी - भीभार प्रिन्टिङ एसडिएन. बिएचडी.
Employer Company - Vivar Printing Sdn. Bhd.
ठेगाना - सेलाङ्गोर, मलेसिया
Address - Selangor, Malaysia
फोन - +६०३ ६०९२ ७८१८, Phone - + 603 6092 7818

कम्पनीको बारेमा - सन् १९८२ मा सेलाङ्गोरमा स्थापना भएको भीभार प्रिन्टिङ एसडिएन. बिएचडी. एक प्रमुख मलेसियाली व्यावसायिक प्रिन्टिङ तथा प्याकेजिङ उत्पादक कम्पनी हो। यो कम्पनीले विश्वभरका कर्पोरेट, शैक्षिक तथा प्रकाशन क्षेत्रहरूका लागि ठूलो परिमाणमा पुस्तक उत्पादन, शैक्षिक प्रकाशन र कस्टमाइज्ड कागज प्याकेजिङमा विशिष्टता हासिल गरेको छ।

About Company - Established in 1982 in Selangor, Vivar Printing Sdn. Bhd. is a leading Malaysian commercial printing and packaging manufacturer. The company specializes in high-volume book production, educational publications, and customized paper packaging for corporate, educational, and publishing sectors worldwide.

पूर्व स्वीकृत मिति - २०८३/०६/०८ Pre-approval Date - 2026/09/24	लट नम्बर - ३४८३२० LT No. - 348320	चलानी नम्बर - ६०२६१६४१ Invoice No. - 60261641

कामदारको पद Worker's Position	माग संख्या No. of Demand पुरुष Male	माग संख्या No. of Demand महिला Female	न्यूनतम योग्यता Minimum Qualification	मासिक तलब Monthly Salary आर एम RM	मासिक तलब Monthly Salary ने. रु. NRP	ओभरटाईम Overtime	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा Working Hours/Day	हप्तामा काम गर्ने दिन Working Days/Week	खाना सुविधा Food Facility	बस्ने सुविधा Accomm-odation Facility	करार अवधी Contract Period
औद्योगिक कामदार Factory Worker	१३ 13	० 0	एस.एल.सी वा सो भन्दा माथि SLC & Above	१७०० 1700	६२,९०० 62,900	कम्पनीको नियम अनुसार As Per Company Rule	८ घण्टा 8 Hours	५.५ दिन 5.5 Days	छैन No	छ Yes	२ वर्ष 2 years

पासपोर्ट खर्च Passport Expenses	मेडिकल जाँच शुल्क Medical Examination Fee	भिसा शुल्क Visa Fee	फाइनल अन्तर्वार्ताको समयमा र प्रस्थान अघि हुने यातायात लगायत खान र बस्नको खर्च Transport, Food & Lodging Expenses During Final Interview & Before Departure	अभिमुखीकरण Orientation	नेपाल र मलेसियामा लाग्ने बिमा शुल्क Insurance Fee in Nepal & Malaysia	कल्याणकारी कोष Welfare Fund	सामाजिक सुरक्षा कोष Social Security Fund	हवाई टिकट खर्च Air Ticket Expenses	संस्थाको सेवा शुल्क Agency Service Charge
रोजगारदाताले ब्योहोर्ने By the employer	रोजगारदाताले ब्योहोर्ने By the employer	रोजगारदाताले ब्योहोर्ने By the employer	रोजगारदाताले ब्योहोर्ने By the employer	रोजगारदाताले ब्योहोर्ने By the employer	रोजगारदाताले ब्योहोर्ने By the employer	रोजगारदाताले ब्योहोर्ने By the employer	रोजगारदाताले ब्योहोर्ने By the employer	रोजगारदाताले ब्योहोर्ने By the employer	रोजगारदाताले ब्योहोर्ने By the employer

नोट / Note :
- इन्जिनियरिङ (मेकानिकल, इलेक्ट्रिकल, कम्प्युटर/आईटी), मेसिनरी वा अन्य सम्बन्धित प्राविधिक क्षेत्रमा डिप्लोमा वा सोभन्दा माथि तहको योग्यतालाई प्राथमिकता
  Preference given to candidates with a Diploma or higher qualification in Engineering (Mechanical, Electrical, Computer/IT), Machinery, or another related technical field.
- प्रिन्टिङ, उत्पादन (म्यानुफ्याक्चरिङ/प्रोडक्सन) वा मेसिनरी सञ्चालन सम्बन्धी सान्दर्भिक अनुभव भएकालाई प्राथमिकता
  Preference given to candidates with relevant experience in printing, manufacturing/production, or machinery operation.

महत्वपूर्ण जानकारी Important Information

- आवेदकहरूको उमेर १८ बर्ष देखि ४५ बर्षको बिचमा हुनु पर्नेछ। इच्छुक आवेदकहरूहरूलाई उमेर प्रमाणिकरणको लागि नेपाल सरकार बाट जारी फोटो सहितको कम्तिमा दुईवटा परिचय पत्र साथमा लिएर उपस्थित हुन अनुरोध गर्दछौं। Applicants must be between 18 and 45 years of age. Interested applicants are requested to bring at least two photo IDs issued by the Government of Nepal for age verification.
- कामको क्षेत्र/ प्रकृति: औद्योगिक कामदार/औद्योगिक प्रिन्टिङ सञ्चालन, मेसिन ह्यान्डलिङ, पुस्तक बाइन्डिङ, कागज प्याकेजिङ एसेम्ब्ली र गुणस्तर अनुगमन। Scope / Nature of Job: Factory Worker / Industrial printing operations, prepress machine handling, book binding, paper packaging assembly, and quality inspection.
- बिदाको हक: Leave Entitlement:

सेवाको अवधि Year of Service	बार्षिक बिदा Annual Leave	बिरामी बिदा (प्रत्येक पात्रो वर्ष) Sick Leave (Each calendar Year)	सार्वजनिक बिदा Public Holiday	अस्पताल भर्ना बिदा Hospitalization Leave
२ वर्ष भन्दा कम Less than 2 Years	८ दिन 8 days	१४ दिन / 14 Days	११ दिन प्रत्येक पात्रो वर्ष (मलेसियाको श्रम ऐन अनुसार) / 11 Days each calendar year (In accordance with the labour laws in Malaysia)	६० दिन (प्रत्येक पात्रो वर्ष) / 60 Days (In each calendar year)
२–५ वर्ष 2-5 Years	१२ दिन 12 days	१८ दिन / 18 Days		
५ वर्ष भन्दा बढी More than 5 years	१६ दिन 16 Days	२२ दिन / 22 Days		

- प्रत्येक कामदारहरूले हप्तामा एक दिन अनिवार्य बिदा पाउनेछन् र सामान्य कार्य समय हप्ताको ४५ घण्टा हुनेछ। थप समय (ओभर-टाइम) काम गरेमा प्रचलित कानुनी दर अनुसार भुक्तानी गरिनेछ र सो कार्य कानुनी सीमाभित्रै व्यवस्थापन गरिनेछ। Each Workers are entitled to one compulsory rest day per week, with normal working hours set at 45 hours per week. Any overtime worked will be compensated at the applicable legal rate and managed strictly within statutory limits.
- प्रस्थानअघि, कामदारहरूले दुवै भाषा (नेपाली र अंग्रेजी) मा तयार पारिएको लिखित रोजगार सम्झौता प्राप्त गर्नेछन् र त्यसको एक प्रति आफूसंग राख्नेछन्। नेपालमा हस्ताक्षर गरिएको रोजगार सम्झौता कामदारको हित तथा सुविधामा सुधार हुने अवस्थामा बाहेक कामदार गन्तव्य देशमा पुगेपछि पनि परिवर्तन हुने छैन। The employment contract signed in Nepal shall remain unchanged after the worker's arrival in the destination country, except where amendments are made solely for the worker's betterment.
- कानूनले तोकेको बाहेक कामदारको जागिर नियुक्ति पछि तलबमा कुनै कटौती हुने छैन। No deductions will be made from the worker's salary after placement, except as required by law.
- आवेदकहरूले कानूनले तोकेको अवस्थामा भन्दा बाहेक आफ्नो व्यक्तिगत पहिचान सम्बन्धी कागजात टाइटानिक वा अन्य कुनै पनि व्यक्ति/संस्थामा जम्मा गर्नु पर्ने छैन। Applicants are not required to deposit their personal identity documents to Titanic or anyone else unless required by law.
- कामदारहरूलाई स्वतन्त्र रुपमा संगठित हुने र सामुहिक हकहितका लागि कानुनले अनुमति दिए बमोजिम भेला हुने अधिकार छ। Workers have the right to freely associate and bargain collectively, where permitted by law.
- करार अवधि समाप्ती पश्चात वा उचित अवधिको सूचना दिइ करार अगावै रोजगारी समाप्त गरेमा स्वदेश फिर्ता हुँदा बसोबास भएको स्थान सम्म लाग्ने यातायात तथा निर्बाह खर्च (खाना र बस्न समेत) रोजगारदाताले बहन गर्नेछ। Upon completion of the employment contract, or in case of early termination with adequate notice, return transportation to the worker's habitual residence, including in-transit lodging, will be provided by the employer.
- यस रोजगारीको अवसर प्राप्त गर्नको लागि आवेदक वा आवेदकको परिवारका सदस्य वा अन्य कसैले टाइटानिक म्यानपावर सप्लायर प्रा. लि., यसका कर्मचारी वा अन्य कुनै व्यक्ति र संस्थालाई कुनै नगद रकम वा अन्य कुनै मुल्यवान वस्तुहरू जस्तै सुन, गरगहना, मोबाइल, घडी साथै पशुधन तथा कुनै पनि किसिमको उपहार आदि दिन निषेध गरिएको छ। To secure this employment opportunity, applicants or their family members are prohibited from paying any cash or providing valuable items, including gold, jewellery, mobiles, watches, livestock, or gifts, to Titanic Manpower Supplier Pvt. Ltd., its employees, or any other person or organization.
- यदि कामदारद्वारा भर्ती प्रक्रियाको क्रममा कुनै रकम खर्च गरिएको छ भने, रोजगारदाताको तर्फबाट टाइटानिकले प्रस्थान अघि पूर्ण रूपमा फिर्ता गर्नेछ। If a worker incurs any recruitment-related expenses, Titanic will reimburse the full amount on behalf of the employer, before departure.
- यस भर्तीको लागि कुनै धितो, निक्षेप, ऋणपत्र तथा बचत कार्यक्रमहरूमा सहभागी हुन यस संस्थाले अनुमति दिने वा स्वीकार गर्ने छैन। This organization does not allow or permit any kind of bonds, deposits, or savings programs in this recruitment process.
- यस संस्थाको कुनै पनि शाखा कार्यालय र जिल्ला प्रतिनिधिको कार्यालय नभएको स्पष्ट पार्न चाहन्छौं। तसर्थ इच्छुक आवेदकहरू-लाई कुनै पनि एजेन्ट र बिचौलिया प्रयोग नगरी हाम्रो कार्यालयमा सिधै सम्पर्क गर्न अनुरोध गर्दछौं। We notify that this organization does not have any branch office & district representative office. Interested applicants are requested to contact our office directly without using any agent / middleman.
- रोजगारीको लागि आवेदन दिन इच्छुक व्यक्तिले आवेदन फारम भर्नु अघि यस संस्थाको भर्ना पूर्वको अभिमुखीकरण सत्रमा अनिवार्य रुपमा उपस्थित हुनुपर्नेछ जहाँ आवेदकहरूलाई कामको प्रकृति, ज्याला र लाभहरू तथा काम सम्बन्धी सम्पूर्ण विवरणहरूको बारेमा जानकारी दिइन्छ। Any applicant willing to apply for this job must attend a pre-recruitment orientation to receive information including but not limited to the nature of job, wages, benefit, and other relevant details before submitting the application.
- भर्ती प्रक्रियामा सम्पूर्ण आवेदकलाई रोजगार छनोट गर्न पूर्ण स्वतन्त्रता प्रदान गरिएको छ। तसर्थ सम्पूर्ण इच्छुक आवेदकहरूले कहीं कसैबाट जबरजस्ती, बाध्यता वा धम्कीमा नपरी आफ्नै स्वेच्छामा आवेदन दिन सक्नु हुनेछ। All applicants have the freedom to choose employment and can apply voluntarily without being forced, compelled or threatened by anyone.
- टाइटानिक रोजगारीको समान अवसर सिद्धान्तमा प्रतिबद्ध छ। यस संस्थाको नीतिले कुनै पनि उमेर, लिङ्ग, जाति, धर्म, राजनैतिक आवद्धता, भौगोलिक स्थान, फरक योग्यता, चिकित्सकिय इतिहास, वैवाहिक स्थिति वा अन्य कुनै कुरालाई आधार नबनाई सबैलाई समान अवसर प्रदान गर्दछ। आवेदकहरूलाई व्यक्तिगत विशेषताहरूको सट्टा उनीहरूको सीप, क्षमता र योग्यताको आधारमा मात्र रोजगारीका लागि छनोट गरिन्छ। TITANIC is committed to the principles of equal employment opportunity for all, regardless of age, gender, race, religion, politcal affiliation, geographical location, different ability, medical history, marital status or any other basis. The applicants are selected for the employment solely based on their skills, abilities and qualifications rather than personal characterisctics.

उम्मेदवार दर्ता तथा प्रारम्भिक छनोट फारम / Candidate Registration & Initial Screening Form
उम्मेदवार दर्ता र प्रारम्भिक छनोट पूरा गर्न कृपया QR कोड स्क्यान गर्नुहोस्। छनोट (Shortlisted) भएका उम्मेदवार-हरूलाई मात्र प्रि-अन्तर्वार्ताको लागि सम्पर्क गरिनेछ।
अनलाइन दर्ता २०८३ असोज १४ गतेको बिहान १०:०० बजेदेखि दिउसो ३:०० बजेसम्म खुल्ला रहनेछ।
Please scan the QR code to complete the candidate registration and initial screening. Only shortlisted candidates will be contacted for a pre-interview.
Online registration will open on 30 September 2026 at 10:00am to 3:00pm.

टाइटानिकको गुनासो दर्ता माध्यम / Titanic Grievance Reporting Channel
यदि तपाईसँग कुनै गुनासो वा सुझाव छ भने, तल उल्लेखित सम्पर्क माध्यम मार्फत हामीलाई जानकारी गराउनु हुन अनुरोध गर्दछौं। तपाईंले प्रदान गर्ने सबै जानकारी र पहिचान पूर्ण रूपमा गोप्य राखिनेछ, र आवश्यक कदमहरू तुरुन्तै चालिनेछन्। If you have any grievances or feedback, please reach out to us using the contact details provided below. All information and identities will be kept strictly confidential, and necessary actions will be taken promptly.
+९७७-९८०१००४३४५ / +977-9801004345 grievance@titanicmanpower.com

भीभारको गुनासो दर्ता माध्यम / Vivar Grievance Reporting Channel
यदि तपाईंलाई यस भर्ती/रोजगारसँग सम्बन्धित कुनै चासो वा गुनासो छ भने, कृपया तल उल्लेखित माध्यम मार्फत सम्पर्क गर्नुहोला। तपाईंको गुनासो गोप्य राखिनेछ र बिना प्रतिशोध उचित कदम चालिनेछ। If you have any concern or grievance related to this recruitment/ employment, please contact as per below .Your grievance will be kept confidential, and appropriate action will be taken without any retaliation.
+ 603 6092 7818

प्रि-अन्तर्वार्ता टाइटानिक कार्यालय परिसर, बसुन्धारा – ०३, काठमाडौंमा २०८३ असोज १८ गते हुनेछ।
Pre Interview will be held on 4 October 2026 at TITANIC office, Basundhara - 03, Kathmandu.
फाइनल अन्तर्वार्ता टाइटानिक कार्यालय परिसर, बसुन्धारा – ०३, काठमाडौंमा २०८३ असोज २१ गते हुनेछ।
Final Interview will be held on 7 October 2026 at TITANIC office, Basundhara - 03, Kathmandu.

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी:– १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भएको सुनिश्चित गर्नुहोस्। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं. हरू साथमा राख्नुहोला। आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ। ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको सेवा, सुविधा र तलबको बारेमा स्पष्ट हुनुहोस्। ४. विदेश जानु अघि अभिमुखिकरण तालिम अनिवार्य लिनुपर्नेछ। ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नुहोला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नुहोला। ६. काममा विदेश जादा नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नुहोला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ। ७. यस बिज्ञापन सम्बन्धमा थप केहि बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नुहोला। **Information provided by the Department of Foreign Employment (DOFE):-** 1. Confirm that visa is issued under your name 2. Keep the contact details and location of Diplomatic Mission of Nepal in the country you are going for the employment, it will be easy to contact if you get in trouble 3. Be clear on the services, facilities and salary that is mentioned in this advertisement 4. Before going abroad orientation or induction training should be attended compulsorily 5. Before going abroad sign the employment contract only after reading the details regarding the country, company, facilities, services, terms and conditions mentioned in the agreement thoroughly and keep a copy of the same 6. While going abroad use International Airport of Nepal or else you might be deceived 7. If you want to know more details regarding this advertisement. Please contact Department of Foreign Employment (DOFE), Tahachal.

TITANIC Ethical Recruitment Agency Since 2002
Celebrating 24 years
TFHI - OTL Certified Recruitment Agency
ISO 9001:2015 Certified Recruitment Agency

टाइटानिक म्यानपावर सप्लायर प्रा. लि. (Titanic Manpower Supplier Pvt. Ltd.)
इजाजतपत्र नं: २८५/०५८/०५९ (Licence No. 285/058/059)
बसुन्धारा चौकी, काठमाडौं, नेपाल (Basundhara Chauki, Kathmandu, Nepal)
+९७७-१-४९५३२५२, ४९६४६५९ (+977-1-4953252, 4964659)
आधिकारिक सम्पर्क व्यक्ति: शिशीर पौड्याल (Offical Contact Person : Shishir Poudyal)
सम्पर्क नम्बर: +९७७-९७१-२०६५५३८ (Contact Number : + 977-971-2065538)
www.titanicmanpower.com recruitment@titanicmanpower.com
Titanic Manpower Supplier www.tiktok.com/@titanic.manpower
"An Ethical Recruitment Agency Where Integrity Matters"

खेल्नै नपाई 'आउट'

काठमाडौं /मस– जापानमा जारी २०औं एसियाली खेलकुदअन्तर्गत पुरुष क्रिकेटको क्वार्टरफाइनलमा श्रीलंकासँगको खेल वर्षाका कारण रद्द भएपछि नेपाल प्रतियोगिताबाट बाहिरिएको छ। नागोयास्थित कोरोगी स्पोर्टस पार्कको मैदानमा मंगलबार तय भएको नेपाल र श्रीलंकाबीचको खेल वर्षाका कारण हुन सकेन। लगातारको वर्षाका कारण टससमेत हुन नसकेपछि खेल रद्द गरिएको नेपाल क्रिकेट संघ (क्यान)ले जनाएको छ। योसँगै सेमिफाइनल पुग्ने नेपालको सपना यसपालि पनि अधुरै रहेको छ।

प्रतियोगिताको नियमअनुसार खेल सञ्चालन हुन नसकेको अवस्थामा टी-२० अन्तर्राष्ट्रिय वरीयतामा माथिल्लो स्थानमा रहेको टोलीलाई विजेता मान्दै अघिल्लो चरणमा प्रवेश गराउने प्रावधान छ। सोही प्रावधानअनुसार श्रीलंका सेमिफाइनलमा प्रवेश गर्दा नेपाल प्रतियोगिताबाट बाहिरिएको हो। हालको टी-२० विश्व वरीयतामा श्रीलंका नवौं तथा नेपाल १४औं स्थानमा छन्।

नेपाल र श्रीलंकाबीच अहिलेसम्म टी-२० आईमा प्रतिस्पर्धा भएको छैन। सन् २०२४ को टी-२० विश्वकप अमेरिका र वेस्ट इन्डिजमा हुँदा एउटै समूहमा रहेका नेपाल र श्रीलंकाबीच अमेरिकाको फ्लोरिडामा खेल हुने तय थियो। तर त्यसबेला पनि वर्षाका कारण खेल रद्द भएको थियो। सन् २०१० को एसियाडमा टी-२० खेलमा भने श्रीलंकाले नेपाललाई २ विकेटले हराएको थियो।

नागोयामा शनिबारदेखि निरन्तर वर्षा भइरहेको छ। वर्षाका कारण शनिबार नेपाल र जापानबीचको समूह चरणको खेलसमेत प्रभावित भएको थियो।

समूह चरणको पहिलो खेलमा नेपालले अफगानिस्तानलाई पाँच विकेटले पराजित गरेको थियो। समूह चरणको अन्तिम खेलमा जापानसँग अंक बाँड्नु परेपछि नेपाल समूहबाट अघि बढेको थियो।

यस्तै चौथो क्वार्टरफाइनल खेल पनि वर्षाका कारण रद्द भएको छ। बंगलादेश र मलेसियाबीच हुने तय भएको क्वार्टरफाइनल खेल निरन्तरको वर्षाले रद्द भएको हो।

योसँगै वरीयताका आधारमा बंगलादेश सेमिफाइनलमा प्रवेश गरेको छ। यसअघि पाकिस्तान र हङकङ, भारत र अफगानिस्तान तथा श्रीलंका र नेपालबीचको खेल पनि वर्षाले रद्द भएका थिए।

यी चारवटै टोलीले वरीयताकै आधारमा सोझै क्वार्टरफाइनलमा स्थान पाएका थिए भने अब वरीयताकै आधारमा सेमिफाइनल पनि पुगेका छन्।

निक्षेप उपर हकदाबी गर्ने सम्बन्धी ३५ दिने सूचना

झलक बहादुर मगरको छोरी, धन बहादुर सिजापतीको श्रीमती, सुर्खेत जिल्ला घाटगाऊँ गा.वि.स. वडा नं ९ भई हाल चौकुने गा.पा. वडा नं ९ बस्ने यस बैंकको चौकुने शाखा कार्यालयको खातावाला तुल्सी सिजापतीको मिति २०८३/०१/१० मा मृत्यु भएकाले मृतकको खाताको रकम भुक्तानी पाँउ भनी मृतकको श्रीमान धन बहादुर सिजापतीले यस बैंकमा आवश्यक कागजात सहित निवेदन दिनु भएको हुँदा उक्त रकममा कसैको हक लाग्ने भएमा बैंक तथा वित्तीय संस्था सम्बन्धी ऐन, २०७३ को दफा १११ बमोजिम निज निवेदक बाहेक अग्र-प्राथमिकतामा अन्य कुनै हकदार भएमा त्यस्ता हकदारले यो सूचना प्रकाशित भएको मितिले ३५ दिनभित्र स-प्रमाण यस बैंकमा हकदाबी गर्न यो सूचना प्रकाशित गरिएको छ। सो म्यादभित्र हकदाबी गर्न नआएमा निवेदकको निवेदन बमोजिम भईजाने व्यहोरा यसै सूचना मार्फत जानकारी गराईन्छ।

लक्ष्मी सन्राइज बैंक लिमिटेड
Laxmi Sunrise Bank Limited
लक्ष्मी कम्प्लेक्स, हात्तीसार, काठमाडौं
फोन नं.: ५९७०६८४, ४२१७०७०
Email: info@laxmisunrise.com
URL : www.laxmisunrise.com

निक्षेप उपर हकदाबी गर्ने सम्बन्धी ३५ दिने सूचना

आसु कवरको नाति, टीके कवरको छोरा, सल्यान जिल्ला, बन्गाड कुपिन्डे न.पा. वडा नं. ८ बस्ने यस बैंकको सल्लीबजार शाखा कार्यालयको खातावाला जीत बहादुर कवरको मिति २०८३/०५/०२ मा मृत्यु भएकाले मृतकको खाताको रकम भुक्तानी पाउँ भनी मृतकको पत्नी मोती कवरेनीले यस बैंकमा आवश्यक कागजात सहित निवेदन दिनु भएको हुँदा उक्त रकममा कसैको हक लाग्ने भएमा बैंक तथा वित्तीय संस्था सम्बन्धी ऐन, २०७३ को दफा १११ बमोजिम निज निवेदक बाहेक अग्र-प्राथमिकतामा अन्य कुनै हकदार भएमा त्यस्ता हकदारले यो सूचना प्रकाशित भएको मितिले ३५ दिनभित्र स-प्रमाण यस बैंकमा हकदाबी गर्न यो सूचना प्रकाशित गरिएको छ। सो म्यादभित्र हकदाबी गर्न नआएमा निवेदकको निवेदन बमोजिम भईजाने व्यहोरा यसै सूचना मार्फत जानकारी गराईन्छ।

लक्ष्मी सन्राइज बैंक लिमिटेड
Laxmi Sunrise Bank Limited
लक्ष्मी कम्प्लेक्स, हात्तीसार, काठमाडौं
फोन नं.: ५९७०६८४/४२१७०७०
Email: info@laxmisunrise.com
URL: www.laxmisunrise.com

निक्षेप उपर हकदाबी गर्ने सम्बन्धी ३५ दिने सूचना

भक्त बहादुर बुढाथोकीको नाति, इन्द्र बहादुर बुढाथोकीको छोरा, सल्यान जिल्ला, शारदा न.पा. वडा नं. १ बस्ने यस बैंकको श्रीनगर शाखा कार्यालयको खातावाला जय सिंह बुढाथोकीको मिति २०८३/०५/१० मा मृत्यु भएकाले मृतकको खाताको रकम भुक्तानी पाउँ भनी मृतकको छोरा यम राज बुढाथोकीले यस बैंकमा आवश्यक कागजात सहित निवेदन दिनु भएको हुँदा उक्त रकममा कसैको हक लाग्ने भएमा बैंक तथा वित्तीय संस्था सम्बन्धी ऐन, २०७३ को दफा १११ बमोजिम निज निवेदक बाहेक अग्र-प्राथमिकतामा अन्य कुनै हकदार भएमा त्यस्ता हकदारले यो सूचना प्रकाशित भएको मितिले ३५ दिनभित्र स-प्रमाण यस बैंकमा हकदाबी गर्न यो सूचना प्रकाशित गरिएको छ। सो म्यादभित्र हकदाबी गर्न नआएमा निवेदकको निवेदन बमोजिम भईजाने व्यहोरा यसै सूचना मार्फत जानकारी गराईन्छ।

लक्ष्मी सन्राइज बैंक लिमिटेड
Laxmi Sunrise Bank Limited
लक्ष्मी कम्प्लेक्स, हात्तीसार, काठमाडौं
फोन नं.: ५९७०६८४/४२१७०७०
Email: info@laxmisunrise.com
URL: www.laxmisunrise.com

MRP NOTICE

IMPORTER: ECO AUTO TRADING PVT. LTD.
ANAMNAGAR, KATHMANDU, Tel: 977-01-5705505
PAN: 609578494

sn	VEHICLE DETAILS	MODEL Name	MOTOR CAPACITY	BATTERY CAPACITY	MFD COUNTRY	UNIT	MFD YEAR	PRICE PER VEHICEL	SEELING PRICE MRP NRP
1	New Gonow EV Mini Bus 16 Seater	EB00	110KW	86 KWH	CHINA	1	2026	79,49,000.00	79,49,000.00
2	New Gonow EV Mini Bus 19 Seater	EB00L	120KW	86 KWH	CHINA	1	2026	83,99,000.00	83,99,000.00
3	New Gonow EV Passenger Van 11 Seater	HMo3	60 KW	41.86KWH	CHINA	1	2026	48,00,000.00	48,00,000.00
4	New Gonow EV Microbus 14 Seater	HMo3L	60 KW	55 KWH	CHINA	1	2026	56,00,000.00	56,00,000.00

युएईमा रोजगार

कम्पनी : DESERT BLOOM TECHNICAL SERVICES CO.LLC शहर : UAE,DUBAI
पूर्व स्वीकृत मिति : २०८३/०६/१२ चलानी नं.: ६०२६१७७० L.T. No.: 348537

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	मासिक तलब ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Construction Labours	10	0	सम्बन्धित कामामा दक्ष	1000	४१७३०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Arc. Welder	4	0		1500	६२५९५							
3.	.scaffolder	4	0		1500	६२५९५							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८३ असोज २१ गते (7 October 2026) मा हुनेछ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	निःशुल्क

Elmira Manpower Service Pvt. Ltd. License No.: 1067/073/074
P .Box: 9883, Basundhara, Kathmandu, Nepal, Tel: 01-4963814, 590815, 977- 9851068108, 9851188820
Email: info@elmiramanpower.com, Web.: www.elmiramanpower.com

यूएईमा रोजगार

कम्पनी: AL MAAHIR AL SAREE TECHNICAL SERVICES L.L.C शहर:UAE,DUBAI
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८३/०५/३१ चलानी नं.: ६०२६११४३ LT.No.:346918

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	मासिक तलब ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Gen. Plumber	8	0	सम्बन्धित कामामा दक्ष	1500	६२५९५	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Asst. Building Painter	4	0		1300	५४२४९							
3.	stone / brick mason	5	0		1500	६२५९५							
4.	Carpenter	3	0		1500	६२५९५							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८३ असोज २१ गते (7 October 2026) मा हुनेछ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	निःशुल्क

EMPIRE INTERNATIONAL PVT. LTD. Gov Lic No: 695/063/064
Shantinagar, Kathmandu. Tel No: +977 1 4621348, 4620715 Email: jobs@empirenepal.com

साउदीमा रोजगार

कम्पनी: ENJAZ AL SHARQ CONTRACTING EST शहर: SAUDI ARABIA,AL KHOBAR
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८३/०३/१६ चलानी नं.: ६०२५७४६४ L.T. No.:344167 पुन विज्ञापन

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	मासिक तलब ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Heavy Equipment Operator	3	0	सम्बन्धित कामामा दक्ष	2500	१०२०७५	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Heavy Truck Drivers	1	0		1800	७३४९४							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८३ असोज २१ गते (7 October 2026) मा हुनेछ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	रु. १०,०००

FAZAL INTERNATIONAL PVT. LTD. Gov. Lic. No. 709/064/065
Sinamangal, Kathmandu Tel: 4581208, 4581209, Fax: 4581210
Mobile No: +977 970-6931956 (Lachhiram Dhungana)

युएईमा वैदेशिक रोजगारीको अवसर

कम्पनी : M B K Security Services शहर : UAE
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८३/०६/०५ चलानी नं.: ६०२६१३९० LT. No.:348231

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	मासिक तलब ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Male Security Guard-PSBD	150	0	सम्बन्धित कामामा दक्ष	2000	८३४६०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Female Security Guards-PSBD	0	50		2000	८३४६०							

अन्तर्वार्ता एसियन पार्टी प्यालेस, बुटवल-९, रुपन्देहीमा २०८३ असोज १७ गते (3 October 2026) मा हुनेछ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	रु १०,०००

G.C. INTERNATIONAL GROUP PVT. LTD. Gov Lic No: 1772/081/082
Sinamangal -09, Airport, Kathmandu, Nepal. Tel No: 01- 4533603, 4533903,
Mobile No: +977 9851448936,9851405536, 9701018395, 9768793642, 9701018390, 9701018394, 9700053820, 9768400050, 9700053840
Butwal Contact No : +9779867171023, 9802595095, 9857012462, Website: www. gcintcgroup.com, E-Mail: info@gcintcgroup.com

यूएईमा रोजगार

कम्पनी : ALSARH RECRUITMENT SOLE PROPRIETORSHIP L.L.C शहर UAE
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/१०/१५ चलानी नं.: ६०२५१४८३ LT. No.: 337993 पुन विज्ञापन

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	मासिक तलब ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Building Labour	100	0	स. काममा दक्ष	1000	४१७३०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा मिति २०८३ असोज २१ गते (7 October 2026) मा हुनेछ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २१०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	निःशुल्क

Golden Achievers International Pvt.Ltd
Basundhara Chauki Kathmandu, Tel: 01-5914478,01-5919381.
Mobile: 9818261234, 9803552057, 9808752412 Itahari: 02 -5590780, 9852085280, 9818455280, 9815360066
Email: goldenint111@gmail.com, web:www.goldenach.com

मलेसियामा रोजगार

कम्पनी: EMPIRE EAGLE SECURITY SDN. BHD. शहर: MALAYSIA
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८३/०६/१२ चलानी नं.: ६०२६१८०९ LT. No.: 348466

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब RM	मासिक तलब ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Security Guard	20	0	स. काममा दक्ष	1700	६३,८०१	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छैन	छ	२ वर्ष

कम्पनी: KONSULTAN KHIDMAT SETIA SDN BHD शहर: MALAYSIA
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८३/०६/१२ चलानी नं.: ६०२६१८०८ LT. No.: 348467

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब RM	मासिक तलब ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Male Security Guard	20	0	स. काममा दक्ष	1700	६३,८०१	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छैन	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८३ असोज २१ गते (7 October 2026) मा हुनेछ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २१०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	निःशुल्क

GROUP OF ABC PVT. LTD. License No: 1632/080/081
Basundhara-3, Kathmandu, Nepal, Ph No: +977-1-5917965, 14374253
Email: groupofabc2023@gmail.com,Web : www.groupofabc.com.np

कुवेतमा रोजगार

कम्पनी: MESK ARTIST LADIES BEAUTY SALON COMPANY शहर: KUWAIT
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८१/१०/२० चलानी नं.: ६०२३२२८७ LT.No.: 318010 पुन विज्ञापन

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब KD	मासिक तलब ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Manicure/pedicure	0	1	स. काममा दक्ष	150	७४,७२२	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८३ असोज २१ गते (7 October 2026) मा हुनेछ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	निःशुल्क

Guideline Recruitment Service Pvt. Ltd. Govt.Lic.No 1061/073/74
Samakhusi, Kathmandu, Tel.: 4389497, Contact : 9849036098, 9823461212 (Ujjwal Raut),
9704026025, 971-2028603, Email: info.guideline2024@gmail.com, Web: www.guidelinerecruitment.com

मलेसियामा रोजगार

कम्पनी: SURIA SECURITY SERVICES SDN BHD शहर: MALAYSIA
पूर्व स्वीकृत मिति : २०८३/०६/१२ चलानी नं. : ६०२६१७५७ LT. No.: 348545

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब RM	मासिक तलब ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Agriculture (Vegetable / Fruit / Paddy Farm Workers)	10	0	स. काममा दक्ष	1700	६३८०१	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छैन	छ	२ वर्ष

कम्पनी: CHE LIANG ENTERPRISE शहर: MALAYSIA
पूर्व स्वीकृत मिति : २०८२/१२/१७ चलानी नं. : ६०२५३७५४ LT. No.: 340265 पुन विज्ञापन

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब RM	मासिक तलब ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Finishing Carpenter	4	0	स. काममा दक्ष	1700	६३८०१	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छैन	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८३ असोज २१ गते (7 October 2026) मा हुनेछ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	निःशुल्क

Grand Pearl International Pvt.Ltd. Govt. Lic. No. 1555/079/080
Basundhara 3, Kathmandu, Nepal Mob.: 9810092580, 9851043031, 9863706742, 9801045660, 9860475399, 9804597812
Email:grandpearl555@gmail.com, website:grandpearlintl.com

यूएईमा रोजगार

कम्पनी : BINAVA TECHNICAL SERVICES LLC शहर : DUBAI
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८३/०३/०८ चलानी नं.: ६०२५७२२८ LT. No.: 343766 पुन विज्ञापन

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	मासिक तलब ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Cleaner General	7	0	स. काममा दक्ष	1400	५८४२२	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८३ असोज २१ गते (7 October 2026) मा हुनेछ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	निःशुल्क

BLUE MOON OVERSEAS NEPAL PVT. LTD. श्रम इजाजत पत्र नं. ३१२/०५९/०६०
चाबहिल- ७, काठमाडौं, फोन: ०१ - ४५८८१३६| 9851023534, Email- bluemoonoverseas312@gmail.com

मलेसियामा रोजगार

कम्पनी : FOODAY PACKING & DISTRIBUTION SDN BHD शहर : MALAYSIA
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८३/०१/२२ चलानी नं.: ६०२५४८८८ LT. No.: 341546 पुन विज्ञापन

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब RM	मासिक तलब ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Store Assistant	9	0	स. काममा दक्ष	1700	६३८०१	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छैन	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८३ असोज २१ गते (7 October 2026) मा हुनेछ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	निःशुल्क

ब्लू ओसियन ओभरसिज प्रा. लि.
टोखा १०, सामाखुसी, काठमाडौं, नेपाल फोन: ४९५१७३२, ४९६५८२६,
श्रम इजाजत नं. ८६४/०६६/०६७
Kamal Prasad Jaisi Contact No : 9801224522, E-mail: info@blueocean.com.np, Web: www.blueocean.com.np

साइप्रसमा रोजगार

कम्पनी: MC Recruitment Agency शहर: Cyprus
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०२/११ चलानी नं.: ६०२३८४५८ L.T. No.: 324441 पुन विज्ञापन

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब EURO	मासिक तलब ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Spa Therapist	0	4	सम्बन्धित कामामा दक्ष	800	१३९४५६	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Employee	1	1		1000	१७४३२०							
3.	Domestic Worker	0	5		400	६९७२८							
4.	Cook	2	0		1018	१७७४५७							
5.	Chambermaid	3	0		1000	१७४३२०							
6.	Agriculture	2	0		500	८७१६०							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८३ असोज २१ गते (7 October 2026) मा हुनेछ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	रु. १०,००० कामदारले

Bridge Sky International Pvt. Ltd. Gov Lic No: 573/062/063
PO Box : 24789, Dhapasi, Near Shahanshah Hotel, Kathmandu, Nepal.
Chandra Shekhar Khadka : 9843276628/9801030555, फोन नं. ४९५३३२१, ४९५४९७१, ४९५६३६१, फ्याक्स: ४४६५३९५
Email : admin@bridgeskyint.com.np Website: www.bridgeskyint.com.np

Kuwait मा रोजगार United Gulf Construction

पुन: विज्ञापन, पूर्व स्वीकृती मिति: २०८१/१०/१८ चलानी नं. ६०२३०७१३ LT# 316475

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब KD	मासिक तलब ने.रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधी
१.	Blacksmith Building	20	0	कामामा दक्ष	110	५४,८१५।-	कम्पनी नियम अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	कम्पनी नियम अनुसार	छ		२ वर्ष
२.	Building Carpenter - General	16	0		110	५४,८१५।-							
३.	Road Vehicles Driver	18	0		200	९९,६६५।-							
४.	Sand Blasting Labours	18	0		95	४७,३४०।-							
५.	Store Labor	8	0		95	४७,३४०।-							
६.	Truck Driver	7	0		160	७९,७३०।-							

स्वदेशमा गरिने मेडिकल खर्च कसले गर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकल खर्च कसले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने बिमा खर्च कसले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	रोजगारमा बीमा हुने/नहुने र कसले व्यहोर्ने	हवाई टिकट कसले दिने र कति लाग्ने	भिषा शुल्क कसले दिने रकति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	कल्याणकारी कोष	अभिमुखीकरण शुल्क	सेवा शुल्क
कामदार आफैंले	रोजगारदाता कम्पनीले व्यहोर्ने	कामदार आफैंले	हुने / रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रु. २,५९६।- कामदार आफैंले	रु. १,५००।- कामदार आफैंले	रु. ७००।- कामदार आफैंले	रु.१०,०००।-

अन्तरवार्ता २०८३ असोज २१ गते (7 Oct., 2026) यस प्रा. लि. को कार्यालय तिनकुने काठमाडौंमा हुनेछ।

बैभव ओभरसिज प्रा. लि. श्रम इजाजत नं.: ३७३/०५९/६०
आलोकनगर, तिनकुने (भि.एस. निकेतन स्कुलको छेउमा), फोन : ०१-४१०६२६४, ४१०६२६५
९७०७९३५१७६, ९७४५९४२०८७, ९८२३२५४८७७, E-mail : baibhav.ovs@gmail.com
Contact Person : 9707935176 (Suraksha Khatri)

साउदीमा रोजगार

कम्पनी : TADBEER HUMAN RESOURCES COMPANY शहर : RIYADH
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८३/०६/१३ चलानी नं.: ६०२६१८२६ L.T. No.: 348751

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	मासिक तलब ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Gas Station Attendant	60	0	स. काममा दक्ष	1100	४४,९१३	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा मिति २०८३ असोज २१ गते (7 October 2026) मा हुनेछ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	रु १०,०००

C.D. HUMAN RESOURCES PVT. LTD. Gov. Lic. No. 1048/073/74
Panchakumari Mandir Marga 09,Sinamangal,Kathmandu, Tel.: 01-5921834 | Fax: 4486263,
| Email: cdhr004@gmail.com, URL : www.cdhr.com.np, Contact no: +977 980-8793080 (Homa Devi Khadka)

मलेसियामा रोजगार

कम्पनी: BAN HEANG SDN. BHD. शहर: PENANG
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८३/०१/१५ चलानी नं.: ६०२५४५११ LT. No.: 340952 पुन: विज्ञापन

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब RM	मासिक तलब ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Helper	5	0	स. काममा दक्ष	1700	६३८०१	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८३ असोज २१ गते (7 October 2026) मा हुनेछ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि शुल्क

क्याराभान एच.आर. सोलुसन प्रा. लि. श्रम इजाजत नं. १६५१/०८०/०८१
टोखा-५, काठमाडौं, फोन: ०१-४०१६९८६ । ९८५१२३८८७३
E-mail: caravanhrsolution@gmail.com

UAE मा रोजगारको अवसर Al Watan Security Services

पूर्व स्वीकृति मिति: २०८३/६/१२ चलानी नं. ६०२६१७५६ LT No.: 348552

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	मासिक तलब ने.रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधी
१.	Security Guards	65	5	कामामा दक्ष	2000	८३,७८०।-	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

MEMC Middle East Maintenance and Cleaning LLC, UAE

पुन: विज्ञापन, पूर्व स्वीकृति मिति: २०८२/४/२७ चलानी नं. ६०२४२८३२ LT No.: 328986

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	मासिक तलब ने.रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधी
१.	Cleaner General	92	33	साधारण	1000	४१,८९०।-	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

स्वदेशमा गरिने मेडिकल खर्च कसले गर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकल खर्च कसले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने बिमा खर्च कसले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	रोजगारमा बीमा हुने/नहुने र कसले व्यहोर्ने	हवाई टिकट कसले दिने र कति लाग्ने	भिषा शुल्क कसले दिने रकति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	कल्याणकारी कोष	अभिमुखीकरण शुल्क	सेवा शुल्क
कामदार आफैंले	रोजगारदाता कम्पनीले व्यहोर्ने	कामदार आफैंले	हुने / रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रु. २,५९६।- कामदार आफैंले	रु. १,५००।- कामदार आफैंले	रु. ७००।- कामदार आफैंले	निःशुल्क

अन्तरवार्ता २०८३ असोज २१ गते (7 Oct., 2026) यस प्रा. लि. को कार्यालय, बालुवाटार, काठमाडौंमा हुनेछ।

Continental HRD Consultants Pvt. Ltd. Gov.Lic.no.: 983/067/068
Baluwatar, Kathmandu Tel.: 01-4545550, 4530003, 4515055, 9813101269
9869410839, Branch Office Damak-05, Jhapa: 023-582306, 9801414626, 9801414610
Branch Office Pokhara-8, Sabhagrihachowk: 061-581724, 581728, 9810143365
E-mail: continentalnepal01@gmail.com | Web: www.continentalhrd.com

मलेसियामा रोजगार

कम्पनी: KAWAL HIKMAH SDN BHD शहर: MALAYSIA
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८३/०६/१३ चलानी नं.: ६०२६१७८८ LT. No.:348705

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब RM	मासिक तलब ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Security Guard	60	0	स. काममा दक्ष	1700	६३८०१	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छैन	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८३ असोज २०,२१,२२ गते (6,7,8 October 2026) मा हुनेछ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	निःशुल्क

DREAMLAND RECRUITMENT PVT. LTD. Govt. Lic. No. 1785/082/083
OM Nagar, Sinamangal-09, Kathmandu, Nepal, Phone: +977- 01-5929454. Mobile No: 9852835454,9827754064.
E-mail: info@dreamlandrecruitment.com, dreamland2025p@gmail.com Web: www.dreamlandrecruitment.com

युएईमा रोजगार

कम्पनी: UFAQ ALFALAK TECHNICAL SERVICES CO.L.C.C S.O.C शहर : UAE
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८३/०६/१३ चलानी नं.: ६०२६१८२४ LT. No.: 348666

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	मासिक तलब ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Assistant Brick Mason	2	0	सम्बन्धित कामामा दक्ष	1200	५०,०७६	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Assistant Electrician	2	0		1200	५०,०७६							
3.	Assistant Painter	2	0		1500	६२,५९५							
4.	Assistant Plumbers	4	0		1200	५०,०७६							
5.	Assistant Welder	2	0		1200	५०,०७६							
6.	Building Labour	4	0		1000	४१,७३०							
7.	Demolition Labor	2	0		1000	४१,७३०							
8.	Tile Layer Assistant	4	0		1200	५०,०७६							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८३ असोज २१ गते (7 October 2026) मा हुनेछ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	निःशुल्क

EMINENCE Recruitment International Pvt Ltd Gov. Lic No.: 1569/079/080
Bhimsengola-31, Prayagmarg, Kathmandu, Tel: 4110036, 4110040,
SUBASH KHADKA: 9709139159, , SANGAT LAMA: 9801040520 ,
DEVENDRA PAUDEL:- 9849964370, ,MANOJ KUMAR KARKI: 9841461232
Email: info@eminencenepal.com, Web: www.eminencenepal.com

सुनचाँदीका गरगहना बिक्री गर्दा परिचयपत्र अनिवार्य

मध्यान्ह संवाददाता
काठमाडौं, १३ असोज

सुनचाँदी तथा पुराना गरगहना बिक्री गर्न चाहने ग्राहकका लागि अब पहिचान खुल्ने परिचयपत्र अनिवार्य चाहिने भएको छ। आन्तरिक राजस्व विभागले सुनचाँदी तथा यसका गरगहना बिक्री गर्न परिचय खुल्ने नागरिकता, राष्ट्रिय परिचयपत्र, सवारीचालक अनुमतिपत्रलगायत कागजात अनिवार्य हुनेगरी कार्यविधि ल्याएको हो। सुनचाँदीका गरगहना र वस्तुको बिक्रीमा लाग्ने सीप प्रवर्धन शुल्क सरल, व्यवस्थित र प्रभावकारी बनाउन 'सीप प्रवर्धन शुल्कसम्बन्धी कार्यविधि, २०८३' ल्याइएको हो।

यस्तै, ग्राहकबाट पुरानो गरगहना खरिद गरी सोही ग्राहकलाई नयाँ गरगहना बिक्री गर्दा पुरानो गरगहनाको तौलबराबरको मूल्यसम्मको गहना बिक्री गरेमा सीप प्रवर्धन शुल्क लाग्ने छैन, तर पुरानो तौलमा थप गरी गरगहना बिक्री

गरेमा थप भएजतिको सुनचाँदीको मूल्य तथा सम्पूर्ण ज्याला-जर्तीमा सीप प्रवर्धन शुल्क लिन पाउने व्यवस्था गरिएको छ।

सुन, चाँदी तथा गरगहना बिक्री गर्दा सर्वसाधारणले खरिद गरेको प्रमाणसमेत पेस गर्नुपर्ने भएको छ। विदेशबाट ल्याएको सुनचाँदी भएमा सोको प्रमाण पेस गर्नुपर्नेछ। विभागले शुल्कको प्रशासन, असुली, दाखिला, कारोबारको लेखांकन, विवरण पेस, परीक्षण तथा पुनरावेदनसम्बन्धी व्यवस्था समेटेर कार्यविधि जारी गरेको विभागका सूचना अधिकारी केशव रघुवंशीले बताए।

नेपालमा उपभोगका लागि बिक्री हुने सुन वा चाँदी अन्तिम उपभोक्तालाई बिक्री गर्दाको बिक्री मूल्यमा शून्य दशमलव पाँच प्रतिशत सीप प्रवर्धन शुल्क लाग्नेछ। यस्तै, कार्यविधिले बिजक जारी गर्नेदेखि कारोबारको लेखांकन र मासिक विवरण पेस गर्न पर्नेछ। व्यवसायीले आफ्नो पसलबाट गरगहना निर्माणका लागि कालिगढकोमा तथा कालिगढबाट व्यवसाय सञ्चालन भएको स्थानमा सुन, चाँदी तथा सुनचाँदीका गरगहना वा वस्तु ओसारपसार गर्दा सम्बन्धित कार्यालयको छाप लागेको तोकिएको ढाँचाको चलान साथमा राख्नुपर्नेछ। त्यस्तो गरगहना निर्माण गर्ने कालिगढले अनिवार्य रूपमा स्थायी लेखा नम्बर लिएको हुनुपर्नेछ। व्यवसायीले उपभोक्ताबाट संकलन गरेको सीप प्रवर्धन शुल्क सम्बन्धित कार्यालयको कोड तथा राजस्व शीर्षक नम्बर ११४१३ मा अर्को महिनाको २५ गतेभित्र दाखिला गर्नुपर्नेछ। तोकिएको समयभित्र शुल्क दाखिला नगरेमा वार्षिक १५ प्रतिशतका दरले ब्याज लाग्ने व्यवस्था गरिएको छ।

भृकुटीमण्डपमा 'टिभिएस अचम्मैको महाएक्सचेन्ज' मेला

काठमाडौं/मस- जगदम्बा मोटर्सले भृकुटीमण्डपमा 'टिभिएस अचम्मैको महा एक्सचेन्ज' मेला सुरु गरेको छ। मेलामा कम्पनीले नयाँ स्कुटर टिभिएस एनटर्क १५० र टिभिएस अपाचे आरटिआर २०० फोरभी प्रोजेक्टर हेडल्याम्प विथ युएसडी सार्वजनिक गरेको हो। एनटर्क १५० को मूल्य ३ लाख ६९ हजार ९ सय रुपैयाँ तोकिएको छ। यस्तै, नयाँ अपाचे आरटिआर २०० फोरभीको मूल्य ४ लाख ५९ हजार ९ सय रुपैयाँ तोकिएको कम्पनीले जनाएको छ।

कम्पनीका अनुसार अपाचे आरटिआर २०० फोरभीमा प्रोजेक्टर हेडल्याम्प र अपसाइड-डाउन (युएसडी) फ्रन्ट फोर्क राखिएको छ। यी सुविधाले मोटरसाइकलको लुकसँगै ह्यान्डलिङ र पर्फर्मेन्समा सुधार ल्याएको छ। मेलाको उद्घाटन कार्यक्रममा जगदम्बा मोटर्सका उपाध्यक्ष दीपक रौनियारले स्वागत मन्तव्य दिएका थिए। त्यसपछि टिभिएस मोटर

कम्पनी इन्डियाका रिजनल बिजनेस हेड-एसिया अनुभव बालीले नयाँ उत्पादनबारे जानकारी दिएका थिए। एनटर्क १५० को अनावरण जगदम्बा मोटर्सकी निर्देशक दीपा अग्रवाल, अनुभव बाली र टिभिएस मोटर कम्पनीका ब्रान्ड म्यानेजर प्रसाद सुन्दरमले संयुक्त रूपमा गरेका थिए। कार्यक्रममा कलाकार व्योमाको प्रस्तुति तथा स्टन्ट सोसमेत आयोजना गरिएको थियो।

मेला अवधिभर पुरानो दुईपांग्रे सवारीसाधन एक्सचेन्ज गरेर नयाँ टिभिएस खरिद गर्न चाहने ग्राहकका लागि विभिन्न अफर राखिएको कम्पनीले जनाएको छ। कम्पनीका अनुसार ग्राहकले खरिद मूल्यसम्मको १०० प्रतिशत क्यासब्याक, 'गोल्ड की' वा १० लाख रुपैयाँसम्मको नगद छुट जित्ने अवसर पाउनेछन्। मेलास्थलमै ५० भन्दा बढी भ्यालुएटरबाट पुरानो सवारीको मूल्यांकन गरिनेछ। त्यस्तै, हरेक दिन दुईजना भाग्यशाली ग्राहकले पाँच वर्षसम्म निःशुल्क सर्भिस पाउने कम्पनीले जनाएको छ। नागरिकता र सवारीचालक अनुमतिपत्रका आधारमा छिटो फाइनान्स सुविधा उपलब्ध हुने व्यवस्था पनि गरिएको छ। भृकुटीमण्डपमा सुरु भएको मेला असोज १८ गतेसम्म सञ्चालन हुनेछ।

बजाज चेतकको 'चेतक फेस्टिभ फाइभ' अफर

काठमाडौं/मस- बजाजको दुईपांग्रे सवारीसाधनको आधिकारिक वितरक हंसराज हुलासचन्द एन्ड कम्पनीले चाडपर्वलाई लक्षित गर्दै 'चेतक फेस्टिभ फाइभ' योजना सार्वजनिक गरेको छ। दसैंदेखि छठसम्म लागू हुने यो सीमित अवधिको योजना ग्राहकलाई स्वच्छ तथा प्रिमियम इलेक्ट्रिक मोबिलिटीमा सहजै जोडिन प्रोत्साहन गर्ने उद्देश्यले ल्याइएको हो।

यस अभियानअन्तर्गत, बजाज चेतकका कुनै पनि मोडल खरिद गर्ने ग्राहकले पाँचवटा विशेष सुविधा प्राप्त गर्नेछन्। जसमा इएमआई फाइनान्सिङमा शून्य प्रतिशत ब्याज, एक लाखसम्मको क्यासब्याक, ५ वर्षको वारेन्टी, ५ वर्ष इएमआई भुक्तानी सुविधा र निःशुल्क प्रिमियम

एसेसरिज रहेका छन्। योजनाबारे बोल्दै गोल्छा ग्रुपका निर्देशक अभिमन्यु गोल्छाले भने, 'नेपालमा चाडपर्वहरू नयाँ सुरुवात र पारिवारिक खुसीका अवसर हुन्। 'चेतक फेस्टिभ फाइभ'मार्फत हामी ग्राहकलाई आर्थिक रूपमा सहज र झन्झटरहित सुविधा दिन चाहन्छौं।'

शून्य प्रतिशत ब्याज, आकर्षक क्यासब्याक र ५ वर्षको वारेन्टीजस्ता सुविधाबाट चालकहरूले कुनै पनि द्विविधाबिना ढुक्क भएर स्मार्ट तथा वातावरणमैत्री यात्रा रोज्न सक्ने विश्वास लिएको उनले बताए। 'चेतक फेस्टिभ फाइभ' अफर देशभरका सबै आधिकारिक बजाज तथा चेतक सोरुमहरूमा छठसम्म उपलब्ध रहनेछ। बजाज चेतक इलेक्ट्रिक दुईपांग्रे सेग्मेन्टको एक अग्रणी ब्रान्ड हो, जसले आफ्नो ऐतिहासिक विरासतलाई टिकाउपन, शैली र स्मार्ट कनेक्टिभिटीसँग संयोजन गरेको छ। क्लासिक डिजाइन र आधुनिक पर्फर्मेन्सको उत्कृष्ट सम्मिश्रण रहेको चेतक नेपाली बजारमा सर्वाधिक भरपर्दो इलेक्ट्रिक स्कुटरका रूपमा स्थापित छ।

शंकरलाल अग्रवाललाई थुनामा राख्न विशेष अदालतको आदेश

काठमाडौं/मस- शंकर ग्रुपका अध्यक्ष एवं व्यवसायी शंकरलाल अग्रवाललाई विशेष अदालतले थुनामा राख्न आदेश दिएको छ। मंगलबार विशेष अदालतका अध्यक्ष वासुदेव आचार्य, न्यायाधीशद्वय हेमन्त रावल र विदूर कोइरालाको इजलासले अग्रवाललाई थुनामा पठाउने आदेश दिएको हो। सर्वोच्च अदालतबाट धरौटीमा छुट्न आदेश पाएका अग्रवाललाई विशेष अदालतले थुनामा पठाएको छ। बैंकिङ कसुरको मुद्दामा सर्वोच्च अदालतका न्यायाधीशहरू बालकृष्ण ढकाल र नृपध्वज

निरौलाको इजलासले १० लाख धरौटीमा रिहा गर्न आदेश दिएको थियो। सर्वोच्चले आफ्नो आदेशमा विभिन्न अभियोगमा अग्रवालको प्रत्यक्ष भूमिका नदेखिएको अनि उमेर र स्वास्थ्य अवस्थासमेतलाई आधार बनाउँदै थुनामुक्त गर्न आदेश जारी गरेको थियो।

सिजीको 'घरको खुसी, दसैं तथा तिहारको उमंग' योजना, २५ प्रतिशतसम्म छुट

काठमाडौं/मस- दसैं तथा तिहारलाई लक्षित गर्दै सिजी इलेक्ट्रोनिक्सअन्तर्गतको सिजी डिजिटलले देशभरका आफ्ना २८ वटा सोरुममार्फत 'घरको खुसी, दसैं तथा तिहारको उमंग' चाडपर्व योजना सार्वजनिक गरेको छ। यस योजनाअन्तर्गत ग्राहकले घरायसी इलेक्ट्रोनिक्स तथा होम अप्लायन्सका विभिन्न उत्पादनको खरिदमा २५ प्रतिशतसम्म छुटका साथै पक्का उपहार र लक्की ड्रका आकर्षक अवसर प्राप्त गर्नेछन्।

दसैं-तिहार योजनाअन्तर्गत लक्की ड्रमार्फत ६ जना भाग्यशाली विजेता छनोट गरिने कम्पनीले जनाएको छ। विजेताले विभिन्न आकर्षक स्मार्टफोन तथा अन्य उपहारहरू जित्ने अवसर पाउनेछन्। कम्पनीका देशभर सञ्चालनमा रहेका २८ वटा सिजी डिजिटल र एलजी ब्रान्ड सप सोरुममार्फत उपभोक्ताले एलजी, सिजी, टिसिएल, गोदरेज, मिडिया, क्रोम्पटन, बेको, सेन्सेई, केन्ट, एलिका, सिजी मेरिडिया, ब्ल्याक

एन्ड डेकर र बर्लीजस्ता ब्रान्डका घरायसी सामग्रीका साथै नथिङ, मोटोरोला र एआई प्लसजस्ता मोबाइल ब्रान्ड एउटै छानामुनि खरिद गर्न सक्नेछन्।

यस योजनाअन्तर्गत ग्राहकलाई निश्चित उत्पादनको खरिदमा पक्का उपहारको व्यवस्था गरिएको छ। ८ तथा ९ किलोग्राम क्षमताका वासिङ मेसिन खरिद गर्दा ६ किलोग्राम सर्फ एक्सेलका साथै १० किलोग्रामसम्मको वासिङ मेसिन कभर निःशुल्क पाइनेछ। त्यसैगरी, डिसवासर खरिद गर्दा २ वटा वासिङ ट्याब्लेट निःशुल्क उपलब्ध गराइनेछ। ४३ इन्चदेखि ६५ इन्चसम्मका एलइडी टिभी खरिदमा निःशुल्क वाल ब्र्याकेट र एयर कन्डिसनर (एसिया) खरिदमा निःशुल्क जडानको सुविधा रहेको छ।

सिजी डिजिटलको यस योजनामा छुट र उपहारका साथै ग्राहकका लागि शून्य प्रतिशत ब्याजदरमा इएमआई (किस्ताबन्दी) सुविधा, एक्सचेन्ज तथा इएमआई सुविधा, एक्सचेन्ज बोनस, र निःशुल्क डेलिभरीको व्यवस्था गरिएको छ। त्यसैगरी, प्रिभेन्टिभ मेन्टिनेन्स सर्भिस (पिएमएस) र लोयल्टी क्लब रिभार्ड प्रोग्रामजस्ता थप सुविधा पनि उपलब्ध छन्।

'सबै ब्रान्ड एउटै छानामुनि'को अवधारणाअनुसार ग्राहकले एउटै स्थानबाट विभिन्न ब्रान्ड र उत्पादनको तुलना गरी आफ्नो आवश्यकताअनुसार सही छनोट गर्न सक्नेछन्।

हाथवे इन्भेस्टमेन्टका नाममा कीर्ते गरी नक्कली पत्र

काठमाडौं/मस- हाथवे इन्भेस्टमेन्ट नेपाल लिमिटेडको नाममा नेपाल स्टक एक्सचेन्ज (नेप्से)लाई सम्बोधन गरी 'सेयर बिक्री गर्ने सम्बन्धमा' पत्र नक्कली रहेको कम्पनीले जनाएको छ। कम्पनीको लेटरप्याड तथा हस्ताक्षरसमेत कीर्ते गरी सामाजिक सञ्जाल तथा केही अनलाइन सञ्चारमाध्यममा प्रसारित पत्र नक्कली भएको कम्पनीले एक विज्ञप्ति जारी गरेर स्पष्ट पारेको छ। पत्रमा कम्पनीका सेयरधनी अम्बिकाप्रसाद पौडेलले आगामी तीन महिनाभित्र १५ लाख कित्ता सेयर बिक्री गर्ने मनसायबारे कम्पनीलाई जानकारी गराएको उल्लेख थियो। तर कम्पनीले त्यस्तो कुनै पत्र जारी

हाथवे इन्भेष्टमेण्ट नेपाल लि.
HATHWAY Investment Nepal Ltd.

नगरेको र पत्रमा प्रयोग गरिएको लेटरहेड, चलानी नम्बर, छाप तथा कम्पनी सचिवको हस्ताक्षर कम्पनीको जानकारी र स्वीकृतिबिनै जालसाजीपूर्वक तयार भन्दै भ्रममा नपर्न आग्रह गरेको हो। पौडेलले नेपाल धितोपत्र बोर्डमा सेयर बिक्री गर्ने मनसायसहितको कुनै निवेदन नै नदिएको कम्पनीले स्पष्ट पारे। सर्वसाधारण सेयरधनीलाई भ्रममा पार्ने, कम्पनीको सेयर कारोबारमा अस्वाभाविक प्रभाव पार्ने तथा कम्पनी, सेयरधनी र पदाधिकारीको प्रतिष्ठामा आँच पुऱ्याउने उद्देश्यले नक्कली पत्र तयार गरी प्रसार गरिएको भन्दै कम्पनीले घटनाको भर्त्सना गरेको छ। यस विषयमा नेपाल धितोपत्र बोर्ड र नेपाल स्टक एक्सचेन्जमा लिखित उजुरी दिइएको कम्पनीले जनाएको छ।

नेसनल लाइफका कर्मचारीलाई सीप अभिवृद्धि तालिम

नेपालगञ्ज/मस- नेसनल लाइफ इन्स्योरेन्स कम्पनीले कर्मचारीको क्षमता, कार्यदक्षता र व्यावसायिक सीप अभिवृद्धि गर्ने उद्देश्यले 'इम्प्लोई स्किल इन्हान्समेन्ट वर्कसप' सम्पन्न गरेको छ। कम्पनीका अध्यक्ष प्रेमाराज्य लक्ष्मी सिंहको सभापतित्वमा सम्पन्न कार्यक्रममा प्रमुख कार्यकारी अधिकृत, व्यवस्थापन टोली, विभागीय प्रमुख तथा प्रशासनिक कर्मचारी गरी ३०० जनाभन्दा बढीको सहभागिता थियो। अध्यक्ष सिंहले बदलिँदो परिवेशमा कर्मचारीलाई प्राविधिक रूपमा सक्षम बनाउन आर्टिफिसियल इन्टेलिजेन्स (एआई)लगायत डिजिटल कनेक्टिभिटीसम्बन्धी तालिमलाई प्राथमिकता दिने र कर्मचारीको क्षमता अभिवृद्धिमा कम्पनीले लगानी गर्ने बताइन्। कर्मचारीको दक्षता र क्षमता अभिवृद्धिले कम्पनीको व्यवसाय प्रवर्धनमा समेत सकारात्मक योगदान पुऱ्याउने उनको भनाइ थियो। सो अवसरमा कार्यसम्पादनका आधारमा 'बेस्ट इम्प्लोई अवार्ड-२०८३'मा छनोट भएका कर्मचारीलाई नगद पुरस्कारसहित सम्मानपत्र गरिएको थियो।

कार्यक्रममा कम्पनीका प्रमुख कार्यकारी अधिकृत सुरेशप्रसाद खत्रीले ग्राहक नै व्यवसायको मुख्य स्रोत भएको बताए। ग्राहकलाई सरल, छिटो र सम्मानजनक सेवा प्रदान गर्नुपर्ने, संस्थाका नीति, नियमको पालना तथा कामप्रतिको जवाफदेहितालाई संस्थागत संस्कारका रूपमा विकास गर्नुपर्ने भन्दै उनले 'समस्या जहाँ भए पनि त्यो संस्थाकै समस्या हो' भन्ने भावनाका साथ समाधान खोज्ने जिम्मेवार प्रयासले कम्पनीप्रति ग्राहकको विश्वास अझ बलियो बनाउने बताए।

पोखरा फाइनान्सका ग्राहकलाई जेनस अस्पतालमा २० प्रतिशत छुट

काठमाडौं/मस- पोखरा फाइनान्सका ग्राहकले बुटवल-८, सुखानगरस्थित जेनस हस्पिटल एन्ड रिसर्च सेन्टर प्रालिमा उपलब्ध विभिन्न स्वास्थ्य सेवामा २० प्रतिशत छुट पाउने भएका छन्। सम्झौताअनुसार पोखरा फाइनान्सका खातावालाले जेनस अस्पतालमा उपचार तथा स्वास्थ्यसम्बन्धी सेवा लिँदा पोखरा फाइनान्सको डेबिट कार्ड वा मोबाइल बैंकिङमार्फत भुक्तानी गरेमा उपलब्ध सबै सेवामा २० प्रतिशत छुट प्राप्त गर्न सक्नेछन्। ग्राहकलाई थप सुविधा तथा लाभ उपलब्ध गराउने

उद्देश्यले गरिएको उक्त सहकार्यबाट पोखरा फाइनान्सका खातावालाहरू प्रत्यक्ष रूपमा लाभान्वित हुने विश्वास फाइनान्सले व्यक्त गरेको छ। पोखरा फाइनान्सले हाल ३८ वटा शाखामार्फत नगद कारोबार, आरटिजिएस, आइपिएस, कनेक्ट आइपिएस, रेमिट्यान्स, क्लियरिङ, सिआइएसलगायत बैंकिङ सेवा प्रदान गर्दै आएको जनाएको छ। साथै, फाइनान्सले मोबाइल बैंकिङ, डेबिट कार्ड, क्युआर कोडलगायत डिजिटल बैंकिङ सुविधा पनि उपलब्ध गराउँदै आएको छ।

ब्रान्ड हाउसको ई-कमर्स प्लेटफर्ममा खेलकुद र फेसनका ब्रान्डेड सामग्री

काठमाडौं/मस- नेपालको खेलकुद तथा फेसन रिटेल क्षेत्रमा ३१ वर्षको अनुभव हासिल गरेको ब्रान्ड हाउस नेपालले आफ्नो आधिकारिक ई-कमर्स प्लेटफर्म 'ब्रान्डहाउस डट कम डट एनपी' औपचारिक रूपमा सञ्चालनमा ल्याएको छ। कम्पनीले आफ्नो निरन्तर वृद्धि र डिजिटल रूपान्तरणको एउटा महत्त्वपूर्ण कोसेढुंगाका रूपमा यस अनलाइन प्लेटफर्मको सुरुवात गरेको हो। यस नयाँ ई-कमर्स प्लेटफर्ममार्फत नेपालभरका ग्राहकलाई सक्कली तथा आधिकारिक ब्रान्डेड खेलकुद र फेसन सामग्री सहजै उपलब्ध गराउने लक्ष्य राखिएको छ। यस अनलाइन गन्तव्यमा एडिडास, रिबोक, एसिक्स, अन्डर आर्मर, न्यु इरा, लिभाइज, नाइकी र याज्जीजस्ता अन्तर्राष्ट्रिय ख्यातिप्राप्त ब्रान्डका सक्कली उत्पादन एकै ठाउँबाट खोज्न र खरिद गर्न सकिनेछ।

विगत तीन दशकभन्दा बढी समयदेखि खुद्रा व्यापार र ब्रान्ड व्यवस्थापनमा बलियो उपस्थिति जनाउँदै आएको ब्रान्ड हाउस नेपालको कर्पोरेट मुख्यालय काठमाडौंमा रहेको छ। कम्पनीले हाल आठवटा ब्रान्ड हाउस स्टोर र १० वटा फ्ल्यागसिप ब्रान्ड स्टोर सञ्चालन तथा निर्माणको योजनामा राखेको छ। साथै, नयाँ खुद्रा आउटलेट र फ्रेन्चाइज अवसरमार्फत आफ्नो खुद्रा सञ्जाल देशव्यापी रूपमा थप विस्तार गर्ने रणनीति कम्पनीको छ। उपभोक्ताको परिवर्तनशील खरिद शैलीलाई ध्यानमा राख्दै स्थापित भौतिक खुद्रा सञ्जाललाई डिजिटल वाणिज्यसँग जोडिएको छ। यस प्लेटफर्मले ग्राहकलाई जुनसुकै स्थानबाट अन्तर्राष्ट्रिय ब्रान्डका सामग्री सजिलै खरिद गर्ने सुविधा प्रदान गर्नेछ। कम्पनीका अनुसार यो ई-कमर्स वेबसाइट केवल बिक्रीको थप माध्यम मात्र नभई एक-आपसमा जोडिएको अत्याधुनिक खुद्रा इकोसिस्टम निर्माण गर्ने सोचको अभिन्न अंग हो।

धनगढी उप-महानगरपालिका
नगर कार्यपालिकाको कार्यालय
धनगढी, कैलाली
सुदूरपश्चिम प्रदेश, नेपाल

बोलपत्रको आशय पत्र सम्बन्धि सूचना

प्रकाशित मितिः २०८३/०६/१४

यस धनगढी उप- महानगरपालिका नगर कार्यपालिका कार्यालयको आ. व. २०८३/०८४ अन्तर्गत तपसिल बमोजिमका कार्यको लागि मिति २०८३/०५/१७ राष्ट्रिय दैनिक पत्रिकामा प्रकाशित सूचना अनुसार न्यूनतम मूल्यांकित सारभूत रुपमा प्रभावग्राही देखिन आएका बोलपत्र स्वीकृतिका लागि छनौट भएको हुँदा सार्वजनिक खरिद ऐन (दोश्रो संसोधन २०८३ समेतको) २०६३ को दफा २७ को उपदफा २ र ३ बमोजिम सम्बन्धित सबै फर्मको जानकारीका लागि यो सूचना प्रकाशित गरिएको छ|

तपसिलः

ठेक्का न.	कामको विवरण	फर्म/ कम्पनी	कबोल रकम
01/NCB/DSMC/2083/084	Procurement for Supply and Delivery Tyres	श्री न्यु शिखर इन्टरप्राइजेज धनगढी, कैलाली	रु. ४७,९४,८००/०० मु. अ. क. बाहेक

प्रकाशकः सीतादेवी श्रेष्ठ, कार्यालयः भगवतीबहाल, नक्साल, काठमाडौं, फोनः ०१-५३२६३६६, ०१-५३२८२९८, ई-मेलः madhyanhadaily59@gmail.com, ad.madhyanha@gmail.com (विज्ञापन), मुद्रकः एक्सप्रेस कलर प्रेस, प्रधानसम्पादकः मदनकुमार श्रेष्ठ सम्पादकः जनक नेपाल